



COMUNE DI VALVASONE ARZENE

Provincia di Pordenone

N. 519 Reg. Det.

Valvasone Arzene li, 05-12-2022

O G G E T T O

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2022 - ART. 32 C.C.R.L. 15.10.2018.

IL RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE

RICHIAMATO il decreto del Sindaco n. 7 del 30.07.2021 e succ. proroga, di nomina della sottoscritta a Responsabile del Servizio tributi e personale;

VISTO l'art. 107 del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, il quale disciplina i compiti di spettanza dei responsabili di area;

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Comunale n. 80 del 28.12.2021, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2022-2024;

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Comunale n. 81 del 28.12.2021, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione dell'esercizio finanziario 2022-2024;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 27.04.2022, con la quale è stato approvato il Piano della Performance e sono state assegnate ai Responsabili dei Servizi le dotazioni finanziarie per l'esercizio 2022-2024;

PREMESSO che:

- il D.lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione decentrata integrativa;

RICHIAMATO l'art. 32 C.C.R.L. del personale non dirigenziale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia del 15/10/2018 che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigenziale a partire dall'anno 2018 nonché la nuova disciplina delle indennità, del lavoro straordinario e del salario aggiuntivo;

PRESO ATTO di quanto disposto in particolare dall'art. 32, comma 1, del già citato C.C.R.L. il quale dispone che il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 *“viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art. 12 comma 6 e seguenti della L.R. 37/2017”*;

VISTA la L.R. n. 18/2015, da ultimo modificata dalla L.R. n. 20/2020, ed in particolare:

- l'art. 2, comma 2 bis, che prevede che, al fine di conseguire gli obiettivi di finanza pubblica, spetta alla Regione definire con legge di stabilità il concorso finanziario e gli obblighi a carico degli enti locali adottando misure di razionalizzazione e contenimento della spesa idonee ad assicurare il rispetto delle dinamiche della spesa aggregata delle amministrazioni pubbliche;
- l'art. 2, comma 2 ter, che dispone che gli enti locali della Regione assicurano la razionalizzazione e il contenimento della spesa nell'ambito del concorso finanziario di cui al comma 2 bis, nonché attraverso il rispetto degli obblighi di cui agli articoli 21 e 22 e delle misure previste dalla legislazione statale espressamente recepite dalle leggi regionali;
- l'art. 18, comma 1, che individua quali destinatari della normativa in materia di obblighi di finanza pubblica tutti gli enti locali della Regione;
- l'art. 19, comma 1 lettera c), secondo cui gli enti locali sono tenuti ad assicurare la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'articolo 22, quale obbligo anche ai fini dei vincoli per il reclutamento e per il contenimento della spesa di personale;
- l'art. 22 secondo cui gli enti locali assicurano la sostenibilità della spesa complessiva di personale, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, mantenendo la medesima entro un valore soglia;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 1885 del 14 dicembre 2020, avente ad oggetto "LR 18/2015, come modificata dalla L.R. 20/2020 - norme di coordinamento della finanza pubblica per gli enti locali della Regione. Determinazione dei valori soglia e degli aspetti operativi relativi agli obblighi di finanza pubblica per i comuni della Regione in termini di sostenibilità del debito e della spesa di personale. Approvazione definitiva", con la quale sono stati definiti, per i comuni, i valori soglia della spesa di personale di cui all'art. 22 della L.R. 18/2015 e sono stati fissati i nuovi vincoli di finanza pubblica per il periodo 2021-2025;

RICORDATO che i predetti valori soglia sono stati aggiornati, a decorrere dal 2022, con deliberazione della Giunta Regionale n. 1994/2021, da ultimo integrata con deliberazione n. 561/2022;

VISTO che questo Comune risulta rispettare il valore soglia stabilito dal legislatore, come attestato nella delibera di Giunta Comunale n. 171/2021, di approvazione del fabbisogno di personale 2022/2024, come successivamente modificata con delibere n. 76/2022, n. 125/2022 e n. 143/2022;

RICHIAMATA la circolare della Regione Autonoma FVG Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, Sicurezza e Politiche dell'Immigrazione, prot. n. 38197/P del 30.12.2020 avente ad oggetto "Norme di coordinamento della finanza locale – Obblighi di finanza pubblica in vigore dall'esercizio 2021";

VISTA la circolare sopra richiamata che, al punto E "Semplificazione amministrativa di norme in materia di contenimento e di reclutamento della spesa di personale" che chiarisce quanto segue:

- non sono applicabili i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016, disposti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;
- permangono invece i limiti contrattuali del fondo straordinario (art. 17 comma 8 del C.C.R.L. 2002 e art. 73 comma 1 C.C.R.L. 2006) e quelli delle indennità (art. 32 comma 7 del C.C.R.L. 2018);

VISTO l'accordo tra la Delegazione trattante di parte pubblica di Comparto e le Organizzazioni sindacali rappresentative del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale sottoscritto in data 30 settembre 2021, di interpretazione autentica dell'art. 32, comma 1 e comma 11, del C.C.R.L. 2016-2018, il quale definisce l'importo annuo per dipendente in servizio alla data del 31 dicembre 2016, equivalente a risorse variabili di cui al predetto comma 1, a decorrere dal 01.01.2021, nella misura di € 586,00 cad.;

RITENUTO di procedere alla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 32 del C.C.R.L. 15.10.2018, con l'indicazione degli incrementi annuali da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici, come precisato nell'allegato A) alla presente determinazione;

RICHIAMATO il comma 12, dell'art. 32, del C.C.R.L. 2016-2018 che prevede che gli adempimenti di cui ai commi 1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9 e 10 del medesimo articolo devono essere certificati dall'organo di revisione dell'ente;

VISTO il C.C.R.L. sottoscritto il 15.10.2018;

VISTO il D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

VISTO il D.Lgs. n. 118/2011;

VISTO il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011);

D E T E R M I N A

1. Di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di costituire il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comune di Valvasone Arzene per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 32 del C.C.R.L. 15.10.2018, come da prospetto A) allegato, per l'importo di € 46.341,56, oltre a € 21.665,79 per incrementi annuali da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici, per un totale complessivo di € 68.007,35;
3. Di dare atto che le risorse del salario accessorio trovano copertura negli appositi stanziamenti del bilancio di previsione 2022-2024;
4. Di dare atto che le indennità i cui all'art. 32, comma 7, del CCRL 2015-2018 sono imputate al cap. 9330 "Compensi indennità accessorie contrattuali" Miss. 1 Progr. 10 cod. 1-01-01-01-004 e rispettano il limite contrattuale;
5. Di dare atto che il fondo straordinario è imputato al cap. 9320 "Compensi lavoro straordinario" Miss. 1 Progr. 10 cod. 1-01-01-01-003 e rispetta il limite contrattuale di cui all'art. 17, comma 8, del CCRL. 01.08.2002.
6. Di inviare copia del presente provvedimento al Revisore del Conto, per il rilascio della relativa certificazione, di cui all'art. 32 comma 12 del C.C.R.L. 15/10/2018;

7. Di inviare copia della presente determinazione alle R.S.U. aziendali;
8. Di procedere alla pubblicazione del presente atto sul sito internet istituzionale, nella apposita sezione.

E nel contempo,

ESPRIME

parere favorevole di regolarità tecnica, attestando la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..



IL RESPONSABILE SERVIZIO
PERSONALE
Leschiutta Paola

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7°, del D.Lgs 18.08.2000, 267.

Valvasone Arzene, li 05-12-2022



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Leschiutta Paola)

COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

RISORSE STABILI					
				2022	
Art. 32 C.C.R.L. 15.10.2018	Art. 32 comma 1	A	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00	€ 917,00
		B	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	3,00	€ 3.048,00
		C	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	11,00	€ 12.947,00
		D	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	5,00	€ 11.355,00
		PLA	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	2,00	€ 2.248,00
		PLB	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00	€ 1.944,00
		PLC	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	0,00	€ 0,00
	SUB TOTALE			23,00	€ 32.459,00
	Art. 32, comma 3 lett. d)	Ria e assegno ad personam personale cessato 01.01.2017 (T.R.)			€ 404,56
	Art. 32 commi 8 e 9	Incremento o decremento delle risorse stabili			
TOTALE RISORSE STABILI				€ 32.863,56	
RISORSE VARIABILI					
				2022	
Art. 32 C.C.R.L. 15.10.2018	Art. 32 comma 1	A	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00	€ 586,00
		B	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	3,00	€ 1.758,00
		C	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	11,00	€ 6.446,00
		D	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	5,00	€ 2.930,00
		PLA	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	2,00	€ 1.172,00
		PLB	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00	€ 586,00
		PLC	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	0,00	€ 0,00
	TOTALE DEI DIPENDENTI			23,00	€ 13.478,00
	Art. 32 comma 2	Eventuali risparmi di risorse stabili			
	Art. 32 comma 3 lett. b)	Economie anni precedenti al netto delle decurtazioni per mancato raggiungimento obiettivi			
Art. 32 comma 3 lett. c)	Incremento ris. variabili per personale a tempo determinato con durata almeno di 6 mesi				
Art. 32 commi 8 e 9	Incremento o decremento delle risorse variabili				
TOTALE RISORSE VARIABILI				€ 13.478,00	
TOTALE FONDO ART. 32 C.C.R.L. 15.10.2018					€ 46.341,56
Incrementi annuali da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici (esclusi oneri a carico dell'Ente)					
				2022	
Art. 32 comma 3 C.C.R.L. 15.10.2018	Art. 32 comma 3 lett. a)		Incentivo funzioni tecniche cap. 738		€ 15.094,34
			Indagini ISTAT - spesa lavoro straordinario		€ 0,00
			Trasferimenti dal Ministero / Regione per elezioni Cap. 641		€ 5.437,67
			Proventi derivanti dalle sanzioni c.d.s.		€ 0,00
			Sponsorizzazioni / convenzioni / servizi a tariffa		€ 0,00
			Contributo Presidenza C.d.M. - Dip. Funzione Pubblica per subentro in ANPR - cap. 900		€ 1.133,78
	TOTALE INCREMENTI ANNUALI				€ 21.665,79
TOTALE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2022					€ 68.007,35