



COMUNE DI VALVASONE ARZENE

Provincia di Pordenone

Piazza Mercato, 1 – C.A.P. 33098

Cod. Fisc. - P.iva: 01772920938



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO AZIENDALE**

ANNO 2021

**ACCORDO DEFINITIVO UTILIZZO RISORSE
DECENTRATE**



Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 158 del 12.12.2018 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 154 del 30.11.2021 sono state approvate le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa aziendale 2021 del Comune di Valvasone Arzene;
- in data 30.12.2019 è stato sottoscritto il C.C.D.I.A. parte giuridica 2019-2021 e accordo annuale sugli utilizzi 2019 del Comune di Valvasone Arzene personale non dirigente;
- quanto disciplinato dal presente accordo rientra tra le materie oggetto di contrattazione espressamente individuate all'art. 38, comma 4, del C.C.R.L. 15.10.2018;

Tutto ciò premesso, si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1 – Campo di applicazione

Art. 2 – Nuove progressioni economiche all'interno della categoria

Art. 3 – Utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa anno 2021

Art. 4 – Indennità

Art. 5 – Norme finali

B.T.
Tutler



Art. 1 CAMPO D'APPLICAZIONE

1. Le norme del presente atto si applicano a tutto il personale non dirigente dell'Amministrazione Comunale di **Valvasone Arzene** con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, pieno o parziale.

Art. 2 NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

1. Le risorse stabili di cui all'art. 32, comma 2, del C.C.R.L. 2016-2018 sono utilizzate per attuare le progressioni economiche annuali all'interno delle categorie. Per il 2021 le parti convengono di prevedere l'attribuzione di complessive n. 4 progressioni economiche orizzontali, previa selezione e sulla base dei criteri di cui all'art. 10 del C.C.D.I.A. parte giuridica 2019-2021 sottoscritto in data 30 dicembre 2019, con decorrenza 01/01/2021, così ripartite tra le categorie:

- n. 1 cat. B
- n. 1 cat. C/PLA
- n. 2 cat. D/PLB

Il budget massimo destinato a tal fine è pari ad Euro 4.500,00. La presente disciplina si applica limitatamente all'anno 2021.

Le nuove progressioni dovranno rispettare il limite massimo del 50% degli aventi diritto.

2. Le somme che residuano dal finanziamento di cui al comma 1, sono destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, così come previsto dall'art. 32, comma 2, del C.C.R.L. 15/10/2018.

Art. 3 UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2021

1. Il fondo per le risorse decentrate anno 2021 è stato costituito in conformità e nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 32 del CCRL 2016-2018 e dall'art. 10, comma 17, della L.R. n. 23 del 27.12.2019, con determinazione del responsabile del servizio Personale n. 557 del 15.11.2021.
2. Il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa 2021 risulta pertanto così quantificato:

<i>Fondo risorse decentrate 2021</i>	
Risorse stabili complessive destinate alle progressioni economiche	€ 32.863,56
Risorse variabili destinate alla performance	€ 13.478,00
Incentivi funzioni tecniche (compresi oneri)	€ 25.057,07
Compensi Istat - integrazione lavoro straordinario per censimento (compresi oneri)	€ 6.680,00
Lavoro straordinario elettorale (compresi oneri)	€ 25.000,00
Totale fondo	€ 103.078,63
Indennità varie	€ 3.047,00
Salario aggiuntivo	€ 15.895,00
Straordinario	€ 9.258,00
Totale istituti che trovano finanziamento nel bilancio	€ 28.200,00

3. Le risorse sopra indicate saranno utilizzate per il finanziamento degli istituti sotto riportati:

<i>Istituti oggetto di contrattazione</i>	
Nuove progressioni economiche	€ 4.500,00
Produttività collettiva (incluse economie di parte stabile)	€ 22.446,95
Totale istituti oggetto di contrattazione	€ 26.946,95

<i>Istituti non oggetto di contrattazione</i>	
Progressioni economiche già acquisite	€ 19.394,61
Incentivo funzioni tecniche	€ 25.057,07
Compensi Istat	€ 6.680,00
Lavoro straordinario elettorale	€ 25.000,00
Totale istituti non oggetto di contrattazione	€ 76.131,68

Art. 4
INDENNITA' (importi presunti)

<i>Indennità</i>	
Indennità cat. B	€ 68,00
Maneggio valori	€ 400,00
Condizioni lavoro	€ 650,00
Indennità per servizio esterno polizia locale	€ 329,00
Indennità specifiche responsabilità	€ 1.000,00
Indennità di responsabilità art. 30 comma 2 CCRL 26.11.2004	€ 600,00
Totale	€ 3.047,00

Art. 5
NORME FINALI

1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti collettivi Regionali di Lavoro e al C.C.D.I.A parte giuridica 2019-2021 sottoscritto in data 30 dicembre 2019 per le parti non in contrasto con il presente accordo.
2. Copia del presente C.C.D.I.A è distribuito a cura e spese dell'Ente ad ogni dipendente.

Letto, approvato e sottoscritto in data 29 dicembre 2021

Per la parte pubblica:

IL SEGRETARIO COMUNALE – Dott.ssa Elisabetta MILAN

RSU:

BIASUTTI Massimo

TRUANT Claudio



Il presente atto viene inviato via pec, per la conferma definitiva, alle parti sindacali:

CGIL F.P. – F.V.G.

CISAL EE.LL. F.V.G.

CISL FP