



# COMUNE DI VALVASONE ARZENE

Provincia di Pordenone

## Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

### OGGETTO

**MODIFICA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021/2023. IMMEDIATA ESEGUIBILITA'.**

L'anno **duemilaventuno** il giorno **quindici** del mese di **dicembre** alle ore **18:50**, nella sala comunale, in seguito a convocazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

<b>MAURMAIR Markus</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>BELLONE Massimiliano</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>Assente</b>
<b>AVOLEDO Fulvio</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>BORTOLUSSI Annibale</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>CHERUBIN Maurizio</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>MENINI Umberto</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>RAFFIN Lucia Maria</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>TECCOLO Ilenia</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>

Presenti n. 7 - Assenti n. 1

Partecipa il Segretario Comunale Signor Milan Elisabetta.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il sig. MAURMAIR Markus nella sua qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

Parere di regolarità tecnica  
Favorevole

Il Responsabile del servizio  
F.to Leschiutta Paola

Parere di regolarità contabile  
Favorevole

Il Responsabile del servizio  
F.to Leschiutta Paola

## **OGGETTO: MODIFICA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021/2023. IMMEDIATA ESEGUIBILITA'.**

### **LA GIUNTA COMUNALE**

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 8 del 21 gennaio 2021, di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021/2023, ricognizione dotazione organica e contestuale ricognizione annuale relativa a situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale ai sensi degli artt. 6 e 33 del D.Lgs. n. 165/2001, che si intende qui integralmente richiamata;

RICHIAMATA la nota inviata a mezzo pec dalla Regione Autonoma F.V.G. Direz. Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, Sicurezza e Politiche dell'Immigrazione prot. nr. 38197/P del 30.12.2020 avente ad oggetto "Norme di coordinamento della finanza locale – obblighi di finanza pubblica in vigore dall'esercizio 2021 per i comuni del F.V.G.;

DATO ATTO che gli obblighi di sostenibilità della spesa di personale ossia "*la spesa potenziale massima*" sono così disciplinati:

- art. 2, comma 2 ter, della L.R. 18/2015 che dispone "Gli enti locali della Regione assicurano la razionalizzazione e il contenimento della spesa nell'ambito del concorso finanziario di cui al comma 2 bis, nonché attraverso il rispetto degli obblighi di cui agli articoli 21 e 22 della legge medesima e delle misure previste dalla legislazione statale espressamente recepite dalle leggi regionali;
- art. 19 della L.R. 18/2015 di definizione degli obblighi di finanza pubblica che testualmente dispone "Gli enti locali sono tenuti ad assicurare: a) l'equilibrio di bilancio ai sensi dell'articolo 20; b) la sostenibilità del debito ai sensi dell'articolo 21; c) la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'articolo 22, quale obbligo anche ai fini dei vincoli per il reclutamento e per il contenimento della spesa di personale;

RICHIAMATA integralmente la deliberazione della Giunta Regionale nr. 1885 del 14 dicembre 2020, avente ad oggetto "L.R. 18/2015, come modificata dalla L.R. 20/2020 - norme di coordinamento della finanza pubblica per gli enti locali della Regione. Determinazione dei valori soglia e degli aspetti operativi relativi agli obblighi di finanza pubblica per i comuni della Regione in termini di sostenibilità del debito e della spesa di personale. Approvazione definitiva." con la quale per i comuni sono stati definiti per classe demografica, i valori soglia di sostenibilità dei debiti finanziati di cui all'art. 21 della L.R. 18/2015 e i valori soglia della spesa di personale di cui all'art. 22 della L.R. 18/2015 e sono stati fissati i nuovi vincoli di finanza pubblica per il periodo 2021-2025;

DATO ATTO che il valore soglia da rispettare da parte dell'Ente, relativo alla spesa complessiva di personale, per il 2021 è pari a 25,10% mentre per il 2022 e 2023 è pari al 26,60%;

DATO ATTO che rispetto alle esigenze funzionali e organizzative che determinano una condizione di eccedenza, l'Ente nel triennio 2021-2023 non rispetta i vincoli dettati dal legislatore regionale in materia di personale, ma che è prevista la possibilità di adottare le misure necessarie al conseguimento del valore soglia entro cinque anni a decorrere dall'anno successivo a quello in cui è rilevato il superamento;

DATO ATTO che il PTFP si sviluppa, come previsto dall'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione a mutate esigenze di contesto normativo organizzativo o funzionale e che l'eventuale modifica in corso d'anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove o non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata;

RILEVATO che, successivamente all'approvazione della deliberazione surrichiamata, si sono verificate alcune circostanze che hanno richiesto un aggiornamento delle direttive contenute nella stessa, aggiornamento effettuato con deliberazione n. 100 del 5 luglio 2021;

CONSIDERATE le esigenze di riorganizzazione dei servizi sulla base delle effettive esigenze dei vari uffici, in particolare per quanto riguarda l'Area Affari Generali e alla Persona, nella quale è attualmente vacante un posto di cat. B "Collaboratore amministrativo" – part-time 58,33% - da assumere tramite collocamento mirato ai sensi della L. 68/99;

RITENUTO di prevedere la trasformazione a tempo pieno del posto suddetto, al fine di soddisfare le esigenze dell'Ufficio, con un'implementazione delle mansioni precedentemente svolte;

RILEVATO che l'onere finanziario derivante dall'applicazione della direttiva di cui sopra, pari a annui € 11.381,00, viene interamente compensato da una diminuzione di almeno pari importo a seguito della sottoscrizione dell'accordo relativo all'interpretazione autentica dell'art. 32, commi 1 e 11 del C.C.R.L. del personale non dirigente del Comparto unico della Regione Friuli Venezia Giulia, che ha comportato una riduzione dell'ammontare del fondo per le risorse decentrate previsto a bilancio, a valere sulle risorse variabili applicate;

PRESO ATTO della deliberazione di Giunta Comunale n. 163 del 13.12.2021, di approvazione di una convenzione ex art. 7 del CCRL 26.11.2004, con il Comune di Chions, per l'utilizzo a tempo parziale, sino a un massimo di 12 ore settimanali, di n. 1 dipendente di questo Comune, di cat. D5, per la durata di quattro mesi, la quale potrà avere riflessi positivi riguardo il rispetto del limite di spesa sopra citato, comportando una maggiore entrata rispetto alle previsioni di bilancio;

RICHIAMATO l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

ATTESO che con proprio verbale del 15.12.2021, acquisito al prot. n. 11764, il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

VISTI:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.lgs. 267/2000;
- lo Statuto comunale;

ACQUISITI, ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del TUEL, sulla proposta della presente deliberazione:

- il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio personale, per quanto attiene la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa;
- il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio finanziario, in ordine alla regolarità contabile, in relazione ai riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Tutto ciò premesso;

Con voti favorevoli unanimi, legalmente espressi,

## **DELIBERA**

1. Di approvare integralmente le premesse quali parti integranti e sostanziali del dispositivo.
2. Di approvare la seguente direttiva ad integrazione del piano triennale di fabbisogno di personale 2021-2023, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 21 gennaio 2021 e modificato con successiva deliberazione n. 100 del 5 luglio 2021:
  - Trasformazione a tempo pieno del posto di cat. B "Collaboratore amministrativo" – Area Affari Generali e alla persona, da assumere tramite collocamento mirato ai sensi della L. 68/99;dando atto che la stessa non determina un aumento della spesa di personale in quanto il maggior onere finanziario viene interamente compensato da una diminuzione di almeno pari importo a seguito della sottoscrizione dell'accordo relativo all'interpretazione autentica dell'art. 32, commi 1 e 11 del C.C.R.L. del personale non dirigente del Comparto unico della Regione Friuli Venezia Giulia, che ha comportato una riduzione dell'ammontare del fondo per le risorse decentrate previsto a bilancio, a valere sulle risorse variabili applicate
3. Di prendere atto della deliberazione di Giunta Comunale n. 163 del 13.12.2021, di approvazione di una convenzione ex art. 7 del CCRL 26.11.2004, con il Comune di Chions, per l'utilizzo a tempo parziale, sino a un massimo di 12 ore settimanali, di n. 1 dipendente di questo Comune, di cat. D5, per la durata di quattro mesi.
4. Di dare atto che il presente provvedimento è raccordato con gli altri strumenti di programmazione economico-finanziaria, con particolare riferimento al D.U.P. e al bilancio triennale di previsione.
5. Di dare atto che il presente documento costituisce autorizzazione all'assunzione.
6. Di dichiarare il presente atto, data l'urgenza di provvedere all'assunzione prevista, con votazione separata ed unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, co. 19, della L.R. 21/2003.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
f.to MAURMAIR Markus

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Milan Elisabetta

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal **20-12-2021** al **04-01-2022** inclusi, ai sensi delle disposizioni regionali vigenti.

Valvasone Arzene, 20-12-2021

L'IMPIEGATO RESPONSABILE  
f.to Aderenti Tiziana

---

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la suesata deliberazione, è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 1, co. 19 della L.R. 21/2003, in data 15-12-2021:

perchè dichiarata immediatamente eseguibile;

Valvasone Arzene, 20-12-2021

IL RESPONSABILE  
SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE  
f.to Milan Elisabetta

---

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

L'IMPIEGATO RESPONSABILE  
Aderenti Tiziana