



COMUNE DI VALVASONE ARZENE
Provincia di Pordenone

N. 156 Reg. Del.

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DEGLI OBIETTIVI FISSATI PER L'ANNO 2021 DEL COMUNE DI VALVASONE ARZENE. IMMEDIATA ESEGUIBILITA'.
----------------	---

Oggi **ventuno** del mese di **dicembre** dell'anno **duemilaventidue** alle ore 18:35, convocata in seguito a regolare invito, si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
MAURMAIR Markus	Sindaco	P
BELLONE Massimiliano	Vice Sindaco	A
AVOLEDO Fulvio	Assessore	P
BORTOLUSSI Annibale	Assessore	P
CHERUBIN Maurizio	Assessore	P
MENINI Umberto	Assessore	P
RAFFIN Lucia Maria	Assessore	P
TECCOLO Ilenia	Assessore	P

7	1
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett. a) del D.Lgs. n. 267/2000, il Segretario Milan Elisabetta.

Assume la presidenza MAURMAIR Markus nella sua qualità di Sindaco e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il Sindaco, premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DEGLI OBIETTIVI FISSATI PER L'ANNO 2021 DEL COMUNE DI VALVASONE ARZENE. IMMEDIATA ESEGUIBILITA'.
---------	---

LA GIUNTA COMUNALE

VISTE le disposizioni relative al ciclo di gestione della performance, contenute al Titolo II, Capo II del D.Lgs. n. 150/2009 “Attuazione della Legge n. 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” che prevedono, all’art. 10, la rappresentazione delle performance delle pubbliche amministrazioni per mezzo di due fondamentali documenti, ossia: il Piano della performance (documento di programmazione) e la Relazione sulla performance (documento di rendicontazione), da adottare annualmente nell’ambito del processo ciclico di programmazione – monitoraggio – valutazione – rendicontazione e riprogrammazione (ciclo della performance);

RICHIAMATE le disposizioni contenute nel capo V della L.R. n. 18/2016, di recepimento del succitato D.Lgs. n. 150/2009, le quali disciplinano la materia della valutazione della prestazione per le amministrazioni del comparto del pubblico impiego regionale, ed in particolare i seguenti articoli che testualmente dispongono:

- Art. 39 (Trasparenza della prestazione)

1. Al fine di assicurare la qualità, la comprensibilità e l'attendibilità dei documenti di rappresentazione della prestazione e di garantire la massima trasparenza, le amministrazioni adottano, con le modalità e per la durata stabilite nei provvedimenti di organizzazione, avvalendosi del supporto dell'organismo indipendente di valutazione:

a) un documento programmatico o piano della prestazione, costantemente aggiornato ai fini dell'inserimento di eventuali variazioni nel periodo di riferimento, che definisce, con riferimento agli obiettivi individuati e alle risorse disponibili, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazione dell'amministrazione, nonché gli obiettivi individuali assegnati ai dirigenti e relativi indicatori;

b) un documento di relazione sulla prestazione che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti;

c) sistemi per la totale accessibilità dei dati relativi ai servizi resi dalla pubblica amministrazione tramite la pubblicità e la trasparenza degli indicatori e delle valutazioni operate da ciascuna pubblica amministrazione sulla base del sistema di valutazione gestibile anche mediante modalità interattive finalizzate alla partecipazione dei cittadini.

- Art. 40 (Obiettivi)

1. Gli obiettivi strategici e operativi sono definiti in relazione ai bisogni della collettività, alle priorità politiche e alle strategie dell'amministrazione; gli obiettivi stessi devono essere riferiti a un arco temporale determinato, definiti in modo specifico e misurabili in termini oggettivi e chiari, tenuto conto della qualità e quantità delle risorse finanziarie, strumentali e umane disponibili.

2. Al fine di garantire la trasparenza della valutazione, gli obiettivi sono assegnati secondo i seguenti criteri:

a) rilevanza dell'obiettivo nell'ambito delle attività svolte dal valutato;

b) misurabilità dell'obiettivo;

c) controllabilità dell'obiettivo da parte del valutato;

- d) chiarezza del limite temporale di riferimento;
- e) realizzazione di miglioramenti delle prestazioni anche laddove gli obiettivi riguardino attività ordinaria.

- Art. 41 (Valutazione delle prestazioni del personale)

1. Le amministrazioni del Comparto unico adottano sistemi di valutazione della prestazione del personale dirigenziale e non dirigenziale, nel rispetto dei seguenti principi:

a) la valutazione della prestazione dei dirigenti, delle posizioni organizzative e dell'area quadri, ove istituita, attiene, principalmente, alla prestazione organizzativa relativa alla struttura diretta e, in misura più contenuta, alla prestazione individuale sia con riferimento a specifici obiettivi sia con riferimento ai comportamenti organizzativi, utilizzando sistemi semplificati;

b) per la valutazione del restante personale la valutazione delle prestazioni è assolta mediante l'accertamento della prestazione organizzativa relativa alla struttura di appartenenza e dei comportamenti organizzativi, con facoltà di introdurre meccanismi di valutazione collegati a specifici obiettivi, comunque semplificati;

RICHIAMATI altresì gli indirizzi deliberati in molteplici atti dalla CIVIT-ANAC in materia di trasparenza e integrità nelle Pubbliche Amministrazioni;

RICORDATO che con delibera di Giunta comunale del Comune di Valvasone Arzene n. 91 del 20 luglio 2016 è stato adottato il sistema di valutazione e misurazione della performance;

DATO ATTO che costituiscono complessivamente il sistema di valutazione della performance del comune di Valvasone Arzene, relativamente all'anno 2021, i seguenti documenti di programmazione:

- deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 06.02.2021, con la quale è stata approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2021-2023;
- delibera del Consiglio Comunale n. 10 del 06.02.2021, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione dell'esercizio finanziario 2021-2023;
- delibera della giunta comunale n. 52 del 25.03.2021 avente ad oggetto "Approvazione Piano della Performance 2021-2023 con la quale sono stati assegnati gli obiettivi 2021 ed assegnate le risorse finanziarie necessarie al raggiungimento degli obiettivi di performance;

VISTA l'allegata proposta di Relazione della performance degli obiettivi fissati per l'anno 2021 redatta a cura del Segretario Comunale;

DATO ATTO che la Relazione di cui trattasi costituisce adempimento a quanto previsto dalla L.R. 18/2016, art. 39, lett. b) (... *documento di relazione sulla prestazione che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti* ...) e costituisce naturale prosecuzione di quanto contenuto nei documenti di programmazione richiamati;

ATTESO che la relazione in oggetto, una volta approvata dall'organo esecutivo, verrà sottoposta all'O.I.V. per la relativa validazione, ai sensi dell'art. 42, comma 3, lett. c) della L.R. 18/2016 e del D.Lgs.150/2009;

ACQUISITI i prescritti pareri di regolarità tecnica, nonché di regolarità contabile del responsabile del servizio finanziario, ai sensi degli articoli 49 e 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

RICHIAMATI.

- il D.lgs. 267/2000;
- la Legge 150/2009;
- la L.R. 18/2016
- il D.lgs. 75/2017;

CON voti palesi unanimi e favorevoli,

DELIBERA

1. Di approvare la Relazione sulla performance relativa al raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2021 per il Comune di Valvasone Arzene, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale (All. sub A).
2. Di trasmettere la presente delibera, unitamente alla relazione allegata, all'O.I.V. del Comune, per la necessaria validazione.
3. Di dare atto che la validazione positiva dell'attività dell'Amministrazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti incentivanti.
4. Di disporre la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Valvasone Arzene all'apposita sezione "Performance" di "Amministrazione Trasparente" unitamente all'atto di validazione dell'O.I.V..
5. Di dichiarare la presente deliberazione, con votazione separata ed unanime, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 1, co. 19, della L.R. 21/2003 e succ. modd. ed int..

* * * * *

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 162 del 21-12-2022 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DEGLI OBIETTIVI FISSATI PER L'ANNO 2021 DEL COMUNE DI VALVASONE ARZENE. IMMEDIATA ESEGUIBILITA'.
----------------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

Il Sindaco
MAURMAIR Markus

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il Segretario
Milan Elisabetta

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.