



COMUNE DI VALVASONE ARZENE

Provincia di Pordenone

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO

MODIFICA AL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNUALITA' 2020-2021-2022 PER ATTIVAZIONE LAVORO SOMMINISTRATO AREA AFFARI GENERALI E SERVIZI ALLA POPOLAZIONE. IMMEDIATA ESEGUIBILITA'.

L'anno **duemilaventi** il giorno **trenta** del mese di **novembre** alle ore **17:25**, in modalità telematica, in seguito a convocazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

MAURMAIR Markus	Sindaco	Presente
BELLONE Massimiliano	Vice Sindaco	Assente
AVOLEDO Fulvio	Assessore	Presente
BORTOLUSSI Annibale	Assessore	Presente
CHERUBIN Maurizio	Assessore	Assente
MENINI Umberto	Assessore	Presente
RAFFIN Lucia Maria	Assessore	Presente
TECCOLO Ilenia	Assessore	Assente

Presenti n. 5 - Assenti n. 3

Partecipa il Segretario Comunale Signor Milan Elisabetta.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il sig. MAURMAIR Markus nella sua qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

Parere di regolarità tecnica
Favorevole

Il Responsabile del servizio
f.to Francescut Daniela

Parere di regolarità contabile
Favorevole

Il Responsabile del servizio
f.to Leschiutta Paola

OGGETTO: MODIFICA AL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNUALITA' 2020-2021-2022 PER ATTIVAZIONE LAVORO SOMMINISTRATO AREA AFFARI GENERALI E SERVIZI ALLA POPOLAZIONE. IMMEDIATA ESEGUIBILITA'.

<i>Nominativo</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presente nella sede municipale</i>	<i>Presente in modalità telematica</i>	<i>Assente</i>
<i>MAURMAIR Markus</i>	<i>Sindaco</i>	X		
<i>BELLONE Massimiliano</i>	<i>Vice Sindaco</i>			X
<i>AVOLEDO Fulvio</i>	<i>Assessore</i>	X		
<i>BORTOLUSSI Annibale</i>	<i>Assessore</i>	X		
<i>CHERUBIN Maurizio</i>	<i>Assessore</i>			X
<i>MENINI Umberto</i>	<i>Assessore</i>	X		
<i>RAFFIN Lucia Maria</i>	<i>Assessore</i>	X		
<i>TECCOLO Ilenia</i>	<i>Assessore</i>			X
<i>MILAN Elisabetta</i>	<i>Segretario Comunale</i>		X	

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 196 del 18 dicembre 2019, di approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 a tempo indeterminato e per lavoro flessibile per i quali è stato accertato il rispetto di tutti i vincoli di finanza pubblica posti al contenimento delle spese di personale;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale nr. 75 del 01.07.2020, di modifica alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 in seguito alla richiesta di attivazione di un contratto di somministrazione lavoro ai sensi del D.L. 81/2015 per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo, per far fronte all'espletamento delle attività necessarie al funzionamento dell'Assemblea della Comunità Linguistica Friulana;

PRESO ATTO che nell'area servizi alla popolazione è cessato con decorrenza 01 dicembre 2020 il contratto di lavoro a tempo determinato di un collaboratore amministrativo cat. B1 a tempo pieno, approvato con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 518 del 27-11-20219;

EVIDENZIATO che nel programma triennale del fabbisogno di personale era prevista la proroga dello stesso anche per l'annualità 2021, e che la dipendente a tempo determinato assunta con contratto di cui sopra ha manifestato la volontà di non accettare una possibile proroga del contratto;

DATO ATTO che permangono le medesime esigenze straordinarie giustificative dell'attivazione di tale forma di lavoro flessibile, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 180 del 20 novembre 2019, e che è ora volontà dell'amministrazione comunale ricorrere, in luogo di un'assunzione a tempo determinato, alla somministrazione di lavoro a tempo determinato mediante ricorso ad Agenzia Interinale di lavoro, per la messa a disposizione di una figura professionale di cat. B con orario di lavoro a 18 ore settimanali e durata dal 15.12.2020 al 30.06.2021;

EVIDENZIATO altresì che l'Amministrazione Comunale in osservanza dell'art. 40 del vigente Statuto Comunale che detta i "Principi e criteri generali sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" ed in particolare il comma 1, che testualmente recita "L'autonomia funzionale e

organizzativa del Comune, nell'ambito dei principi generali dell'ordinamento, si esercita principalmente attraverso i poteri statutari, regolamentari e gli atti di organizzazione, al fine di assicurare l'economicità, la speditezza e la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa”;

RICHIAMATO altresì l'art. 41 del vigente Statuto Comunale “Dotazione organica ordinamento professionale” ed in particolare il comma 1, che dispone “La dotazione organica si qualifica quale strumento gestionale di massima flessibilità dell'organizzazione e dell'impiego delle risorse umane;

DATO ATTO che tale scelta risulta motivata anche dalla volontà dell'Amministrazione Comunale di procedere ad una revisione e modifica della dotazione organica finalizzata al raggiungimento degli obiettivi di mandato 2020-2026 approvati con deliberazione di Consiglio Comunale nr. 54 del 12.10.2020;

RILEVATO che la spesa è soggetta ai limiti della normativa vigente in materia di contenimento della spesa per lavoro flessibile (D.L. n. 78/201 – art. 9, co. 28) nonché all'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 di cui alla Legge Regionale nr. 18-2015, art. 22 comma 1;

RITENUTO, alla luce delle motivazioni sopra esposte, di aggiornare il piano triennale dei fabbisogni 2020/2022;

VERICATO, per quanto sopra, che esiste la copertura finanziaria negli appositi capitoli del bilancio dell'esercizio 2020-21-22;

CONSIDERATO che del presente atto verrà data informazione alla RSU ed alle OO.SS;

RICHIAMATO l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui “*A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate*”;

ATTESO che, con proprio verbale del 30.11.2020, ns. prot. n. 11540, il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

VISTI:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.lgs. 165/2001;
- lo Statuto comunale;

ACQUISITI, ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del TUEL, sulla proposta della presente deliberazione:

- il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio personale, per quanto attiene la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa;

- il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio finanziario, in ordine alla regolarità contabile, in relazione ai riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Tutto ciò premesso;

Con votazione unanime espressa in forma palese

DELIBERA

1. Di approvare integralmente le premesse quali parti integranti e sostanziali del dispositivo.
2. Di provvedere alla modifica della programmazione del fabbisogno triennale del personale 2020-2022, approvata con precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 196 del 18 dicembre 2020, mediante l'aggiornamento dei seguenti documenti ad essa allegati:
 - allegato "lavoro flessibile" storno di parte della spesa per contratto di lavoro a tempo pieno e determinato di "collaboratore - CAT. B1" e inserimento spesa per l'attivazione di un contratto di lavoro somministrato a tempo determinato per una figura professionale di cat. B1, con orario di lavoro part-time 18 ore decorrenza dal 15.12.2020 al 30.06.2020, per il tramite un'Agenzia di somministrazione di lavoro, per le finalità indicate nella deliberazione di Giunta Comunale nr. 180 del 20 novembre 2019;
3. Di dare atto che con il presente atto viene accertato il rispetto di tutti i vincoli di finanza pubblica diretti al contenimento delle spese di personale.
4. Di dare mandato al Responsabile dell'area Affari Generali e Servizi alla popolazione di procedere all'attivazione di un contratto di lavoro a tempo determinato con un'Agenzia di somministrazione di lavoro con le modalità sopra individuate;
5. Di dare atto che la spesa rispetta i limiti finanziari per i contratti di lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 nonché l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 di cui alla Legge Regionale nr. 18-2015, art. 22 comma 1;
6. Con successiva votazione unanime, palesemente espressa, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti della L.R. 11 dicembre 2003, n. 21.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
f.to MAURMAIR Markus

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Milan Elisabetta

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal **04-12-2020** al **19-12-2020** inclusi, ai sensi delle disposizioni regionali vigenti.

Valvasone Arzene, 04-12-2020

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
f.to Aderenti Tiziana

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la suesesa deliberazione, è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 1, co. 19 della L.R. 21/2003, in data 30-11-2020:

perchè dichiarata immediatamente eseguibile;

Valvasone Arzene, 04-12-2020

IL RESPONSABILE
SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE
f.to Milan Elisabetta

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

L'IMPIEGATO RESPONSABILE

Aderenti Tiziana



PROSPETTO DEL RISPETTO DEI VINCOLI ALLE SPESE DI PERSONALE

LAVORO FLESSIBILE - Art. 9 comma 28 D.L. 78/2010			
ESERCIZIO 2020-2021-2022			
	2020	2021	2022
Cantieri di lavoro al netto degli incentivi regionali cap. 6998	€ 375,00	€ 0	€ 0
Lavoro somministrato: Istruttore amministrativo – cat. C1 a tempo determinato –part-time (cap. 3780+ cap. 9312) Spesa prevista: anno 2020: € 22.480,00 anno 2021: € 27.750,00 anno 2022: € 27.750,00 interamente a carico della Regione Friuli Venezia Giulia per l'attività dell'Assemblea della Comunità Linguistica Friulana	€ 0	€ 0	€ 0
Lavoro a tempo determinato Collaboratore Amministrativo - cat. B (cap. 5170 + cap. 5175 + cap. 5176) – dal 01.12.2019 al 31.12.2021 (diminuzione dello stanziamento di € 1.046,00 per l'anno 2020 e di € 30.117,00 per l'anno 2021)	€ 29.071,00	€ 0	€ 0
Scavalco d'eccedenza "art 1, comma 557, legge 311-2004" cap. 5151+cap.5156+ cap. 7027 + cap. 7028 + cap. 5166 + cap. 7029)	€ 7.293,62	€ 7.094,06	€ 7.094,06
Lavoro somministrato: Istruttore amministrativo – cat. B1 a tempo determinato –part-time (cap. 5177+ cap. 5176) Spesa prevista: anno 2020: € 1.046,00 anno 2021: € 10.912,50	€ 1.046,00	€ 10.912,50	€ 0
Lavoro occasionale accessorio – cap. 1240	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 5.000,00
TOTALE	€ 37.785,62	€ 18.006,56	€ 7.094,06
Eventuali deroghe:			
TOTALE SPESA LAVORO FLESSIBILE	€ 37.785,62	€ 18.006,56	€ 7.094,06
SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO 2009			
Lavoro somministrato (Arzene € 19.740,00 – Valvasone € 58.000,00)	€ 77.740,00		€ 77.740,00
VERIFICA DEL RISPETTO DEL VINCOLO			
	2020	2021	2022
Importo massimo spendibile (100% anno 2009) in quanto ente virtuoso	€ 42.785,62	€ 42.211,06	€ 12.094,06
VINCOLO RISPETTATO		SI	