



COMUNE DI VALVASONE ARZENE

Provincia di Pordenone

Decreto n. 4

Valvasone Arzene, 01-09-2017

OGGETTO:

INDIVIDUAZIONE TITOLARE DI P.O. AREA AFFARI GENERALI, TRIBUTI E PERSONALE.

IL SINDACO

PREMESSO:

- che la Regione Friuli Venezia Giulia, con legge provvedimento n. 20 del 05.11.2014, ha istituito il Comune di Valvasone Arzene a seguito di fusione dei due Comuni Arzene e Valvasone con decorrenza dal 1° gennaio 2015;
- che, a seguito delle elezioni comunali tenutesi in data 31 maggio 2015, con verbale dell'Adunanza dei Presidenti in data odierna, il sottoscritto è stato proclamato Sindaco;

RICORDATO che secondo quanto disposto dall'art. 42 del CCRL 7.12.2006, negli enti - privi di qualifiche dirigenziali, che si avvalgono della facoltà di cui agli *artt. 97, comma 4, lett. d) e 109, comma 2, del TUEL approvato con D.Lgs. n. 267/00*, nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, le funzioni di cui all'art. 107 del TUEL stesso, possono essere affidate, con apposito provvedimento del Sindaco, esclusivamente a personale classificato nella categoria D, anche al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, per un periodo non superiore al mandato elettivo in corso all'atto dell'affidamento e comunque non inferiore ad un anno;

PRECISATO che la titolarità di posizione organizzativa comporta automaticamente il conferimento delle responsabilità di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e che all'incaricato vengono altresì attribuite le funzioni di cui all'art. 107, c. 2 e 3 del D.Lgs. 267/2000;

CHE il trattamento economico accessorio, l'importo della retribuzione di posizione, la graduazione della medesima in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate e l'importo della retribuzione di risultato, sono definiti ed applicati sulla base di quanto previsto dagli articoli 40 e 44 del predetto CCRL FVG del 07.12.2006;

CHE l'ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate, sulla base delle competenze attribuite ad ogni posizione ed in relazione alla complessità organizzativa, utilizzando i seguenti criteri:

I. Complessità gestionale e funzionale, organizzativa, dei procedimenti e/o progetti gestiti,

II. Relazioni, ovvero complessità del sistema relazionale, autonomia strategica, evoluzione del quadro di riferimento,

III. Responsabilità, ovvero autonomia decisionale, esposizione al giudizio e alla responsabilità nei confronti dell'ambiente esterno e alle responsabilità formali, quantificazione complessiva delle risorse finanziarie gestite;

RITENUTO che le posizioni organizzative del Comune di Valvasone Arzene siano caratterizzate da un buon grado di complessità funzionale e del complesso delle relazioni e da un buon livello di responsabilità connesse alla posizione;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 33 dell'8 marzo 2017, di revisione della struttura organizzativa del Comune di Valvasone Arzene ed in particolare gli allegati "A" e "B" dai quali si evince la ripartizione degli uffici nelle nuove aree funzionali stabilite dall'Amministrazione Comunale e il personale assegnato alle aree medesime;

EVIDENZIATO che è necessario nominare il personale al quale affidare l'incarico di posizione organizzativa relativa all'AREA AFFARI GENERALI, TRIBUTI E PERSONALE, ai sensi dell'art. 40 del C.C.R.L. 07.12.2006 per lo svolgimento delle relative funzioni;

RICHIAMATO il proprio decreto n. 7 del 30.12.2016, di individuazione della dipendente **FRANCESCUT Daniela**, inquadrata nella cat. D2, quale titolare di posizione organizzativa relativamente all'Area Tributi e Personale;

RITENUTO di conferire l'attribuzione alla dipendente **FRANCESCUT Daniela**, delle funzioni di titolare di P.O. relativa all'AREA AFFARI GENERALI, TRIBUTI E PERSONALE, in quanto la stessa possiede le capacità gestionali necessarie per ricoprire il predetto incarico, essendo dotata di adeguata competenza professionale, come accertato dal fascicolo personale e dal curriculum vitae dell'interessata ed è inquadrata in idoneo profilo professionale;

Tutto ciò premesso;

Visto il C.C.R.L. del personale delle Autonomie Locali sottoscritto in data 07.12.2006, per la parte attualmente vigente;

Visto il C.C.R.L. per il personale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia sottoscritto in data 27.02.2012;

Visto il D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

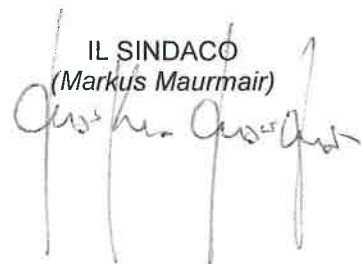
DECRETA

1. di **NOMINARE** la dipendente di ruolo **FRANCESCUT Daniela**, inquadrata nella cat. D2, titolare della Posizione Organizzativa relativa all'**AREA AFFARI GENERALI, TRIBUTI E PERSONALE**, ai sensi dell'art. 40, comma 1, lett. a) del C.C.R.L. 07.12.2006, con particolare riferimento alle seguenti fattispecie, da ritenersi esemplificative e non esaustive:
 - funzioni e poteri previsti dalle disposizioni legislative per l'esercizio di ogni attività organizzativa e gestionale, in particolare: accertamento riscossione coattiva, rimborsi, applicazione di sanzioni e interessi, gestione del contenzioso, sottoscrizione delle richieste, avvisi e provvedimenti, apposizione del visto di esecutività sui ruoli e rappresentanza in giudizio dell'Ente, relativamente alle imposte e tributi locali di competenza comunale;
 - ruolo di Funzionario Responsabile per le Imposte e tributi locali di competenza comunale;
 - le medesime funzioni di cui sopra relativamente a tutte le entrate extra-tributarie;
 - coordinamento dell'ufficio personale;
 - gestione e coordinamento servizi di amministrazione generale – segreteria;
2. di dare atto che la titolarità di posizione organizzativa comporta automaticamente il conferimento delle responsabilità di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, ivi compresa la stipulazione di contratti nell'interesse dell'Ente;
3. di corrispondere alla dipendente FRANCESCUT Daniela la retribuzione di posizione nella misura di € 7.150,00 annui, da liquidare mensilmente per complessive 13 mensilità nonché il trattamento economico accessorio collegato alla performance secondo le disposizioni di cui all'art. 12 del vigente regolamento di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale nr. 91 del 20.07.2016;
4. di precisare che, in caso di assenza temporanea del sunnominato, viene individuato quale sostituto la dipendente LESCHIUTTA Paola, dipendente di ruolo inquadrata nella cat. D.
5. di precisare che il presente decreto rimane in vigore fino al 31 dicembre 2017 e potrà essere revocato prima della naturale scadenza ai sensi dell'art. 41 del C.C.R.L. 07.12.2016, qualora sia necessaria una riorganizzazione della struttura dell'Ente in applicazione della L.R. 26/2016, che ha disciplinato la costituzione delle Unioni Territoriali Intercomunali;

6. di precisare che il presente atto sostituisce il proprio precedente decreto n. 7 del 30 dicembre 2016;
7. di pubblicare il presente atto all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi.



IL SINDACO
(Markus Maurmair)

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Markus Maurmair".

