



COMUNE DI VALVASONE ARZENE

Provincia di Pordenone

N. 225 Reg. Det.

Valvasone Arzene li, 30-05-2019

O G G E T T O

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2019 - ART. 32 C.C.R.L. 15-10-2018

IL RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE

RICHIAMATO il Decreto del Sindaco n. 3 del 01.02.2019, di nomina della sottoscritta a Responsabile del Servizio tributi e personale;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 (Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali), il quale disciplina i compiti di spettanza dei Responsabili di Area;

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 29.03.2019 immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2019-2021;

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 29.03.2019, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione dell'esercizio finanziario 2019-2021;

RICHIAMATO l'art. 32 C.C.R.L. del personale non dirigenziale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia del 15/10/2018 che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigenziale a partire dall'anno 2018 nonché la nuova disciplina delle indennità, del lavoro straordinario e del salario aggiuntivo;

PRESO ATTO di quanto disposto in particolare dall'art. 32 comma 1 del già citato C.C.R.L. il quale dispone che del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 *"viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art. 12 comma 6 e seguenti della L.R. 37/2017"*;

RICHIAMATE le note della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia prot. n. 8933/2018, 9798/2018, 10383/2018, le quali forniscono agli Enti del Comparto Unico Regionale i seguenti indirizzi per la costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata del personale del Comparto:

- le indennità di cui all'art. 7 comma 32 del CCRL 15.10.2018 sono soggette ad un limite inderogabile costituito dallo stanziamento 2016. Tale limite può essere eventualmente aumentato nella misura massima del 25% secondo le indicazioni rese dalla Corte dei Conti e contenute nella delibera nr. 47/2018 di certificazione positiva con raccomandazioni dell'ipotesi di accordo triennio 2016-2018;

- Il fondo per l'anno 2018 deve essere costituito secondo le regole dell'art. 32 CCRL 2018, ma rispettando, prudenzialmente il proprio limite complessivo di importo del salario accessorio determinato per l'anno 2016, così come previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 267/2000.

RICHIAMATA altresì la nota prot. 7924/P del 14.03.2019 avente ad oggetto "Art. 11, comma 8, L.R. nr. 28 del 28.12.2018. Costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa" nella quale la Regione ha comunicato che sono decorsi i termini relativi alla possibilità di impugnativa da parte del Governo della L.R. 28 del 28.12.2018;

EVIDENZIATO che la nota sopra citata esplicitava che puntuali indicazioni relative all'applicazione della L.R. 28 del 28.12.2018 sarebbero state oggetto di apposita circolare emanata dalla Regione Friuli Venezia Giulia;

DATO ATTO che a tutt'oggi non sono pervenute circolari contenenti indicazioni precise sull'applicazione dell'art. 11, comma 8, LR. 28 del 28.12.2018 e che pertanto è doveroso seguire le indicazioni in precedenza fornite Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia prot. n. 8933/2018, 9798/2018 e 10383/2018;

VISTO l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

DATO ATTO che rientrano nel concetto di salario accessorio anche i seguenti emolumenti:

- Retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa (Deliberazione Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie n. 26/SEZAUT/2014/QMIG);
- Retribuzione di risultato dei dirigenti e del segretario comunale (Deliberazione Corte dei Conti – Sezione Toscana n. 395/2015/PAR);
- Maggiorazione della retribuzione di posizione;

PRESO ATTO che la Corte dei Conti – Sezione Autonomie, con propria deliberazione n. 6/2018 ha sancito l'esclusione, a far data 01/01/2018, dal limite di cui al D.Lgs. 75/2017 degli incentivi per le funzioni tecniche ex art. 113 d.lgs. 50/2016;

RICHIAMATA altresì la deliberazione n. 51/2011 delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti che disciplina le poste componenti il salario accessorio non oggetto di contenimento;

VISTI i seguenti documenti predisposti dall'ufficio personale:

- Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa 2019;
- Risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa;
- Risorse destinate al finanziamento del salario accessorio del segretario comunale;
- Risorse di bilancio destinate alle indennità e al lavoro straordinario;
- Salario accessorio complessivo per l'anno 2019;

- Relazione illustrativa tecnico finanziaria a cura del responsabile del Servizio Affari generali tributi e personale

DATO ATTO che l'ammontare complessivo destinato nell'anno 2016 al trattamento accessorio del personale, al netto delle poste non oggetto di contenimento risulta pari ad € 124.070,08;

VISTA l'allegata relazione illustrativa tecnico finanziaria alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa di cui all'art. 32 del C.C.R.L. 15.10.2018;

RITENUTO pertanto di provvedere alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comune di Valvasone Arzene ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, nonché delle altre risorse costituenti il salario accessorio, secondo quanto riportato nell'allegato "Salario accessorio complessivo 2019";

RICORDATO che ai sensi dell'art. 32, comma 12, del CCRL 15.10.2018, il presente documento sarà sottoposto a certificazione dell'organo di revisione;

DATO ATTO che quindi che la costituzione è rispettosa dei vincoli imposti dalla normativa di finanza pubblica;

VISTO il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

VISTO il CCRL sottoscritto in data 15.10.2018;

VISTO IL D.lgs. 33/2013;

VISTO il D.lgs. 165/2001;

DETERMINA

1. Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate, di costituire il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Valvasone Arzene per l'anno 2019, nonché delle altre risorse costituenti il salario accessorio, secondo quanto riportato negli allegati predisposti dall'ufficio personale, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare atto che le risorse del salario accessorio trovano copertura nel bilancio di previsione 2019-2021;
3. di precisare che qualora la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia fornisca nuovi indirizzi sulla regolare costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale 2019, le risorse di cui al presente atto verranno rideterminate;
4. di inviare copia del presente provvedimento al Revisore del Conto, per il rilascio della relativa certificazione, così come indicato dalla Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo del Veneto n. 263/2016 nonché per il rilascio della certificazione di cui all'art. 32 comma 12 del C.C.R.L. 15/10/2018;

5. di inviare copia della presente determinazione alle R.S.U. aziendali;
6. di procedere alla pubblicazione del presente atto sul sito internet istituzionale, nella apposita sezione.

E nel contempo,

ESPRIME

parere favorevole di regolarità tecnica, attestando la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..

IL RESPONSABILE SERVIZIO
PERSONALE

Francesca Daniela

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4°, del D.Lgs 18.08.2000, 267.

Valvasone Arzene, li 30-05-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

(Leschiutta Paola)



COMUNE DI VALVASONE ARZENE

Provincia di Pordenone

Piazza Mercato, 1 – C.A.P. 33098

Cod.Fisc.- P.iva: 01772920938

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA ALLA COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ART. 32 C.C.R.L. 15.10.2018 ANNO 2019

Il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Tributi e personale ai sensi dell'art. 32 del C.C.R.L. del Personale non dirigenziale del Comparto Unico FVG sottoscritto in data 15.10.2018.

L'ammontare delle risorse stabili e variabili sono state determinate in funzione al numero dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato in servizio nel Comune di Valvasone Arzene alla data del 31.12.2016, suddiviso per categoria di appartenenza. Il dato del personale in servizio è stato ricavato dalla relazione al conto annuale 2016. Le risorse variabili, così come previsto dall'art. 32 comma 3, lettera C), sono state incrementate in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno mesi sei, in servizio al 01 gennaio 2019, secondo le indicazioni impartite dalla Regione con nota prot. 8933 del 13.11.2018 punto nr. 3. Le risorse variabili sono state altresì integrate degli oneri derivanti da specifici trattamenti economici; in particolare compensi per funzioni tecniche di cui al D.lgs. 50-2016 per € 10.000,00, compensi per lo svolgimento di straordinario elettorale (europee) ed indagini I.S.T.A.T per € 27.400,00, ai sensi dell'art. 32 comma 3 lett. a) CCRL 15.1.2018. Non sono previsti incrementi di cui all'art. 32, comma 3, lett. b) in quanto all'atto di costituzione del fondo non sono ancora esattamente quantificate le economie dell'anno 2018 da riportare.

Ai sensi dell'art. 32, comma 6, vengono imputate a bilancio 2019 le voci riferite ad indennità varie per €. 3.047,00, allo straordinario per € 9.258,00 ed al salario aggiuntivo per € 19.279,10; come previsto dal comma 7, del medesimo articolo; *le indennità varie sono state contenute entro il limite dello stanziamento di spesa dell'anno 2016. L'ammontare complessivo delle voci sopra elencate che ora trovano copertura nelle voci di bilancio 2019, è pari ad € 31.584,10.*

Nella determinazione del "trattamento accessorio 2019" soggetto al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017" sono stati inclusi tutti i trattamenti di natura accessoria erogati al personale comprese la retribuzione degli incaricati di posizione organizzativa, la retribuzione presunta di

risultato dei T.P.O., la maggiorazione della retribuzione di posizione e la presunta retribuzione di risultato del Segretario Comunale che svolge il servizio in forma convenzionata con il Comune di Sesto al Reghena, giusta deliberazione di Giunta Comunale nr. 8 del 02.07.2015. Il trattamento accessorio 2019 costituito dalle voci sopra elencate ammonta ad € **45.123,56** mentre quello del 2016 è pari ad € 60.637,08. Si evidenzia un'economia di € **15.513,53** derivante sostanzialmente dall'utilizzo in convenzione con il Comune di Casarsa della Delizia per 24 ore mensili, della figura del Comandante di P.L. in luogo dell'assegnazione di una nuova P.O. nell'area medesima e dallo scioglimento della convenzione ex art. 7 con il Comune di Sesto al Reghena per l'utilizzo di personale approvata con delibera di Giunta Comunale n. 08 del 02.07.2015 nonché della riduzione della indennità di P.O. del Responsabile del Servizio Economia e Finanza in seguito alla cessazione della gestione del Servizio Finanziario mediante Associazione Intercomunale tra i Comuni di Valvasone Arzene e San Martino al Tagliamento.

Il vigente C.C.R.L. all'art. 32, comma 1, dispone che il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017 venga calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale al netto delle risorse che si sono rese disponibili dai risparmi conseguiti in seguito all'abolizione delle Province; tuttavia la Regione Autonoma F.v.g. Direzione Centrale Funzione ~~Pubblica e Semplificazione con note prot. 8933 del 13.11.2018, nr. 9798 del 21.11.2018 e nr. 10383~~ del 29.11.2018 ha fornito agli Enti del Comparto unico regionale le seguenti indicazioni:

- l'importo annuo destinato a finanziare tutti gli oneri stipendiali diversi dalle progressioni economiche e dalle performance, ad eccezione del salario aggiuntivo e dello straordinario, non possono superare lo stanziamento dell'anno 2016. Tali risorse possono essere facoltativamente aumentate del 25% nel rispetto delle indicazioni rese dalla Corte dei Conti in sede di certificazione del CCRL (Delibera FVG/47/2018/CCR);
- gli enti possono avviare la contrattazione decentrata osservando prudenzialmente il limite di importo del fondo determinato per l'anno 2016;
- qualora il fondo dell'anno 2019 risultasse più alto di quello determinato per l'anno 2016 la differenza dovrà essere ridotta nella parte variabile dello stesso;
- il limite va conteggiato in relazione all'importo complessivo del salario accessorio determinato per l'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, comma 2, D.lgs. 75-2017; la decurtazione è una delle modalità utili per poter riportare il totale del salario accessorio al limite predetto.

Con nota prot. 7924/P del 14.03.2019, la Regione F.V.G. ha comunicato che sono decorsi i termini relativi alla possibilità di impugnativa, da parte del Governo, della L.R. 28 del 28.12.2018 (norma di interpretazione autentica dell'art.12, comma 6, della L.R. nr. 37/2017).

A tutt'oggi non essendo pervenute circolari contenenti indicazioni precise sull'applicazione dell'art. 11, comma 8, LR. 28 del 28.12.2018 nonché sulla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa accessorio è doveroso per l'Ente seguire le indicazioni in precedenza fornite dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia con note prot. n. 8933/2018, 9798/2018 e 10383/2018;

Nel prospetto che segue viene individuato il limite entro cui la Regione Fvg invita gli enti a contenere il fondo dell'anno 2019

ANNO 2016		
Risorse stabili fondo	€ 40.883,00	Fondo risorse decentrate
Risorse variabili fondo	€ 12.299,00	Determinazione nr. 575/2016
Lavoro straordinario	€ 9.258,00	
Sub totale	€ 62.440,00	
Progressioni economiche a bilancio	€ 993,00	
Sub totale	€ 63.433,00	
Retribuzione di posizione e risultato titolari di posizione organizzativa	€ 56.335,50	
Retribuzione di risultato segretario	€ 3.000,00	Stanziamiento di bilancio rimborso serv. in convenzione
Maggiorazione retribuzione di posizione segretario	€ 1.301,58	Stanziamiento di bilancio rimborso serv. in convenzione
TOTALE	€ 124.070,08	

Analisi della costituzione del fondo salario accessorio 2019 per la contrattazione integrativa

La relazione tecnico finanziaria all'ipotesi di contratto integrativo regionale (D.G.R. 1710/2018) definisce chiaramente l'iter di quantificazione a livello di comparto delle risorse stabili evidenziando che questa operazione è a costo zero. Il finanziamento della parte stabile del nuovo fondo è stato calcolato prendendo quale riferimento la base dati 2016 delle unità di personale del Comparto Unico in servizio a tempo indeterminato nonché l'ammontare delle risorse stabili desunte dal Conto annuale 2016 predisposto dagli Enti. Nella determinazione delle nuove risorse stabili utilizzabili, la Regione ha proceduto ad operare una decurtazione pari alle risorse destinate al pagamento delle indennità e del salario aggiuntivo 2016, che alla luce del nuovo CCRL vengono finanziate con fondi di bilancio. Al contempo sono state prese in considerazione anche quelle quote di risorse attualmente imputate a bilancio per il pagamento di progressioni o di quota parte di esse

in quanto somme destinate stabilmente a progressioni orizzontali già acquisite. Le risorse così calcolate sono state ripartite secondo un criterio ponderale.

Determinazione parte stabile del fondo 2019:

	Anno 2016	Anno 2019
Risorse stabili fondo	€ 40.883,00	€ 32.459,00
Lavoro straordinario	€ 9.258,00	
Sub totale	€ 50.141,00	
Progressioni economiche a bilancio	€ 993,00	
Sub totale	€ 51.134,00	
Indennità confluite nel bilancio	- € 3.047,00	
Salario aggiuntivo confluito nel bilancio	- € 14.219,00	
Lavoro straordinario	- € 9.258,00	
TOTALE	€ 24.610,00	€ 32.459,00

Comma 3 dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018 incremento risorse stabili

Let. d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità, l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

Come specificato nella citata circolare regionale prot. 8933/2018, con il termine cessazioni di personale si intendono le casistiche di cui all'art. 31 del CCRL 2006 – superamento periodo di conservazione del posto per assenza per malattia, infortunio, malattia riconosciuta dipendente da cause di servizio, licenziamento con o senza preavviso, raggiungimento limite massimo di età e servizio, dimissioni del dipendente, risoluzione consensuale, decesso, dispensa dal servizio).

Il fondo della contrattazione decentrata anno 2019 non subisce incrementi di cui al comma 3, lett. d), art. 32, poichè il personale cessato non beneficiava di alcuno degli incrementi citati dal CCRL.

Comma 8 dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018 incremento risorse stabili

Gli enti che a decorrere dal 1.1.2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità.

Non sono previsti incrementi nel 2019 in quanto non vi sono incrementi stabili di dotazione.

Il confronto operato tra le risorse stabili 2019 – 2016, evidenzia che il Comune di Valvasone Arzene beneficia di un incremento delle stesse pari ad € 7.849,00 = a discapito di altri enti del comparto unico, che per il criterio ponderale utilizzato dalla Regione, subiranno una pari decurtazione.

Per le risorse variabili, la relazione tecnico finanziaria all'ipotesi di CCRL dimostra che per determinare la quota annua individuale di cui all'art. 32, comma 1), del CCRL 15/10/2018 sono state sommate le risorse variabili degli enti del comparto desunte dalla tabella 15 dal Conto Annuale 2016 ed aggiunte le risorse di cui all'art. 12, comma 6, e seguenti della L.R. 37/2017 quantificate a livello di comparto in € 6.123.377,00. La quota di risorse variabile così determinata, è stata ripartita in base al numero di dipendenti del Comparto.

Determinazione parte variabile:

	Anno 2016	Anno 2019
Risorse variabili del fondo	€ 12.299,00	€ 25.000,00
TOTALE	€ 12.299,00	€ 25.000,00

L'incremento delle risorse variabili, pari a € **12.701,00**= è dovuto principalmente alle risorse di cui all'art. 12 comma 6 della L.R. 37/2017.

Incrementi risorse variabili - Comma 3 dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018

Let. c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi.

Con riferimento a tale fattispecie, l'Ente dispone l'incremento di € 2.000,00 secondo le indicazioni fornite dalla Regione con nota prot. 8933 del 13.11.2018 punto nr. 3.

Somme imputabili a specifiche disposizioni di legge.

Le somme imputabili a specifiche disposizioni di legge esposte nel fondo sono escluse dal limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 in quanto finanziate con il rimborso di terzi es. Istat, Regione, Ministero per elezioni.

Lavoro straordinario

Il lavoro straordinario è quantificato in euro 9.258,00 al pari delle somme stanziare nell'anno 2016 al finanziamento dell'istituto medesimo Il fondo per il lavoro straordinario è ancora soggetto al limite di cui all'art. 17 del CCRL 01.08.2002 che prevede come gli enti possono utilizzare risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate nell'anno 1998 al fondo di cui all'art. 31 comma 2 lett. a) del CCNL 6.7.1995 (fondo per il lavoro straordinario);

Indennità

Le indennità per l'anno 2019 sono stimate in € 3.047,00 nel rispetto dell'art. 32, comma 7 del C.C.R.L. 15.10.2018 che prevede il contenimento dello stanziamento nel limite del 2016.

Non è previsto il ricorso all'incremento facoltativo del 25%.

Salario aggiuntivo

L'importo del salario aggiuntivo previsto, per l'anno 2019 ammonta ad € **19.279,10** mentre la somma corrisposta nell'anno 2016 risulta pari ad € **15.483,00** di cui **14.219,00** gravanti sul fondo risorse decentrate. Pur registrando un incremento nel 2019 del salario aggiuntivo, la somma prevista può definirsi rispettosa delle norme di contenimento di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 in quanto:

-l'art. 26 comma 1 del C.C.R.L. 26/11/2004, istitutivo dell'indennità di comparto/salario aggiuntivo, specifica che tale emolumento ha carattere di "generalità e natura fissa e ricorrente";

- L'Areran ha espresso l'orientamento applicativo che l'indennità "ha carattere di generalità e [...] per i nuovi assunti sia su posti vacanti nella fase di applicazione della presente disciplina [...] sia, a maggior ragione, su posti di nuova istituzione l'importo dell'indennità di comparto deve essere interamente finanziata dal bilancio degli enti i quali dovrebbero prevedere tale onere in sede di elaborazione della programmazione dei fabbisogni";

- l'Inps – ex Inpdap specifica con proprie circolari nr. 14/2004 e nr. 15/2004 che l'indennità di comparto, è valutabile nella quota A di pensione, il che sottende alla natura retributiva fissa e ricorrente dell'emolumento;

L'emolumento in questione è nato con la finalità di garantire un progressivo adeguamento nel comparto unico dei livelli di retribuzioni, a conferma della sua intrinseca natura retributiva;

- Il M.E.F. in seguito alle ispezioni poste in essere negli enti locali sul salario accessorio, non ha mai analizzato la voce dell'indennità di comparto gravante sul bilancio (cfr. Mef – Risultanze delle indagini svolte dai servizi ispettivi di finanza pubblica in materia di spese di personale del comparto regioni – enti locali con particolare riferimento agli oneri della contrattazione decentrata)

L'incremento del salario aggiuntivo rispetto all'anno 2016 deriva sostanzialmente dagli incrementi contrattuali previsti dal CCRL 15.10.2018. Data la natura fissa e ricorrente del salario aggiuntivo, l'incremento che tale emolumento ha subito è escluso dal limite di cui al D.Lgs. 75/2017 pertanto nel raffronto con lo stanziamento 2016, viene valorizzata esclusivamente la quota di salario aggiuntivo finanziata dal fondo risorse decentrate.

Posizioni organizzative

L'importo della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa viene stimato per l'anno 2019 in euro **40.703,18** mentre per l'anno 2016 era pari ad euro **56.335,50** pertanto il contenimento della spesa di cui al D.lgs. 75/2017 risulta rispettato.

Salario accessorio del Segretario Comunale

L'importo della maggiorazione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato del segretario comunale per l'anno 2019 sono quantificati in complessivi € 4.301,58 al pari dello stanziamento previsto nel 2016.

Contenimento del salario accessorio 2019

Per garantire il contenimento del salario accessorio 2019 entro il corrispondente aggregato dell'anno 2016, si è fatto ricorso alla facoltà di contenimento globale delle voci che lo compongono, modalità tra l'altro avvalorata dalla Deliberazione della Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo per il Friuli Venezia Giulia n. 49/2017/PAR che testualmente recita: "appare evidente come il limite eteronomo riguardi la cristallizzazione dell'importo complessivo mentre resta riservata alla valutazione discrezionale dell'ente la decisione sul mantenimento delle risorse per un eventuale nuovo incarico di p.o. [...]. Pertanto laddove il mantenimento e il conseguente spostamento di risorse non determini una violazione dei limiti di incremento del fondo così come stabiliti per il 2017 dall'art. 23 secondo comma del D.Lgs. 75/2017, la destinazione delle componenti non vincolate resta devoluta alla valutazione discrezionale dell'Ente che ne disporrà in ragione della situazione organizzativa peculiare, tenendo, peraltro, presente la preminenza della valenza di strumento di miglioramento dell'efficienza e della produttività che dovrebbe essere connotata alla componente accessoria della retribuzione".

Raffronto salario accessorio 2019-2016:

SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019			
Descrizione	Importo	Decurtazione	Importo netto
Risorse stabili nuovo fondo	32.459,00		32.459,00
Risorse variabili nuovo fondo	25.000,00	5.505,78	19.494,22
Somme derivanti da specifiche disposizioni di legge	37.400,00		37.400,00
Totale fondo risorse decentrate	94.859,00		89.353,22
Lavoro straordinario	9.258,00		9.258,00
Indennità confluite nel bilancio	3.047,00		3.047,00
Salario aggiuntivo	19.279,10		19.279,10
Retribuzione di posizione e risultato P.O.	40.703,18		40.703,18
Retribuzione di risultato Segretario	3.000,00		3.000,00
Maggiorazione retribuzione di posizione Segretario	1.301,58		1.301,58
Diritti di rogito segretario comunale cap. 430	7.000,00		7.000,00
TOTALE	178.447,86	5.505,78	172.942,08
Somme escluse dal limite D.Lgs. 75/2017			
Salario aggiuntivo per la quota finanziata da risorse contrattuali o di ex bilancio	- 4.472,00		
Diritti di rogito segretario comunale	- 7.000,00		
Specifiche disposizioni di legge	- 37.400,00		
TOTALE SALARIO ACCESSORIO			
OGGETTO DI CONTENIMENTO	129.575,86		
DECURTAZIONE PER CONTENIMENTO AL 2016	- 5.505,78	FONDO 2016	€ 124.070,08
TOTALE FONDO DECURTATO	124.070,08		
TOTALE SALARIO ACCESSORIO 2019			172.942,08

Dall'analisi del prospetto sovrastante si evidenzia che non si è di fatto ricorso alle risorse di cui alla L.R. 37/2017, poiché l'ente ha contenuto il salario accessorio 2019 entro il corrispondente aggregato 2016. A tale proposito si richiama l'attenzione ai contenuti della delibera della Corte dei Conti Sez. Regionale di Controllo FVG nr. 47/2018/CCR in particolare *sulla necessità che anche le risorse aggiuntive di cui alla L.R. 37/2017, destinate esclusivamente alla parte variabile del trattamento accessorio di cui alla delibera G.R. 751/2018, siano strettamente correlate a progetti di effettiva riorganizzazione del servizio sul territorio in un'ottica di investimento in termini di efficienza, rilevabile in termini oggettivi e controllabile sul piano degli esiti.*

Come esplicitato nella determina di costituzione del fondo per la contrattazione decentrate integrativa del personale dipendente anno 2019 l'Ente si riserva la facoltà di rideterminare le risorse alla luce di future novità normative, circolari interpretative della Regione, e/o nuove disposizioni contrattuali.



ALLEGATO "A"					
COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA					
Art. 32 C.C.R.L. 15.10.2018	RISORSE STABILI				
					2019
	Art. 32 comma 1	A	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00	€ 917,00
		B	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	3,00	€ 3.048,00
		C	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	11,00	€ 12.947,00
		D	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	5,00	€ 11.355,00
		PLA	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	2,00	€ 2.248,00
		PLB	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00	€ 1.944,00
		PLC	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	0,00	€ 0,00
	SUB TOTALE			23,00	€ 32.459,00
Art. 32, comma 3 lett. d)	Ria e assegno ad personam personale cessato 01.01.2017			€ 0,00	
Art. 32 commi 8 e 9	Incremento o decremento delle risorse stabili				
TOTALE RISORSE STABILI				€ 32.459,00	
Art. 32 C.C.R.L. 15.10.2018	RISORSE VARIABILI				2019
	Art. 32 comma 1	A	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00	€ 1.000,00
		B	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	3,00	€ 3.000,00
		C	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	11,00	€ 11.000,00
		D	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	5,00	€ 5.000,00
		PLA	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	2,00	€ 2.000,00
		PLB	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00	€ 1.000,00
		PLC	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	0,00	€ 0,00
	TOTALE DEI DIPENDENTI			23,00	€ 23.000,00
	Art. 32 comma 2	Eventuali risparmi di risorse stabili			
Art. 32 comma 3 lett. b)	Economie anni precedenti al netto delle decurtazioni per mancato raggiungimento obiettivi				
Art. 32 comma 3 lett. c)	Incremento ris. variabili per personale a tempo determinato con durata almeno di 6 mesi		2,00	€ 2.000,00	
Art. 32 commi 8 e 9	Incremento o decremento delle risorse variabili				
TOTALE RISORSE VARIABILI				€ 25.000,00	
TOTALE FONDO ART. 32 C.C.R.L. 15.10.2018				€ 57.459,00	
Art. 32 comma 3 - Preintesa	Incrementi annuali da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici				2019
	Art. 32 comma 3 lett. a)		Incentivo funzioni tecniche cap. 738		€ 10.000,00
			Indagini ISTAT cap. 980		€ 2.400,00
			Trasferimenti dal Ministero / Regione per elezioni Cap. 641		€ 25.000,00
			Proventi derivanti dalle sanzioni c.d.s.		€ 0,00
			Sponsorizzazioni / convenzioni / servizi a tariffa		€ 0,00
			Avvocatura: per sentenze favorevoli		€ 0,00
TOTALE INCREMENTI ANNUALI				€ 37.400,00	
TOTALE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2019				€ 94.859,00	

QUANTIFICAZIONE RISORSE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E RETRIBUZIONE DI RISULTATO SEGRETARIO COMUNALE			
ANNO	2019	2016	
Risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione	€ 30.150,50	€ 41.730,00	
Risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato	€ 10.552,68	€ 14.605,50	
Totale risorse per P.O.	€ 40.703,18	€ 56.335,50	
Risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del segretario comunale cap. 208	€ 3.000,00	€ 3.000,00	
Maggiorazione retribuzione posizione segretario	€ 1.301,58	€ 1.301,58	
Totale risorse	€ 45.004,76	€ 60.637,08	
CALCOLO DI EVENTUALI DECURTAZIONI			
Decurtazioni risorse per adeguamento all'aggregato 2016			
			<i>Importo della riduzione rispetto 2016</i>
			-€ 15.632,33
TOTALE FONDO RISORSE PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE E SEGRETARIO 2019	€	45.004,76	

Art. 36 comma 2

ISTITUTI CHE TROVANO FINANZIAMENTO NEL BILANCIO		
<i>Fondo risorse decentrate personale non dirigenziale</i>	2019	2016
Indennità di qualifica cat. B	167,00	167,00
Indennità maneggio valori	300,00	300,00
Indennità di rischio	720,00	540,00
Indennità di responsabilità legate alla qualifica (anagrafe, stato civile, prot. Civile ecc)	600,00	600,00
Indennità specifiche responsabilità	1.000,00	-
Indennità di disagio	140,00	140,00
Compensi ici	120,00	1.300,00
Compenso messi notificatori	-	-
Nuovi istituti o istituti rivisti previsti dalla preintesa		
Riposo compensativo per lavoro svolto in giornata festiva	-	-
Indennità per particolari funzioni della protezione civile della regione	-	-
Indennità servizio esterno polizia locale	-	-
Indennità di turno	-	-
Reperibilità	-	-
Sub totale	3.047,00	3.047,00
Salario aggiuntivo ex art. 70 C.C.R.L. 07/12/2006	19.279,10	15.483,00
Lavoro straordinario	9.258,00	9.258,00
Totale risorse	31.584,10	27.788,00

SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019

Descrizione	Importo	Decurtazione	Importo netto
Risorse stabili nuovo fondo	32.459,00		32.459,00
Risorse variabili nuovo fondo	25.000,00	5.505,78	19.494,22
Somme derivanti da specifiche disposizioni di legge	37.400,00		37.400,00
Totale fondo risorse decentrate	94.859,00		89.353,22
Lavoro straordinario	9.258,00		9.258,00
Indennità confluite nel bilancio	3.047,00		3.047,00
Salario aggiuntivo	19.279,10		19.279,10
Retribuzione di posizione e risultato P.O.	40.703,18		40.703,18
Retribuzione di risultato Segretario	3.000,00		3.000,00
Maggiorazione retribuzione di posizione Segretario	1.301,58		1.301,58
Diritti di rogito segretario comunale cap. 430	7.000,00		7.000,00
TOTALE	178.447,86	5.505,78	172.942,08
Somme escluse dal limite D.Lgs. 75/2017			
Salario aggiuntivo per la quota finanziata da risorse contrattuali o di ex bilancio	4.472,00		
Diritti di rogito segretario comunale	7.000,00		
Specifiche disposizioni di legge	37.400,00		
TOTALE SALARIO ACCESSORIO OGGETTO DI CONTENIMENTO	129.575,86		
DECURTAZIONE PER CONTENIMENTO AL 2016	-	5.505,78	€ 124.070,08
TOTALE FONDO DECURTATO	124.070,08		
TOTALE SALARIO ACCESSORIO 2019			172.942,08

