



# COMUNE DI VALVASONE ARZENE

Provincia di Pordenone

N. 330 Reg. Det.

Valvasone Arzene li, 25-08-2017

## O G G E T T O

DETERMINAZIONE PARTE STABILE DEL FONDO RISORSE ANNO 2017.

### IL RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE

RICHIAMATO il decreto del Sindaco n. 7 del 30.12.2016 di nomina della sottoscritta a titolare di posizione organizzativa, relativamente al servizio personale;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 (Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali), il quale disciplina i compiti di spettanza dei Responsabili di Area;

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 31.03.2017 immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2017 - 2019;

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 31.03.2017, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione dell'esercizio finanziario 2017 – 2019;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 02.08.2017, con la quale è stato approvato il Piano della Performance e sono state assegnate ai Responsabili dei Servizi le dotazioni finanziarie per l'esercizio 2017-2019;

#### VISTI :

- il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dei dipendenti degli Enti Locali del Friuli Venezia Giulia, per il quadriennio giuridico 1998/2001 e per il biennio economico 2000/2001, sottoscritto in via definitiva in data 01.08.2002 ed in particolare l'art. 20 che ha disciplinato le risorse che annualmente vanno a costituire il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- il C.C.R.L. per il biennio economico 2002-2003 e quadriennio normativo (1<sup>af</sup> fase) 2002/2005, sottoscritto in data 26.11.2004 ed in particolare l'art. 25 che disponeva nuovi incrementi del Fondo;
- il C.C.R.L. per il biennio economico 2004-2005 e quadriennio normativo (2<sup>af</sup> fase) 2002/2005, sottoscritto in data 07.12.2006 ed in particolare l'art. 73 che introduce una nuova struttura del Fondo e l'art. 74 che dispone ulteriori incrementi del fondo;
- il C.C.R.L. per il biennio economico 2006-2007 e quadriennio normativo (1<sup>af</sup> fase) 2006/2009, sottoscritto in data 06.05.2008 ed in particolare l'Art. 35 che prevedeva ulteriori incrementi del Fondo;
- il C.C.R.L. per il biennio economico 2008-2009 e quadriennio normativo (2<sup>af</sup> fase) 2008/2009, sottoscritto in data 27.02.2012;

#### PREMESSO CHE:

- il d.lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
  - le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
  - il fondo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata, ai sensi dell'art. 24 del CCRL 26.11.2004 si articola in risorse:
    - a) decentrate stabili (art. 24 comma 1 del CCRL 26.11.2004) le quali hanno carattere di certezza, stabilità e continuità e sono state determinate, con riferimento all'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 25, commi 1 e 2 del medesimo CCRL 2004 e dai successivi Contratti Collettivi Regionali , per essere definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;
    - b) decentrate variabili (art. 24 comma 32 del CCRL 26.11.2004) che vengono integrate annualmente con importi aventi carattere di eventualità e variabilità annualmente modificabili e di competenza dell'organo politico che formula le direttive delineando gli indirizzi per la delegazione di parte pubblica, abilitata alle trattative nei contratti collettivi decentrati, in relazione agli obiettivi necessari al perseguimento del proprio programma di governo;

DATO ATTO CHE, così come indicato dalla Corte dei Conti con la pronuncia n. 157/2010, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e dell'art. 4 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. la quantificazione delle risorse decentrate – parte stabile - è effettuata annualmente in via automatica e obbligatoria, senza margine di discrezionalità, con provvedimento di natura gestionale; mentre, di contro, è l'Organo di Governo dell'Ente a quantificare la parte variabile del Fondo per le Risorse Decentrate, in base agli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio, degli obiettivi del P.E.G., nell'ambito delle disponibilità di bilancio e nel rispetto dei vincoli normativi in vigore;

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

RICORDATO che l'art. 1, comma 236, della legge 208/2015 (legge di stabilità per il 2016) è stato da ultimo abrogato dal D.lgs. 75 del 25 maggio 2017;

RICHIAMATO l'art. 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, nr. 75 che dispone "al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la

qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità' dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;

ACCERTATO quindi che, il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento anche ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per il 2017;

DATO ATTO che nel corso del 2016 si sono maturate n. 1 cessazioni che hanno determinato un incremento della parte stabile del fondo per la Retribuzione di anzianità;

EVIDENZIATO che ai sensi del comma 2 dell'art. 20 del C.C.R.L. 01.08.2002, la Giunta potrà disporre di stanziare le ulteriori risorse integrative per il finanziamento del Fondo 2017 entro il limite fissato, quali a titolo esemplificativo il 1,3% calcolato su base annua del monte salari dell'anno 1999, ma comunque nel rispetto delle disposizioni introdotte l'art. 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, nr. 75;

Dato atto che si procederà a trasmettere copia del presente atto di costituzione del Fondo all'Organo di Revisione

## DETERMINA

- 1) Di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di determinare per le motivazioni riportate in premessa la parte stabile del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività” per l'anno 2017 così come evidenziato analiticamente nell'allegato schema A) che forma parte integrante del presente provvedimento;
- 3) di rinviare all'Organo di Governo la definizione della parte variabile del fondo, che terrà conto degli interventi prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo e delle scelte di bilancio ;
- 4) di dare atto che l'importo trova copertura negli appositi stanziamenti di bilancio 2017-2019;
- 5) di trasmettere copia del presente atto di costituzione del Fondo all'Organo di Revisione

E nel contempo,

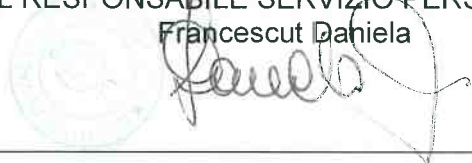
## ESPRIME

parere favorevole di regolarità tecnica, attestando la regolarità e la correttezza dell'azione

amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..

IL RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE

Francescut Daniela

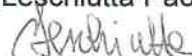


Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4°, del D.Lgs 18.08.2000, 267.

Valvasone Arzene, li 25-08-2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

(Leschiutta Paola)



### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la suddetta determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi dal 27-09-2017 al 12-10-2017 .

Valvasone Arzene, li 27-09-2017



L'IMPIEGATO RESPONSABILE  
(Aderenti Tiziana)

**QUANTIFICAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017**

A) RISORSE DECENTRATE STABILI								
A.1) RISORSE DECENTRATE STABILI E CONSOLIDATE DAL 31.12.2005 (art. 73 c 1 CCRL 07.12.06)						2016	2017	
ART. 73 C.1 CCRL 07.12.2006	<b>Risorse lavoro straordinario</b>							
	ART. 17, c.8 CCRL 01.08.02 - Lavoro straordinario	Risorse Finanziarie per Lavoro straordinario anno 1998 Generalità dipendenti				€ 9.258,00	€ 9.258,00	
		Incrementi dovuti a calamità naturali				€ 0,00	€ 0,00	
		Incrementi di risorse vincolate per formazione dei dipendenti				€ 0,00	€ 0,00	
		Incrementi di risorse ricevute da terzi per lo svolgimento di elezioni				€ 0,00	€ 0,00	
		Incrementi di risorse ricevute dall'ISTAT per funzioni delegate (censimenti ecc.)				€ 0,00	€ 0,00	
	<b>TOTALE A.1.a</b>					<b>€ 9.258,00</b>	<b>€ 9.258,00</b>	
	<b>Risorse stabili consolidate</b>							
	ART. 24 c. 2 CCRL 26/11/2004 (art. 20 comma 1 CCRL 01/08/2002)	Let. A)	Importi di cui all'art. 31, comma 2, lett b,c,d,e (CCNL 95)			€ 17.500,00	€ 17.500,00	
		Let. F)	Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 2, comma 3, D. Lgs. vo 165/2001			€ 0,00	€ 0,00	
		Let. G)	Risorse destinate nell'anno 2001 per il pagamento del Livello Economico Differenziato di cui al CCNL 16.7.1996			€ 8.203,00	€ 8.203,00	
		Let. I)	Incremento dotazione organica a seguito di riorganizzazione attivazione n.s.			€ 2.996,00	€ 2.996,00	
		Let. M)	1,2% del monte salari 1999 escl Segretario e Dirigenti			€ 4.614,00	€ 4.614,00	
	Incr menti art 25	0,62% del monte salari 2001 - escl Segretario e Dirigenti				€ 2.761,00	€ 2.761,00	
	Incr menti ART	0,20% del monte salari 2001 - escl Segretario e Dirigenti se spesa di personale < 39% entrate correnti (inapplicabile perché non previste alle professionalità) e abrogato art. 73 comma 4 CCRL 07/12/06						
Incr menti ART	0,40% del monte salari 2005 escl Segretario e Dirigente)				€ 2.500,00	€ 2.500,00		
<b>.1.b</b>					<b>€ 38.574,00</b>	<b>€ 38.574,00</b>		
009					-€ 1.823,00	-€ 1.823,00		
<b>.1.c</b>					<b>36.751,00</b>	<b>36.751,00</b>		
<b>TOTALE A.1</b>					<b>€ 46.009,00</b>	<b>€ 46.009,00</b>		
ART. 73 C.2 CCRL 07.12.06 (ex ART. 24 c.2 CCRL 26/11/2004 e ART. 20, comma 1, CCRL 01/08/02)	lett. C)	art. 20 c 1 CCRL 01.08.02	lett. H)	Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità assoc. alla qualifica (ex 8° liv) di cui all'art. 37, c. 4, CCNL 6.7.95)	€ 0,00	€ 0,00		
	lett. E)		lett. I)	Trattamento accessorio del personale trasferito per decentramento e delega funzioni	€ 0,00	€ 0,00		
	lett. G)		lett. N)	Retribuzione di Anzianità e Assegni ad Personam del personale comunque cessato dal 31.12.01	€ 4.132,00	€ 4.802,00		
	lett. K)	CCRL 26/11.04 ART. 25 c. 2	0,50% del monte salari 2001 - se spesa di personale inferiore al 39% entrate correnti			€ 2.227,00	€ 2.227,00	
	Incrementi ART. 74 c.1 e 4 CCRL 07.12.2006	Let. A)	Incremento 0,3% monte salari 2003 - Rapporto Spesa Personale / Entrate Correnti ultimo Consuntivo approvato tra 32% e 39%			€ 0,00	€ 0,00	
Let. B)		Incremento 0,6% monte salari 2003 esclusa la Dirigenza - Rapporto Spesa Personale / Entrate Correnti ultimo Consuntivo approvato tra 25% e 32%			€ 0,00	€ 0,00		
Let. C)		Incremento 0,8% monte salari 2003 esclusa la Dirigenza - Rapporto Spesa Personale / Entrate Correnti ultimo Consuntivo approvato inferiore al 25% (incrementato dello 0.6%)			€ 3.772,00	€ 3.772,00		
<b>TOTALE A.2</b>					<b>€ 10.131,00</b>	<b>€ 10.801,00</b>		
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI</b>						€ -	€ -	
<b>Fondo dipendenti</b>						€ -	€ -	
<b>A -</b>						<b>€ 56.140,00</b>	<b>€ 56.810,00</b>	
<b>T</b>								

€ 33.078,00

RISORSE STABILI, CERTE E CONTINUE