

Parere sulle proposte di deliberazione avente ad oggetto "Modifica programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021/2023"

L'anno 2021 il giorno 15 del mese di dicembre, il Revisore del Conto dott.ssa Patrizia Venuti, nominato con delibera di Consiglio Comunale n. n. 40 del 27.09.2018,

Visti

- L'art. 91 del TUEL che prevede che "gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12.03.1999 art. 68"; L'art. 19 c.8 della L. 448/2001
- L'art. 19, comma 8 della L. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;
- La delibera n. 8 del 21 gennaio 2021 di programmazione del fabbisogno del personale 2021/2023;
- La delibera n. 100 del 05.07.2021 di aggiornamento;
- La legge regionale 18/2016 art. 56 comma 19 come modificato dalla L.R. 26/2018;

preso atto che

- L'art. 33 del D.Lgs n. 165/2001, come modificato dalla L. 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento Funzione Pubblica;
- Le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato art. 33 ne rispondono in via disciplinare;
- L'ente ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale nel rispetto delle norme sopra richiamate;
-

vista

- la deliberazione della Giunta Regionale nr. 1885 del 14 dicembre 2020, avente ad oggetto "L.R. 18/2015, come modificata dalla L.R. 20/2020 - norme di coordinamento della finanza pubblica per gli enti locali della Regione. Determinazione dei valori soglia e degli aspetti operativi relativi agli obblighi di finanza pubblica per i comuni della Regione in termini di sostenibilità del debito e della spesa di personale. Approvazione definitiva." con la quale per i comuni sono stati definiti per classe demografica, i valori soglia di sostenibilità dei debiti finanziari di cui all'art. 21 della L.R. 18-2015 e i valori soglia della spesa di personale di cui all'art. 22 della L.R. 18-2015 e sono stati fissati i nuovi vincoli di finanza pubblica per il periodo 2021-2025;

preso atto che

- il valore soglia di cui alla tabella 2 e 3 della delibera della Giunta Regionale n. 1885/2020 riferito alla sostenibilità della spesa è del 25,10% per il 2021 e 26,60% per il 2022 e 2023;
- il Comune di Valvasone Arzene non rispetta il valore soglia di sostenibilità così come indicato al punto precedente;
- il Comune di Valvasone Arzene dovrà adottare le misure necessarie per conseguire il valore soglia entro cinque anni a decorrere dall'anno successivo a quello in cui è rilevato il superamento, così come previsto al punto 7 lett. b) della delibera Giunta Regionale nr. 1885/2020;
- successivamente all'approvazione del programma triennale del fabbisogno del personale si sono verificate alcune circostanze che ne determinano l'aggiornamento, in particolare l'esigenza dell'Area Affari Generali e alla Persona, nella quale attualmente è vacante un posto di cat. B "collaboratore amministrativo" – part time 58,33%, da assumere tramite collocamento mirato ai sensi della L.68/99;

- con il presente aggiornamento il Comune di Valvasone Arzene trasformerebbe a tempo pieno il posto di cui al punto precedente e l'onere finanziario derivante viene interamente compensato da una diminuzione di almeno pari importo a seguito della sottoscrizione dell'accordo relativo all'interpretazione autentica dell'art. 32, commi 1 e 11 del C.C.R.L. del personale non dirigente del Comparto unico della Regione Friuli Venezia Giulia, che ha comportato una riduzione dell'ammontare del fondo per le risorse decentrate previsto a bilancio, a valere sulle risorse variabili applicate;
- con la convenzione ex art. 7 del CCRL 26.11.2004, con il Comune di Chions, per l'utilizzo a tempo parziale, sino a un massimo di 12 ore settimanali, di n. 1 dipendente di questo Comune, di cat. D5, per la durata di quattro mesi, potrà avere riflessi positivi riguardo il rispetto del limite di spesa sopra citato, comportando una maggiore entrata rispetto alle previsioni di bilancio;

Visti

i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Responsabili competenti, ai sensi dell'art. 49, punto 1, D.Lgs. 267/2000;

ACCERTA

Che la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 è improntata al principio di riduzione della spesa di personale

ESPRIME

Parere favorevole alla proposta di deliberazione della Giunta comunale avente ad oggetto "Modifica programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021/2023"

Codroipo, 15.12.2021

IL REVISORE DEL CONTO
Dott.ssa Patrizia Veruti

