



COMUNE DI VALVASONE ARZENE

Provincia di Pordenone

N. 122 Reg. Det.

Valvasone Arzene li, 14-04-2022

OGGETTO

ART. 44 DEL C.C.R.L. 7.12.2006 - CORRESPONSIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2020.

IL RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE

RICHIAMATO il decreto del Sindaco n. 7 del 30.07.2021 e succ. proroga, di nomina della sottoscritta a Responsabile del Servizio Personale e Tributi;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 (Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali), il quale disciplina i compiti di spettanza dei Responsabili di Area;

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Comunale n. 80 del 28.12.2021, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2022-2024;

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Comunale n. 81 del 28.12.2021, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione dell'esercizio finanziario 2022-2024;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 26.01.2022, con la quale si è provveduto all'assegnazione provvisoria delle risorse ai Responsabili di servizio, sino all'approvazione del PRO 2022/2024;

DATO ATTO che costituiscono complessivamente il sistema di valutazione della performance del comune di Valvasone Arzene, relativamente all'anno 2020, i seguenti documenti di programmazione:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 54 del 30.12.2019, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2020-2022;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 55 del 30.12.2019, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione dell'esercizio finanziario 2020-2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.19 del 19.02.2020, con la quale è stato approvato il Piano della Performance e sono state assegnate ai Responsabili dei Servizi le dotazioni finanziarie per l'esercizio 2020-2022;

RICORDATO che con deliberazione giuntale n. 131 del 6 ottobre 2021, è stata approvata la Relazione sulla Performance 2020 e che l'Organismo Indipendente di Valutazione, dott.

Bidoli Marco, ha disposto la validazione in data 26 ottobre 2021, certificando il grado di raggiungimento degli obiettivi;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 13 aprile 2022 avente per oggetto "Approvazione valutazione dei responsabili di Posizione Organizzativa - Anno 2020. Immediata eseguibilità";

RICHIAMATO il Decreto del Sindaco n. 9/2018 di individuazione dei titolari di P.O. e di validità dei decreti di conferimento degli incarichi fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco;

DATO ATTO che con Decreti del Sindaco nn. 1, 2, 3 del 01.02.2019 sono stati prorogati fino alla scadenza del mandato del Sindaco i decreti di nomina dei P.O.;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 5 del 23.09.2020 di proroga dei decreti di individuazione dei titolari di P.O. n. 1, 2, 3 del 01.09.2019;

RICHIAMATO il Decreto del Comune di Casarsa D.D. n. 9/2019 di nomina del Responsabile del Servizio Associato di Polizia Locale nel quale viene espressamente disposto che la retribuzione di posizione è quella assegnata dal Comune di Casarsa Della Delizia al predetto dipendente e che il Comune di Valvasone Arzene parteciperà al riparto della relativa spesa, in proporzione al servizio prestato dal dott. Carlin Giordano;

RICHIAMATO il Decreto n. 13/2019 e n. 2 del 30.06.2020 di nomina a titolare della Posizione Organizzativa dell'Area Affari Generali e alla persona;

DATO ATTO che in base ai già citati decreti le retribuzioni di posizione 2020 per i Responsabili di P.O. vengono quantificate nel seguente modo:

Area	Ammontare retribuzione di posizione annuale (arrotondata)	Ammontare indennità di risultato massima erogabile art. 12 regolamento misurazione performance D.G.C. 91-2016
Area Organizzazione e controllo	Incarico assegnato al Segretario	Incarico assegnato al Segretario
Area Economia, finanza e cultura	€ 10.350,00	35%
Area tributi e personale	€ 7.150,00	35%
Polizia Locale	Retribuzione già assegnata Casarsa della D.	===
Area Affari generali e alla persona	€ 1.150,00	35%
Servizio tecnico-manutentivo, lavori pubblici e servizi associati	€ 9.000,00	35%

VISTE le schede di valutazione proposte dall'OIV riferite al raggiungimento degli obiettivi relativi al piano performance per l'anno 2020 integrate dalla valutazione espressa dal Segretario Comunale con riferimento ai comportamenti organizzativi, depositate agli atti dell'ufficio personale;

PRESO atto che l'esito della valutazione è stato comunicato ai titolari di P.O, come risulta dalla sottoscrizione apposta in calce alle schede di valutazione;

RICHIAMATO l'art. 44 del C.C.R.L. del 07.12.2006, il quale prevede che il trattamento economico accessorio del personale della categoria D, titolare di posizione organizzativa, è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e che tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità;

DATO ATTO che il comma 6, dell'art. 44, C.C.R.L. 07.12.2006, prevede la corresponsione, ai titolari di posizione organizzativa, della retribuzione di risultato, a seguito di valutazione annuale risultante positiva, in misura non inferiore al 15% e non superiore al 35% della retribuzione di posizione specificatamente attribuita;

RICHIAMATO il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di G.C. n. 91 del 20.07.2016 ed in particolare l'art. 12 "posizionamento del personale nelle fasce di merito" nel quale si stabiliscono le fasce di merito per la determinazione della retribuzione di risultato;

DATO atto che tutti i responsabili di P.O., sulla base delle schede di valutazione depositate agli atti dell'ufficio personale, si sono collocati nella fascia 4^a ottenendo un punteggio da 81 a 100 e che pertanto la retribuzione di posizione spettante da riconoscere è pari al 35% della retribuzione di posizione attribuita;

VISTI:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche», e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante: «Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni»;
- le disposizioni contenute nel capo V rubricato "Valutazione della prestazione" della LR n. 18/2016, di recepimento del succitato D.Lgs. n. 150/2009, le quali disciplinano la materia della valutazione della prestazione per le amministrazioni del comparto del pubblico impiego regionale;

PRESO ATTO che il presente provvedimento non è soggetto alla normativa sulla tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art. 3 della legge 13 agosto 2010 n. 136 e in esecuzione delle disposizioni di cui alla determinazione 22 dicembre 2010 n. 22 dell'Autorità di Vigilanza sui Contratti Pubblici;

DATO ATTO che il presente provvedimento è soggetto alla pubblicazione sul sito informatico dell'Ente, ai sensi dell'art. 1, comma 15, della L.R. 11 dicembre 2003 nr. 11 e s.m.i;

VISTO il D.lgs n. 33/2013 ed in particolare l'art. 20 il quale testualmente dispone "1. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti. 2. (Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.);

VISTO il vigente regolamento comunale di contabilità;

VISTO il D.lgs. 267/2000 (T.U.E.L.) e successive modifiche ed integrazioni;

VISTI i principi contabili in materia di imputazione delle spese di cui all'allegato 4-2 del D.L. 118/2011 e s.m.i.;

DETERMINA

- 1) le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di riconoscere e liquidare al personale titolare di P.O. l'indennità di risultato per l'anno 2020 come risultante dal prospetto conservato agli atti dell'ufficio personale;
- 3) di dare atto che la spesa liquidata con il presente provvedimento, di competenza di questo ufficio, pari a € 9.275,00, oltre a € 2.207,46 per contributi e € 788,38 per IRAP a carico dell'Ente, trova imputazione come segue:

cap.	DESCR.	Importo	Miss	Prog	Tit.	Liv 2	Liv 3	Liv 4	Liv 5	Imp.	Liq.	Esig.	E.P.F.
201	Stipendi ed altri assegni fissi al personale – Servizio finanziario	3.622,50	1	3	1	1	1	1	1	416	606	2021	2020
211	Oneri previdenziali obbligatori a carico ente – Servizio finanziario	862,16	1	3	1	1	2	1	1	422	607	2021	2020
218	Servizio economico finanziario – IRAP personale dipendente	307,91	1	3	1	2	1	1	1	427	608	2021	2020
202	Stipendi ed altri assegni fissi al personale – Servizio Tributi	1.251,25	1	4	1	1	1	1	1	417	609	2021	2020
212	Oneri previdenziali obbligatori a carico ente – Servizio Tributi	297,80	1	4	1	1	2	1	1	423	610	2021	2020
219	Servizio tributi – IRAP personale dipendente	106,36	1	4	1	2	1	1	1	428	611	2021	2020
203	Stipendi ed altri assegni fissi al personale – Servizio gestione risorse umane	1.251,25	1	4	1	1	1	1	1	418	612	2021	2020
209	Oneri previdenziali obbligatori a carico ente – Servizio gestione risorse umane	297,80	1	4	1	1	2	1	1	421	613	2021	2020

216	Servizio gestione risorse umane – IRAP personale dipendente	106,36	1	4	1	2	1	1	1	426	614	2021	2020
730	Stipendi ed altri assegni fissi al personale – Ufficio Tecnico	3.150,00	1	6	1	1	1	1	1	419	615	2021	2020
740	Oneri previdenziali obbligatori a carico ente – Servizio	749,70	1	6	1	1	2	1	1	424	616	2021	2020
741	Imposte e tasse a carico Ente – IRAP Servizio Tecnico	267,75	1	6	1	2	1	1	1	429	617	2021	2020
	TOTALE	12.270,84											

- 4) di demandare al Responsabile del competente centro di costo la liquidazione dell'indennità di risultato 2020 dell'Area Affari Generali e alla Persona;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento:
- è soggetto alla pubblicazione nella sezione del sito Internet denominata "Amministrazione Trasparente" ai sensi degli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33;
 - è soggetto all'obbligo di pubblicazione sul sito informatico dell'Ente ai sensi dell'art. comma 15 della LR 11 dicembre 2003 n. 11 e successive modifiche e integrazioni;
- 6) di attestare, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183, comma 8, del TUEL, che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con i vincoli di finanza pubblica.

E nel contempo,

ESPRIME

parere favorevole di regolarità tecnica, attestando la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..

IL RESPONSABILE SERVIZIO
PERSONALE
Leschiutta Paola

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7°, del D.Lgs 18.08.2000, 267.

Valvasone Arzene, lì 14-04-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Leschiutta Paola)

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la suddetta determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi dal 22-04-2022 al 07-05-2022 .

Valvasone Arzene, lì 22-04-2022

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
(Aderenti Tiziana)