



COMUNE DI VALVASONE ARZENE

Provincia di Pordenone

Piazza Mercato, 1 – C.A.P. 33098

Cod. Fisc. - P.iva: 01772920938



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO AZIENDALE
ANNO 2022**

**ACCORDO DEFINITIVO UTILIZZO RISORSE
DECENTRATE**


 Trente le ...

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 158 del 12.12.2018 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 07.12.2022 sono state approvate le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa aziendale 2022 del Comune di Valvasone Arzene;
- in data 30.12.2019 è stato sottoscritto il C.C.D.I.A. parte giuridica 2019-2021 e accordo annuale sugli utilizzi 2019 del Comune di Valvasone Arzene personale non dirigente;
- nelle more del rinnovo del contratto regionale di primo livello, per il corrente anno è prorogato il contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa per il triennio 2019-2021;
- quanto disciplinato dal presente accordo rientra tra le materie oggetto di contrattazione espressamente individuate all'art. 38, comma 4, del C.C.R.L. 15.10.2018;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 159 del 28.12.2022 è stato autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente accordo;

Tutto ciò premesso, si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1 – Campo di applicazione

Art. 2 – Nuove progressioni economiche all'interno della categoria

Art. 3 – Utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa anno 2022

Art. 4 – Indennità

Art. 5 – Norme finali

The image shows several handwritten signatures in black ink at the bottom of the document. There are approximately six distinct signatures, some of which are quite stylized and overlapping. The signatures are located below the list of articles, indicating the formal approval of the agreement by the representatives of the parties.



Art. 1
CAMPO D'APPLICAZIONE

1. Le norme del presente atto si applicano a tutto il personale non dirigente dell'Amministrazione Comunale di **Valvasone Arzene** con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, pieno o parziale.

Art. 2
NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

1. Le risorse stabili di cui all'art. 32, comma 2, del C.C.R.L. 2016-2018 sono utilizzate per attuare le progressioni economiche annuali all'interno delle categorie. Per il 2022 le parti convengono di prevedere l'attribuzione di complessive n. 3 progressioni economiche orizzontali, previa selezione e sulla base dei criteri di cui all'art. 10 del C.C.D.I.A. parte giuridica 2019-2021 sottoscritto in data 30 dicembre 2019, con decorrenza 01/01/2022, così ripartite tra le categorie:

- n. 1 cat. D/PLB
- n. 2 cat. B/C/PLA

Il budget massimo destinato a tal fine è pari ad Euro 2.500,00. La presente disciplina si applica limitatamente all'anno 2022.

Le nuove progressioni dovranno rispettare il limite massimo del 50% degli aventi diritto.

2. Le somme che residuano dal finanziamento di cui al comma 1, sono destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, così come previsto dall'art. 32, comma 2, del C.C.R.L. 15/10/2018.

Art. 3
UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2022

1. Il fondo per le risorse decentrate anno 2022 è stato costituito in conformità e nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 32 del CCRL 2016-2018 e dall'art. 10, comma 17, della L.R. n. 23 del 27.12.2019, con determinazione del responsabile del servizio Personale n. 519 del 05.12.2022.
2. Il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa 2022 risulta pertanto così quantificato:

<i>Fondo risorse decentrate 2022</i>	
Risorse stabili complessive destinate alle progressioni economiche	€ 32.863,56
Risorse variabili destinate alla performance	€ 13.478,00
Incentivi funzioni tecniche (esclusi oneri)	€ 15.094,34
Contributo Presidenza C.d.M. – dip. Funzione Pubblica per subentro in ANPR (esclusi oneri)	€ 1.133,78
Lavoro straordinario elettorale (esclusi oneri)	€ 5.437,67
Totale fondo	€ 68.007,35
Indennità varie	€ 3.047,00
Salario aggiuntivo	€ 16.558,00
Straordinario	€ 9.258,00
Totale istituti che trovano finanziamento nel bilancio	€ 28.863,00

3. Le risorse sopra indicate saranno utilizzate per il finanziamento degli istituti sotto riportati:

<i>Istituti oggetto di contrattazione</i>	
Nuove progressioni economiche	€ 2.500,00
Produttività collettiva (incluse economie di parte stabile)	€ 22.270,98
Contributo subentro ANPR	€ 1.133,78
Totale istituti oggetto di contrattazione	€ 25.904,76

<i>Istituti non oggetto di contrattazione</i>	
Progressioni economiche già acquisite	€ 21.570,58
Incentivo funzioni tecniche	€ 15.094,34
Lavoro straordinario elettorale	€ 5.437,67
Totale istituti non oggetto di contrattazione	€ 42.102,59

4. In riferimento al contributo ricevuto dal Ministero dell'Interno per il subentro nell'A.N.P.R., le parti condividono che esso sarà distribuito tra i dipendenti assegnati al servizio anagrafe che hanno effettivamente dato il loro apporto lavorativo al processo di implementazione e completa entrata a regime della piattaforma nazionale, secondo la percentuale di riparto stabilita dal Responsabile del Servizio, in base all'attività svolta da ciascuno.

Art. 4
INDENNITA' (importi presunti)

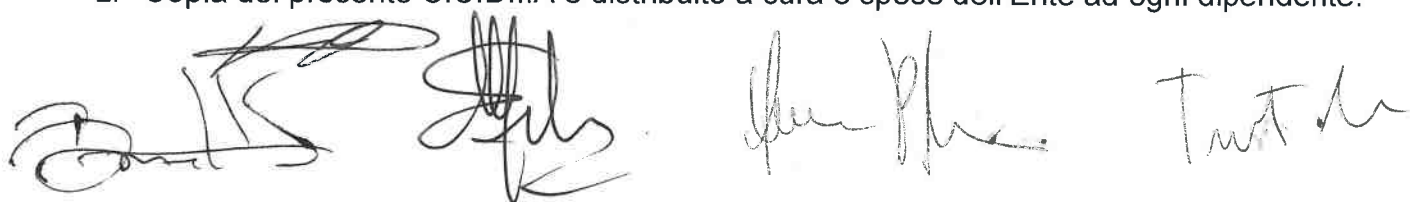
<i>Indennità</i>	
Indennità cat. B	€ 130,00
Condizioni lavoro - maneggio valori	€ 400,00
Condizioni lavoro – rischio	€ 650,00
Indennità per servizio esterno polizia locale	€ 267,00
Indennità specifiche responsabilità	€ 1.000,00
Indennità di responsabilità art. 30 comma 2 CCRL 26.11.2004	€ 600,00
Totale	€ 3.047,00

Art. 5
L.R. N. 13 DEL 05.08.2022 – ART. 9, CO. 48
(interpretazione autentica art. 12, co. 6, L.R. n. 37 del 10.11.2017)

1. Le parti concordano, ai sensi della L.R. n. 13 del 05.08.2022, art. 9, comma 48, di impegnare la parte pubblica a verificare ora per allora il rispetto dei vincoli di finanza pubblica per le annualità 2019 e 2020 in relazione alla media della spesa di personale relativa al triennio 2011/2013 e, qualora la predetta verifica dia esito positivo, di erogare le somme accantonate relative alle annualità 2018 (pari a € 8.388,88, al netto degli oneri) e 2019 (pari a € 5.505,78, al netto degli oneri) al personale allora in servizio secondo i criteri di premialità già previsti nei contratti decentrati integrativi vigenti nel tempo.

Art. 6
NORME FINALI

- Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti collettivi Regionali di Lavoro e al C.C.D.I.A parte giuridica 2019-2021 sottoscritto in data 30 dicembre 2019 per le parti non in contrasto con il presente accordo.
- Copia del presente C.C.D.I.A è distribuito a cura e spese dell'Ente ad ogni dipendente.



Letto, approvato e sottoscritto in data 30 dicembre 2022.

Per la parte pubblica:

IL SEGRETARIO COMUNALE – Dott.ssa Elisabetta MILAN

Per la parte sindacale:

RSU:

BIASUTTI Massimo

TRUANT Claudio

CGIL F.P. – F.V.G. – Luca Munno

CISAL EE.LL. F.V.G. - Antonello Dal Ben

~~CISL~~ FP -









