

COMUNE DI VALVASONE ARZENE

IL REVISORE DEL CONTO

Parere sulle proposte di deliberazione avente ad oggetto *“programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 e contestuale ricognizione annuale relativa a situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale ai sensi degli artt. 6 e 33 del d.lgs. n. 165/2001”*

L'anno 2019 il giorno 17 del mese di dicembre, il Revisore del Conto dott.ssa Patrizia Venuti, nominato con delibera di Consiglio Comunale n. n. 40 del 27.09.2018,

Visti

- L'art. 91 del TUEL che prevede che “gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12.03.1999 art. 68”; L'art. 19 c.8 della L. 448/2001
- L'art. 19, comma 8 della L. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;
- La legge regionale 18/2016 art. 56 comma 19 come modificato dalla L.R. 26/2018;
- Il decreto del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 08/05/2018 contenente le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche” di cui all'art. 6 ter, comma 1, del D.Lgs. 165/2001

preso atto che

- L'art. 33 del D.Lgs n. 165/2001, come modificato dalla L. 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento Funzione Pubblica;
- Le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato art. 33 ne rispondono in via disciplinare;
- L'ente ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- L'ente rispetta le disposizioni della L.R. 18/2015 artt. 19 e 22 e ss.mm.

Rilevato che con il presente atto

per il triennio 2020-2022 l'ente

- Non darà corso a procedure di stabilizzazione per assenza di personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 11 comma 11 della L.R. 31/2017;
- non darà corso a procedimenti di stabilizzazione per assenza di personale in possesso dei relativi requisiti di legge di cui all'art. 11 c. 12 L.R. 31/2017;
- non si verificano le condizioni per l'applicazione dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017 (progressioni verticali riservate al personale di ruolo, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno);
- non darà corso all'assunzione di figure dirigenziali;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Responsabili competenti, ai sensi dell'art. 49, punto 1, D.Lgs. 267/2000;
per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, c. 8 della L. 448/2001, da atto che la presente deliberazione sarà inserita nel DUP del triennio 2020-2022;

ACCERTA

Che la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 è improntata al principio di riduzione della spesa di personale, in quanto:

- Sussiste il rispetto del limite di cui alla L.R. 18/2015 art. 22 e L.R. 33/2015;

ESPRIME

Parere favorevole alla proposta di deliberazione della Giunta comunale di cui all'oggetto.

Codroipo, 17.12.2019

IL REVISORE DEL CONTO
Dott.ssa Patrizia Velluti

