



COMUNE DI VALVASONE ARZENE
Provincia di Pordenone

N. 76 Reg. Del.

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	MODIFICA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024. IMMEDIATA ESEGUIBILITA'.
----------------	---

Oggi **ventidue** del mese di **giugno** dell'anno **duemilaventidue** alle ore 18:05, convocata in seguito a regolare invito, si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
MAURMAIR Markus	Sindaco	P
BELLONE Massimiliano	Vice Sindaco	P
AVOLEDO Fulvio	Assessore	A
BORTOLUSSI Annibale	Assessore	P
CHERUBIN Maurizio	Assessore	P
MENINI Umberto	Assessore	P
RAFFIN Lucia Maria	Assessore	P
TECCOLO Ilenia	Assessore	P

7	1
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D.Lgs. n. 267/2000, il Segretario Milan Elisabetta.

Assume la presidenza MAURMAIR Markus nella sua qualità di Sindaco e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il Sindaco, premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	MODIFICA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024. IMMEDIATA ESEGUIBILITA'.
---------	---

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 171 del 13 dicembre 2021, di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022/2024, ricognizione dotazione organica e contestuale ricognizione annuale relativa a situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale ai sensi degli artt. 6 e 33 del D.Lgs. n. 165/2001, che si intende qui integralmente richiamata;

RICHIAMATA la nota inviata a mezzo pec dalla Regione Autonoma F.V.G. Direz. Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, Sicurezza e Politiche dell'Immigrazione prot. n. 38197/P del 30.12.2020 avente ad oggetto "Norme di coordinamento della finanza locale – obblighi di finanza pubblica in vigore dall'esercizio 2021 per i Comuni del Friuli Venezia Giulia;

VISTA la successiva nota inviata a mezzo pec dalla Regione Autonoma F.V.G. Direz. Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, Sicurezza e Politiche dell'Immigrazione prot. n. 24306/P del 26.05.2022 avente ad oggetto "Obblighi di finanza pubblica in vigore dall'esercizio 2022 per i comuni del Friuli Venezia Giulia, che modifica, in parte, le indicazioni contenute nella nota precedente relativamente alla determinazione dei valori soglia;

DATO ATTO che gli obblighi di sostenibilità della spesa di personale ossia "*la spesa potenziale massima*" sono così disciplinati:

- art. 2, comma 2 ter, della L.R. 18/2015 che dispone "Gli enti locali della Regione assicurano la razionalizzazione e il contenimento della spesa nell'ambito del concorso finanziario di cui al comma 2 bis, nonché attraverso il rispetto degli obblighi di cui agli articoli 21 e 22 della legge medesima e delle misure previste dalla legislazione statale espressamente recepite dalle leggi regionali;
- art. 19 della L.R. 18/2015 di definizione degli obblighi di finanza pubblica che testualmente dispone "Gli enti locali sono tenuti ad assicurare: a) l'equilibrio di bilancio ai sensi dell'articolo 20; b) la sostenibilità del debito ai sensi dell'articolo 21; c) la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'articolo 22, quale obbligo anche ai fini dei vincoli per il reclutamento e per il contenimento della spesa di personale;

RICHIAMATA integralmente la deliberazione della Giunta Regionale n. 1885 del 14 dicembre 2020, avente ad oggetto "L.R. 18/2015, come modificata dalla L.R. 20/2020 - norme di coordinamento della finanza pubblica per gli enti locali della Regione. Determinazione dei valori soglia e degli aspetti operativi relativi agli obblighi di finanza pubblica per i comuni della Regione in termini di sostenibilità del debito e della spesa di personale. Approvazione definitiva." con la quale per i comuni sono stati definiti per classe demografica, i valori soglia di sostenibilità dei debiti finanziati di cui all'art. 21 della L.R. 18/2015 e i valori soglia della spesa di personale di cui all'art. 22 della L.R. 18/2015 e sono stati fissati i nuovi vincoli di finanza pubblica per il periodo 2021-2025;

PRECISATO che i predetti valori soglia sono stati aggiornati, a decorrere dal 2022, con deliberazione della Giunta Regionale n. 1994/2021, da ultimo integrata con deliberazione n. 561/2022;

DATO ATTO che il valore soglia da rispettare da parte dell'Ente, relativo alla spesa complessiva di personale, per gli anni 2022 e 2023 è pari al 27,30% mentre per il 2024 è pari al 25,80% (comprensivo dell'incremento percentuale in relazione al debito – tab. 3 D.G.R. 1885/2020);

RICORDATO che il PTFP si sviluppa, come previsto dall'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione a mutate esigenze di contesto normativo organizzativo o funzionale e che l'eventuale modifica in corso d'anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove o non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata;

RILEVATO che, successivamente all'approvazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 171/2021 surrichiamata, con varie deliberazioni risultano essere state variate alcune poste di bilancio, con relativo ricalcolo dei conteggi precedentemente effettuati e si è, pertanto, valutata l'opportunità di apportare alcune modifiche alle direttive contenute nella stessa, come di seguito si precisa, nell'ottica di un miglioramento dei servizi e nel rispetto dei nuovi limiti percentuali determinati come sopra:

- provvedere all'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 dipendente cat. C – istruttore tecnico – Area Tecnico-Manutentiva, in sostituzione del dipendente cessato dal servizio, in quanto risulta ora rispettato il vincolo di contenimento della spesa che aveva determinato la sospensione del procedimento;
- eventuale concessione proroga autorizzazione al comando presso l'INAIL di un dipendente di cat. D – istruttore direttivo amministrativo – Area Tributi e Personale;

CONSIDERATE le esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale che giustificano il ricorso al lavoro flessibile, così come rappresentato dal Responsabile di P.O., di seguito indicate:

- provvedere al reclutamento, tramite agenzia di somministrazione di lavoro a tempo determinato, per la durata di 18 mesi, di n. 1 dipendente cat. C – istruttore amministrativo – Area Affari Generali e alla Persona – Servizio Biblioteca, per far fronte alle esigenze dettate dalla realizzazione della nuova Biblioteca, di prossima inaugurazione, e alla conseguente riorganizzazione ed implementazione dei servizi dalla stessa offerta, in quanto l'attività attualmente svolta da ditta esterna risulta insufficiente per le esigenze dell'Ente; si intende così far fronte al carico di lavoro che richiede nell'immediato un supporto ai suddetti servizi, evitando di gravare in maniera permanente sul bilancio dell'ente e riservandosi di rinviare a successive valutazioni l'eventuale istituzione di un posto a tempo indeterminato, in base alle esigenze e risorse finanziarie disponibili;

RILEVATO che l'applicazione delle direttive di cui sopra comporta il rispetto del valore soglia stabilito dal legislatore, come risulta dal seguente prospetto:

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE			
ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE BILANCIO DI PREVISIONE 2022-2024			
	2022	2023	2024
E.1.00.00.00.000	1.544.321,28	1.590.964,00	1.599.206,00
E.2.00.00.00.000	1.845.228,14	1.628.645,19	1.623.645,19
E.3.00.00.00.000	583.190,74	520.318,45	520.318,45
TOTALE ENTRATE CORRENTI	3.972.740,16	3.739.927,64	3.743.169,64
FCDE ACCANTONATO IN BILANCIO CAP. 9195	103.328,32	103.328,32	103.328,32
TOTALE ENTRATE NETTE	3.869.411,84	3.636.599,32	3.639.841,32
VALORE SOGLIA DGR 1885-2020 d) comuni da 3.000 a 4.999 abitanti	24,30%	24,30%	24,30%
INCREMENTO PERCENTUALE VALORE SOGLIA IN RELAZIONE AL DEBITO TABELLA 3 DGR 1885-2020	3,00%	3,00%	1,50%
VALORE SOGLIA CON INCREMENTO PREMIO ONERI INDEBITAMENTO DGR 1885-2020	27,30%	27,30%	25,80%
LIMITE SPESA DI PERSONALE	1.056.349,43	992.791,61	939.079,06
RISPETTO DEL LIMITE			
SPESE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2022-2024			
	2022	2023	2024
U.1.01.00.00.000	861.995,89	867.971,85	868.870,95
U.1.03.02.12.000	77.433,00	73.019,00	30.104,00
U.1.09.01.01.001 Segretario cap. 208	27.254,00	38.500,00	38.500,00
TOTALE SPESA DI PERSONALE	966.682,89	979.490,85	937.474,95
LIMITE CALCOLATO	24,98%	26,93%	25,76%
DISPONIBILITA' RISPETTO AL VALORE SOGLIA	89.666,54	13.300,76	1.604,11

RICHIAMATO l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

ATTESO che con proprio verbale del 20 giugno 2022, acquisito al prot. n. 6702, il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

VISTI:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.lgs. 267/2000;
- lo Statuto comunale;

ACQUISITI, ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del TUEL, sulla proposta della presente deliberazione:

- il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio personale, per quanto attiene la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa;
- il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio finanziario, in ordine alla regolarità contabile, in relazione ai riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Tutto ciò premesso;

Con voti favorevoli unanimi, legalmente espressi,

DELIBERA

1. Di approvare integralmente le premesse quali parti integranti e sostanziali del dispositivo.
2. Di approvare le seguenti direttive ad integrazione del piano triennale di fabbisogno di personale 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 171 del 13 dicembre 2022, per le motivazioni riportate in premessa e che si intendono qui riportate:
 - provvedere all'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 dipendente cat. C – istruttore tecnico – Area Tecnico-Manutentiva, in sostituzione del dipendente cessato dal servizio;
 - eventuale concessione proroga autorizzazione al comando presso l'INAIL di un dipendente di cat. D – istruttore direttivo amministrativo – Area Tributi e Personale;
 - provvedere al reclutamento, tramite agenzia di somministrazione di lavoro a tempo determinato, per la durata di 18 mesi, di n. 1 dipendente cat. C – istruttore amministrativo – Area Affari Generali e alla Persona – Servizio Biblioteca, per far fronte alle esigenze dettate dalla realizzazione della nuova Biblioteca, di prossima inaugurazione, e alla conseguente riorganizzazione ed implementazione dei servizi dalla stessa offerta.
3. Di dare atto che l'applicazione delle direttive di cui sopra comporta il rispetto del valore soglia stabilito dal legislatore, come risulta dal prospetto riportato in premessa.
4. Di dare atto che il presente provvedimento è raccordato con gli altri strumenti di programmazione economico-finanziaria, con particolare riferimento al D.U.P. e al bilancio triennale di previsione.
5. Di dare atto che il presente documento costituisce autorizzazione all'assunzione.
6. Di dichiarare il presente atto, data l'urgenza di provvedere alle assunzioni previste, con votazione separata ed unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, co. 19, della L.R. 21/2003.

* * * * *

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 75 del 20-06-2022 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	MODIFICA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024. IMMEDIATA ESEGUIBILITA'.
---------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

Il Sindaco
F.to MAURMAIR Markus

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Il Segretario
F.to Milan Elisabetta

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: MODIFICA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO
DI PERSONALE 2022/2024. IMMEDIATA ESEGUIBILITA'.**

Regolarita' tecnica

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa";*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 20-06-22

Il Responsabile del servizio
F.to Leschiutta Paola

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: MODIFICA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO
DI PERSONALE 2022/2024. IMMEDIATA ESEGUIBILITA'.**

Regolarita' contabile

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai
sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs.
267/2000 parere Favorevole* di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 20-06-22

Il Responsabile del servizio
F.to Leschiutta Paola

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente
atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del
D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 76 del 22-06-2022

**Oggetto: MODIFICA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL
FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024. IMMEDIATA
ESEGUIBILITA'.**

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 24-06-2022 fino al 09-07-2022 con numero di registrazione 631.

Valvasone Arzene, 24-06-2022

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 76 del 22-06-2022

**Oggetto: MODIFICA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL
FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024. IMMEDIATA
ESEGUIBILITA'.**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio on-line del Comune ed è DIVENUTA ESECUTIVA in data 22-06-2022 ai sensi dell'art. 1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21, come modificato dall'art. 17 della L.R. 24/05/2004 n. 17.

Valvasone Arzene, 22-06-2022

IL RESPONSABILE DELL' ESECUTIVITÀ
(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art.23 del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
