



COMUNE DI VALVASONE ARZENE

Prot. n. aut.

AVVISO

DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI ED ESAMI MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE - CAT. D1 - AREA ECONOMIA E FINANZA".

In esecuzione della propria determinazione n. 386 del 29 settembre 2022;

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e s.m.i.;

Vista la L.R. 9 dicembre 2016, n. 18 "Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale", così come novellata dall'art. 9, comma 5 della L.R. n. 23/2021, con particolare riferimento all'art. 20 della stessa;

Visto il C.C.R.L. del personale del Comparto Unico - non dirigenti della Regione Friuli Venezia Giulia, sottoscritto in data 15.10.2018;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 171 del 13 dicembre 2021, di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022/2024, che prevede la copertura di n. 1 posto di "Istruttore direttivo contabile" – cat. D1, mediante trasformazione di posto di cat. C;

Visto il Regolamento comunale per la disciplina delle progressioni verticali, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 29 luglio 2022;

SI RENDE NOTO

E' indetta una selezione interna, per titoli ed esami, mediante progressione verticale, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Valvasone Arzene, ai sensi dell'art. 26, co. 4, lett. a) della L.R. n. 18/2016, per la copertura di un posto di "Istruttore Direttivo Contabile - cat. D1 - Area Economia e Finanza", a tempo pieno e indeterminato;

Il presente avviso di selezione costituisce "*lex specialis*". Pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute, nonché delle modifiche che potranno esservi apportate.

Si garantiscono le pari opportunità tra uomini e donne, per l'accesso all'impiego nel rispetto della vigente normativa in materia.

Alla selezione possono partecipare i dipendenti di ruolo del Comune di Valvasone Arzene in possesso dei requisiti e con le modalità di seguito specificati.

Art. 1 -Requisiti per la partecipazione

I requisiti richiesti per partecipare alla selezione sono individuati come segue:

- Essere dipendente del Comune di Valvasone Arzene, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, da almeno cinque anni, con inquadramento nella categoria giuridica C;
- Essere in possesso del titolo di studio di diploma di laurea breve (triennale), o magistrale, o vecchio ordinamento afferente l'area dell'economia e commercio, giurisprudenza, scienze politiche, o titoli equipollenti.
Nel caso di titoli equipollenti a quelli indicati, sarà cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante l'indicazione di un provvedimento normativo che la sancisce;
- Non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato sanzioni disciplinari nei tre anni antecedenti la data di scadenza del presente avviso;

Tutti i predetti requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento, in qualunque fase della selezione, del non possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla procedura.

Art. 2 - Domanda e termine di presentazione

La domanda di ammissione al procedimento, redatta in carta semplice secondo il modello allegato al presente atto e debitamente sottoscritta (a pena di esclusione), dovrà essere indirizzata al Comune di Valvasone Arzene, Piazza Mercato n. 1 – 33098 Valvasone Arzene e presentata **ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12.00 DEL GIORNO LUNEDI' 17 OTTOBRE 2022** secondo una delle seguenti modalità:

- consegna diretta all'Ufficio protocollo presso il Comune di Valvasone Arzene, Piazza Mercato n. 1 33098 Valvasone Arzene, negli orari di apertura al pubblico (lunedì: 8,30-12,30 e 17,00-18,00 – da martedì a venerdì: 10,30-13,00);
- invio tramite posta elettronica certificata (PEC) **personale** da inviarsi all'indirizzo comune.valvasonearzene@certgov.fvg.it con scansione in formato PDF degli eventuali allegati.

Comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità l'invio della domanda con modalità diverse da quelle sopra indicate ivi compreso quindi l'invio da una casella di posta elettronica personale non certificata o da una casella di posta elettronica certificata (PEC) non riconducibile in modo chiaro e univoco al candidato, nonché la domanda pervenuta fuori termine ultimo.

Il Comune non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le dichiarazioni rese devono essere sottoscritte con firma autografa o digitale e devono essere redatte come "dichiarazioni sostitutive di certificazione" ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi dell'art. 47 del citato D.P.R. n. 445/2000.

Si ricorda che ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, egli decade dalla partecipazione alla procedura e dell'eventuale assunzione.

Art. 3 - Ammissione ed esclusione dei candidati

Tutte le domande pervenute entro i termini indicati nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate dal Servizio Personale ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualsiasi momento, la risoluzione del nuovo inquadramento contrattuale.

Non sono sanabili e comportano l'esclusione automatica dalla selezione:

- La mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione alla selezione previsti dal presente avviso.
- L'omissione della firma dell'interessato in calce alla domanda stessa.
- L'omissione del documento di identità in corso di validità allegato alla domanda.
- La ricezione della domanda oltre il termine perentorio di scadenza dell'avviso.

Le domande che presentano imperfezioni formali, eventualmente sanabili, potranno essere accettate con riserva, subordinandone l'accoglimento definitivo a seguito di regolarizzazione da effettuare con le modalità che saranno comunicate dal Servizio Personale, esclusivamente attraverso posta elettronica all'indirizzo comunicato dal candidato nella domanda di partecipazione. Eccettuata tale ipotesi, non sarà possibile integrare la domanda né con dichiarazioni, né con documenti, se non richiesti dall'Amministrazione. La mancata regolarizzazione della domanda di ammissione entro il termine assegnato, comporta l'esclusione dalla selezione.

L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi, verrà pubblicato esclusivamente sul sito internet del Comune di Valvasone Arzene www.valvasonearzene.it - Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso.

Ogni avviso relativo alla presente procedura selettiva verrà comunicato sul sito istituzionale del Comune.

Tali pubblicazioni, a tutti gli effetti di legge, sostituiscono ogni comunicazione diretta agli interessati. Ad ogni modo, qualsiasi ulteriore comunicazione urgente dovesse essere necessaria verrà effettuata esclusivamente tramite posta elettronica all'indirizzo indicato dal candidato.

Il Comune declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione della convocazione alle prove da sostenere da parte dei candidati. La mancata presentazione da parte del candidato alle prove comporterà la rinuncia del medesimo alla procedura.

Art. 4 – Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata secondo quanto disposto dall'art. 9 del Regolamento comunale per la disciplina delle progressioni verticali.

Art. 5 - Modalità di selezione

La selezione dei candidati verrà effettuata sulla base dei seguenti elementi di valutazione:

- > effettuazione di una prova scritta teorico pratica;
- > valutazione dei titoli;
- > effettuazione di una prova orale.

ELEMENTI DI VALUTAZIONE:

La Commissione dispone di 70 punti complessivi come di seguito specificato

Valutazione dei titoli e curriculum del candidato: FINO A 10 PUNTI.

- titoli di studio (massimo 5 punti);
- aggiornamento (massimo punti 3): corsi di formazione /aggiornamento professionale (punti 0,50)

- per ogni corso di formazione/aggiornamento attinente alla qualifica professionale della durata di almeno un giorno con rilascio attestato da parte di Ente riconosciuto);
- pubblicazioni, abilitazioni professionali e titoli di perfezionamento (massimo punti 2): le pubblicazioni sono valutate se vertono su argomenti aventi attinenza con il profilo professionale; i titoli di perfezionamento solo se conseguiti presso enti statali, regionali o legalmente riconosciuti;

Prova scritta teorico-pratica: FINO A 30 PUNTI.

Svolgimento di un elaborato e/o stesura di un provvedimento amministrativo, ovvero analisi e/o soluzione di un caso, ovvero illustrazione di procedimenti organizzativi e gestionali, ovvero altre prove di analogo contenuto inerenti la categoria e il profilo professionale del posto messo a selezione, con particolare riferimento all'ordinamento contabile degli Enti Locali.

Prova orale: FINO A 30 PUNTI.

Svolgimento di un colloquio con riferimento alle peculiarità del posto da ricoprire, tenuto conto della categoria e del profilo professionale relativi.

Entrambe le prove, prova orale e teorico-pratica, si intendono superate con il punteggio minimo di 21/30.

La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo la prova scritta teorico-pratica, previo superamento della stessa.

DIARIO DELLE PROVE:

Le prove suindicate si terranno presso la Residenza Municipale di Valvasone Arzene - Piazza Mercato n. 1, il giorno **mercoledì 19 OTTOBRE 2022, alle ore 16,00.**

Il candidato che non si dovesse presentare per lo svolgimento delle prove nel giorno e nell'ora stabiliti, sarà considerato rinunciatario e sarà escluso dalla procedura.

Art. 6 - Graduatoria di merito e sua validità

La Commissione esaminatrice formulerà una graduatoria per l'attribuzione del posto oggetto della selezione, secondo l'ordine di merito della votazione complessiva, risultante dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nelle prove scritte e orali.

La graduatoria sarà approvata definitivamente con determina del Responsabile dell'Ufficio Personale e sarà pubblicata nel sito internet del Comune all'Albo online per 15 giorni consecutivi, nonché nel portale "Amministrazione Trasparente" - Sezione "Bandi di concorso".

Con il vincitore verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nella categoria D1, previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione.

Il vincitore è esonerato dallo svolgimento del periodo di prova.

Art. 7 - Revoca della selezione

L'Amministrazione può revocare, in ogni momento, la selezione quando l'interesse pubblico lo richieda, previa informativa sindacale.

In ogni caso la revoca della selezione deve essere deliberata dalla Giunta Comunale, essendo una modifica del piano dei fabbisogni di personale. Dell'avvenuta revoca dovrà darsi comunicazione ai concorrenti.

Art. 8 - Disposizioni finali

Il presente avviso viene pubblicato nel rispetto:

- del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D. Lgs. n. 198/2006);
- della normativa in materia di documentazione amministrativa (DPR 445/2000);
- del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. 196/2003) e Regolamento UE n. 679/2016 (G.D.P.R.);
- del C.C.R.L vigente.

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del regolamento UE n. 2016/679 – GDPR 2016/679 - il trattamento dei dati personali forniti dai candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza, tutelando la riservatezza ed i diritti dei candidati medesimi. In particolare, secondo l'art. 13 di tale regolamento, si informa che il trattamento viene eseguito nell'ambito della procedura selettiva, al fine del reclutamento del personale. I dati elaborati con strumenti informatici vengono conservati in archivi informatici e cartacei. I dati personali potranno essere resi noti ai titolari del diritto di accesso, secondo le norme poste dalla legge 241/90.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Valvasone Arzene, Piazza Mercato n.1 33098 - Valvasone Arzene Tel. 0434 89044-89022 PEC: comune.valvasonearzene@certgov.fvg.it. Il responsabile del trattamento dei dati è la sig.ra Paola Leschiutta, Responsabile dell'Area Tributi e Personale.

Il Responsabile della protezione dati (DPO) è il dott. Gilberto Ambotta – Studio GA Service- Tel. 0432-951473 - email: ambottag@gmail.com - PEC: gilberto.ambotta@mailcertificata.it.

Il presente avviso e l'allegato modello di domanda di partecipazione sono visionabili e scaricabili visitando la sezione "Concorsi" del sito internet del Comune di Valvasone Arzene all'indirizzo www.valvasonearzene.it.

Per informazioni sullo svolgimento della selezione può essere contattato il Servizio Gestione del Personale del Comune di Valvasone Arzene ai numeri 0434/89044-89022 (int.1) o tramite e-mail: segreteria@valvasonearzene.it (referente per la pratica sig.ra Tiziana Aderenti).

Per quanto non indicato nel presente avviso, si fa richiamo alle vigenti disposizioni di legge e regolamenti comunali.

Dalla Residenza Municipale, lì 30 settembre 2022

IL RESPONSABILE
dell'Area Tributi e Personale
Paola Leschiutta
(documento sottoscritto digitalmente)