



COMUNE DI VALVASONE ARZENE

Provincia di Pordenone

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO

ART. 175 D.LGS. 267/00 - VARIAZIONE AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E AL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNI 2016-2018

L'anno **duemilasedici** il giorno **trenta** del mese di **novembre** alle ore **16:45**, nella sala comunale, in seguito a convocazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

MAURMAIR Markus	Sindaco	Presente
RAFFIN Lucia Maria	Vice Sindaco	Presente
AVOLEDO Fulvio	Assessore	Presente
BELLONE Massimiliano	Assessore	Presente
BIASUTTO Oriano	Assessore	Presente
BORTOLUSSI Annibale	Assessore	Presente
BOTTACIN Donatella	Assessore	Assente
FABRIS Marco	Assessore	Presente

Presenti n. 7 - Assenti n. 1

Partecipa il Segretario Comunale Signor Milan Elisabetta.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il sig. MAURMAIR Markus nella sua qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

Parere di regolarità tecnica
Favorevole

Il Responsabile del servizio
f.to Milan Elisabetta

Parere di regolarità contabile
Favorevole

Il Responsabile del servizio
f.to Leschiutta Paola

OGGETTO: ART. 175 D.LGS. 267/00 - VARIAZIONE AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E AL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNI 2016-2018

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 169 del Dlgs 267/00 il quale stabilisce che sulla base del bilancio di previsione annuale deliberato dal Consiglio, l'organo esecutivo definisce il piano esecutivo di gestione, determinando gli obiettivi ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi;

VISTO il medesimo art. 169 che, all'articolo 3 bis (introdotto dal D.L. n. 174/12 convertito in legge 213/12), dispone: "Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con IL D.U.P.. Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione.";

VISTO l'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 il quale stabilisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;

VISTO il punto 10.2 del Principio Contabile Applicato Concernente la Programmazione di Bilancio Allegato 4/1 al D. Lgs n. 118/2011 secondo cui "Il piano esecutivo di gestione (PEG) è il documento che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nell'apposita Sezione del Documento Unico di Programmazione (DUP)";

DATO ATTO che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 09.06.2016 si è provveduto ad approvare il Documento Unico di Programmazione 2016-2018;

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 09.06.2016 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2016 - 2018;

DATO ATTO che la Giunta Comunale con atto nr. 81 del 06.07.2016 ha provveduto ad assegnare, ai responsabili di P.O., le risorse finanziarie per l'anno 2016;

DATO ATTO che la Giunta Comunale con atto nr. 105 del 08.09.2016 e atto nr. 118 del 03.10.2016 ha provveduto a variare l'assegnazione delle risorse, ai responsabili di P.O., per l'anno 2016;

RILEVATO che con atto di Giunta Comunale n. 90 del 20.07.2016 è stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2016;

RILEVATO CHE ai sensi dell'art. 169, comma 3, del D.lgs. 267/2000 e s.m.i. il Comune di Valvasone Arzene, avente una popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, non è tenuto alla formazione del Piano esecutivo di gestione (P.E.G.);

EVIDENZIATO che i Piani Esecutivi di Gestione si compongono di:

- una parte quantitativo-monetaria, attraverso la quale sono assegnate le risorse presenti nei vari capitoli di uscita ed entrata;
- una parte prettamente qualitativa, con la quale sono definiti gli obiettivi gestionali, in correlazione alle linee programmatiche tracciate nel Documento Unico di Programmazione approvato;

VISTE le deliberazioni di variazione al bilancio di previsione 2016-2018, di seguito elencate:

- D.C.C. nr. 63 del 15.11.2016;
- D.C.C. nr. 77 del 28.12.2016;
- D.G.C. nr. 135 del 16.11.2016;
- D.G.C. nr. 137 del 23.11.2016;
- D.G.C. nr. 140 del 30.11.2016;

RITENUTO con il presente atto di aggiornare l'assegnazione delle risorse finanziarie ai Titolari di P.O. per l'anno 2016 e di aggiornare contestualmente il Piano della Performance 2016-2018, in conseguenza delle deliberazioni sopra citate;

VISTE inoltre le disposizioni contenute all'art. 6 della L.R. n. 16/2010, di recepimento del D.Lgs. 150/2009, le quali disciplinano la materia della valutazione della prestazione per le amministrazioni del comparto del pubblico impiego regionale, ed in particolare i commi 1, 2 e 3 che recitano:

“1. Al fine di valutare la prestazione organizzativa e individuale del personale, le amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale e gli enti del servizio sanitario della regione adottano progressivamente un apposito sistema di misurazione e di valutazione che individui le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e di valutazione della prestazione, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.

2. Per le finalità di cui al comma 1 le amministrazioni e gli enti adottano, con le modalità e per la durata stabilite dai rispettivi ordinamenti: [--art6_com2_let_a--]

a) un documento programmatico o piano della prestazione, costantemente aggiornato ai fini dell'inserimento di eventuali variazioni nel periodo di riferimento, che definisce, con riferimento agli obiettivi individuati e alle risorse disponibili, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazione dell'ente nonché gli obiettivi individuali assegnati ai dirigenti e relativi indicatori;

b) un documento di relazione sulla prestazione che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti;

c) sistemi per la totale accessibilità dei dati relativi ai servizi resi dalla pubblica amministrazione tramite la pubblicità e la trasparenza degli indicatori e delle valutazioni operate da ciascuna pubblica amministrazione sulla base del sistema di valutazione gestibile anche mediante modalità interattive finalizzate alla partecipazione dei cittadini;

3. Gli obiettivi strategici e operativi sono definiti in relazione ai bisogni della collettività, alle priorità politiche e alle strategie dell'amministrazione o dell'ente; essi devono essere riferiti a un arco temporale determinato, definiti in modo specifico e misurabili in termini oggettivi e chiari, tenuto conto della qualità e quantità delle risorse finanziarie, strumentali e umane disponibili.”;

DATO ATTO che l'aggiornamento degli obiettivi adottati con il presente atto, è stato concordato con i responsabili di posizione organizzativa;

VISTA la Legge di stabilità 2016 approvata con la Legge 28 dicembre 2015, n. 208 pubblicata sulla Gazzetta ufficiale n. 302 del 30 dicembre 2015;

VISTO il d.lgs. n. 235/2010 “nuovo codice dell'amministrazione digitale” e s.m.i.;

VISTO il d.lgs. n. 104 del 20/07/2010 “Codice del Processo Amministrativo”;

VISTA la legge n. 190 del 6/11/2012 “disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

VISTO il d.lgs. n. 33 del 14/03/2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” come da ultimo modificato con d.lgs. 97/2016;

VISTO il d.lgs. 15/11/2012, n. 218 “Disposizioni integrative e correttive al codice antimafia”;

VISTO il decreto del presidente della repubblica 16 aprile 2013, n. 62:” Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165” e la deliberazione della Commissario con i poteri della Giunta Comunale n.ro 70 del 30.05.2015 di recepimento del nuovo codice di comportamento;

VISTA la proposta di modifica al Piano della Performance 2016-2018, formulata dal segretario comunale con l’ausilio e la collaborazione dei responsabili dei servizi;

VISTI i pareri favorevoli, sotto il profilo della regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal Segretario Comunale e dal responsabile dei servizi finanziari, ai sensi dell’art. 49 comma 1 del D.lgs. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli, resi in forma palese

DELIBERA

1. Di approvare, nel rispetto dei principi citati in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati e trascritti, le modifiche al Piano della *Performance* per l’anno 2016-2018, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 20.07.2016 di cui all’Allegato “A”.
2. Di dare atto che la gestione del Piano delle Risorse e degli obiettivi per l’anno 2016-2018 è riservata ai Titolari di Posizione Organizzativa delle Aree di attività del Comune di Valvasone Arzene, ai quali sono state assegnate le risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi di performance, nei limiti delle risorse assegnate con deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 06.07.2016 e s.m.i. nonché con il presente atto, all’Allegato “B”.
3. Di prendere atto che la Giunta Comunale ha provveduto a variare il piano performance, modificando e integrando le fasi progettuali sulla scorta delle mutate condizioni emerse nel corso dell’esercizio.
4. Di comunicare immediatamente il presente atto ai Titolari di Posizione Organizzativa e all’assessore competente per materia, dando atto che la consegna ha valore di affidamento formale di tutte le funzioni indicate nella presente deliberazione e delle altre previste dallo statuto e leggi di settore.

5. Di pubblicare il piano della performance 2016-2018 “Allegato A” nell’apposita sezione del sito Internet del Comune di Valvasone Arzene – Amministrazione trasparente – Performance, ai sensi del d.lgs. 33/2013.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
f.to MAURMAIR Markus

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Milan Elisabetta

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal **23-05-2017** al **07-06-2017** inclusi, ai sensi delle disposizioni regionali vigenti.

Valvasone Arzene, 23-05-2017

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
f.to Aderenti Tiziana

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la suesata deliberazione, è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 1, co. 19 della L.R. 21/2003, in data 08-06-2017:

per compiuta pubblicazione.

Valvasone Arzene, _____

IL RESPONSABILE
SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE
f.to Milan Elisabetta

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
Aderenti Tiziana