



COMUNE DI VALVASONE ARZENE

Provincia di Pordenone

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO

MODIFICA DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.LGS. N. 165/2001. IMMEDIATA ESEGUIBILITA'.

L'anno **duemilaventi** il giorno **uno** del mese di **luglio** alle ore **18:00**, nella sala comunale, in seguito a convocazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

MAURMAIR Markus	Sindaco	Presente
RAFFIN Lucia Maria	Vice Sindaco	Presente
AVOLEDO Fulvio	Assessore	Presente
BELLONE Massimiliano	Assessore	Presente
BIASUTTO Oriano	Assessore	Presente
BORTOLUSSI Annibale	Assessore	Presente
BOTTACIN Donatella	Assessore	Presente

Presenti n. 7 - Assenti n. 0

Partecipa il Segretario Comunale Signor Milan Elisabetta.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il sig. MAURMAIR Markus nella sua qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

Parere di regolarità tecnica
Favorevole

Il Responsabile del servizio
f.to Francescut Daniela

Parere di regolarità contabile
Favorevole

Il Responsabile del servizio
f.to Leschiutta Paola

OGGETTO: MODIFICA DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.LGS. N. 165/2001. IMMEDIATA ESEGUIBILITA'.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 196 del 18 dicembre 2019, di approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 a tempo indeterminato e per lavoro flessibile per i quali è stato accertato il rispetto di tutti i vincoli di finanza pubblica posti al contenimento delle spese di personale;

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 26 del 29 giugno 2020, di variazione al bilancio di previsione 2020-2022, con la quale è stato iscritto in entrata al cap. 1093 il contributo Regionale di € 75.000,00, per gli anni 2020-2021-2022, per la gestione dell'Assemblea della Comunità Linguistica Friulana e si dava atto di provvedere al conseguente aggiornamento della deliberazione di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022, approvata con deliberazione n. 196 del 18 dicembre 2019, con riferimento alla spesa di € 22.480,00, per l'anno 2020 ed € 27.750,00 per ciascuno degli anni 2021 e 2022, prevista per l'attivazione di un contratto a tempo determinato mediante un'Agenzia di somministrazione di lavoro;

PRESO atto del verbale della Comunità linguistica friulana acquisito al protocollo del Comune di Valvasone Arzene nr. 5671 del 22 giugno 2020 e dei suoi contenuti ai quali si fa rinvio;

DATO atto che il Responsabile del Servizio Cultura ha comunicato di avvalersi di un'Agenzia di somministrazione lavoro per l'attivazione di un contratto di lavoro a tempo determinato per una figura professionale di cat. C.1, con orario di lavoro part-time, per far fronte al nuovo carico di lavoro previsto per l'attività necessaria al funzionamento dell'Assemblea della Comunità Linguistica Friulana, con riferimento alle funzioni di segreteria, promozione, indirizzo, progettazione, coordinamento e consultazione ai fini della tutela e della valorizzazione dell'identità linguistica e culturale friulana, per una spesa complessiva di:

- € 21.380,00, oltre a € 1.100,00 per IRAP per l'anno 2020;
 - € 26.400,00, oltre a € 1.350,00 per IRAP per ciascuno degli anni 2021 e 2022;
- interamente finanziati con il contributo di cui sopra;

RILEVATO che la spesa prevista non è soggetta ai limiti della normativa vigente in materia di contenimento della spesa per lavoro flessibile (D.L. n. 78/201 – art. 9, co. 28), in quanto interamente finanziata con contributo regionale, come indicato nel prospetto allegato "lavoro flessibile";

RICHIAMATA la circolare prot. n. 10246 del 26.06.2006 della Regione Friuli Venezia Giulia, nella quale si precisa che vengono escluse dal totale delle spese di personale quelle che trovano copertura in finanziamenti finalizzati;

RICORDATO inoltre che:

- è stata stipulata con il Comune di Cordenons una convenzione ai sensi dell'art. 7 del C.C.R.L. 26.11.2004 , approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 4 dell'8 gennaio 2020, che prevede la disponibilità all'utilizzo del dipendente DE ROSA Paolo Alfredo, inquadrato nella categoria D5, trasferito per mobilità in detto Comune in data 1° gennaio 2020, per un numero massimo di 18 ore mensili, fino al 30 giugno 2020, per garantire la continuità del servizio in questo Comune nelle more della sostituzione dello stesso, il cui costo complessivo per l'esercizio finanziario in corso è stato calcolato in € 11.100,00, interamente compensati dalla minor spesa determinata dalla cessazione dal servizio del predetto dipendente;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 dell'8 gennaio 2020, di variazione di bilancio, si provvedeva allo stanziamento dei fondi necessari per la copertura dei costi derivanti dalla convenzione di cui sopra, negli appositi capitoli di bilancio, pari a € 11.100,00, interamente compensati da una minore spesa, di cui € 10.405,00 per compensi e contributi e € 695,00 per IRAP, dando atto che gli oneri a carico dell'ente non incidono negativamente sul rispetto dei vincoli posti dalla normativa vigente e volti al contenimento della spesa di personale, come esposto nella deliberazione n. 196/2019 succitata;

RITENUTO, alla luce delle motivazioni sopra esposte, di aggiornare il piano triennale dei fabbisogni 2020/2022;

VERICATO, per quanto sopra, che esiste la copertura finanziaria negli appositi capitoli del bilancio pluriennale 2020-2022;

CONSIDERATO che del presente atto verrà data informazione alla RSU ed alle OO.SS;

RICHIAMATO l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

ATTESO che, con proprio verbale del 01.07.2020, ns. prot. n. 6077, il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

VISTI:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.lgs. 165/2001;
- lo Statuto comunale;

ACQUISITI, ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del TUEL, sulla proposta della presente deliberazione:

- il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio personale, per quanto attiene la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa;
- il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio finanziario, in ordine alla regolarità contabile, in relazione ai riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Tutto ciò premesso;

Con votazione unanime espressa in forma palese

DELIBERA

1. Di approvare integralmente le premesse quali parti integranti e sostanziali del dispositivo.
2. Di provvedere all'integrazione della programmazione del fabbisogno triennale del personale 2020-2022, approvata con precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 196 del 18 dicembre 2020, mediante l'aggiornamento dei seguenti documenti ad essa allegati:
 - allegato "lavoro flessibile" prevedendo l'attivazione di un contratto di lavoro a tempo determinato per una figura professionale di cat. C.1, con orario di lavoro part-time, per il tramite un'Agenzia di somministrazione di lavoro, per le finalità indicate in premessa;
 - allegato "spesa", provvedendo all'aggiornamento degli importi previsti secondo quanto riportato in premessa, ai fini dell'attivazione del contratto di cui sopra e degli oneri conseguenti alla stipula della convenzione con il Comune di Cordenons.
3. Di dare atto che con il presente atto viene accertato il rispetto di tutti i vincoli di finanza pubblica diretti al contenimento delle spese di personale.
4. Di precisare che la spesa per l'attivazione di un contratto di lavoro a tempo determinato con un'Agenzia di somministrazione di lavoro non è soggetta ai limiti della normativa vigente in materia di contenimento della spesa per lavoro flessibile, in quanto interamente finanziata con contributo regionale (nota Regione Friuli V.G. prot. n. 10246 del 26.06.2006).
5. Di precisare che la spesa derivante dalla convenzione non rileva ai fini del budget di spesa per lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 s.m.i., convertito con modificazione dalla Legge n. 122/2010, come si rinviene dalla deliberazione della Corte dei Conti – sez. Autonomie n. 23/2016.
6. Con successiva votazione unanime, palesemente espressa, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti della L.R. 11 dicembre 2003, n. 21.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
f.to MAURMAIR Markus

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Milan Elisabetta

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal **06-07-2020** al **21-07-2020** inclusi, ai sensi delle disposizioni regionali vigenti.

Valvasone Arzene, 06-07-2020

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
f.to Aderenti Tiziana

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la suesesa deliberazione, è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 1, co. 19 della L.R. 21/2003, in data 01-07-2020:

perchè dichiarata immediatamente eseguibile;

Valvasone Arzene, 06-07-2020

IL RESPONSABILE
SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE
f.to Milan Elisabetta

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.



L'IMPIEGATO RESPONSABILE
Aderenti Tiziana

PROSPETTO DEL RISPETTO DEI VINCOLI ALLE SPESE DI PERSONALE

LAVORO FLESSIBILE - Art. 9 comma 28 D.L. 78/2010			
ESERCIZIO 2020-2021-2022			
	2020	2021	2022
Cantieri di lavoro al netto degli incentivi regionali cap. 6998	€ 375,00	€ 0	€ 0
Lavoro somministrato: Istruttore amministrativo – cat. C1 a tempo determinato –part-time (cap. 3780+ cap. 9312) Spesa prevista: anno 2020: € 22.480,00 anno 2021: € 27.750,00 anno 2022: € 27.750,00 interamente a carico della Regione Friuli Venezia Giulia per l'attività dell'Assemblea della Comunità Linguistica Friulana	€ 0	€ 0	€ 0
Lavoro a tempo determinato Collaboratore Amministrativo - cat. B (cap. 5170 + cap. 5175 + cap. 5176) – dal 01.12.2019 al 31.12.2021	€ 30.117,00	€ 30.117,00	€ 0
Scavalco d'ecceденza "art 1, comma 557, legge 311-2004" cap. 5151+cap.5156+ cap. 7027 + cap. 7028 + cap. 5166 + cap. 7029)	€ 7.293,62	€ 7.094,06	€ 7.094,06
Lavoro occasionale accessorio – cap. 1240	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 5.000,00
TOTALE	€ 42.785,62	€ 42.211,06	€ 12.094,06
Eventuali deroghe:			
TOTALE SPESA LAVORO FLESSIBILE	€ 42.785,62	€ 42.211,06	€ 12.094,06
SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO 2009			
Lavoro somministrato (Arzene € 19.740,00 – Valvasone € 58.000,00)	€ 77.740,00		€ 77.740,00
VERIFICA DEL RISPETTO DEL VINCOLO			
	2020	2021	2022
Importo massimo spendibile (100% anno 2009) in quanto ente virtuoso	€ 42.785,62	€ 42.211,06	€ 12.094,06
VINCOLO RISPETTATO		SI	

ALLEGATO SPESA

		2011	2012	2013	Media del triennio 2011 - 2013	2020 (BIL)	2021 (BIL)	2022 (BIL)
1	Totale spesa di personale	1.058.447,00	1.061.416,00	1.029.591,00	1.049.818,00	889.231,22	894.631,18	866.381,18
2	Collaborazione coordinata e continuativa				-			
3	Contratti di lavoro somministrato (Int. 3)	39.997,00	43.000,00	56.050,00	46.349,00	21.380,00	26.400,00	26.400,00
4	Spese servizio mensa al netto dei rimborsi (*)	2.639,00	2.424,00	2.315,00	2.459,33	- 3.000,00	- 3.000,00	- 3.000,00
5	Contratti ex art. 110 D.Lgs. 267/2000			-	-			
6	TOTALE SPESA DI PERSONALE	1.101.083,00	1.106.840,00	1.087.956,00	1.098.626,33	907.611,22	918.031,18	889.781,18
7	Spese connesse a nuove assunzioni personale polizia locale (a detrarre)	- 7.292,00	- 12.132,00	-	- 6.474,67	-	-	-
8	Assunzioni disabili L. 68/99 e cat. Protette (a detrarre)	- 15.127,00	- 15.363,00	- 16.058,00	- 15.516,00	- 17.512,00	- 17.512,00	- 17.512,00
9	Lavoratori socialmente utili (a detrarre contributo regionale)	- 21.790,00	- 48.418,00	- 23.016,00	- 31.074,67	-	-	-
10	Cantieri di lavoro (a detrarre contributo regionale)			- 17.566,00	- 5.855,33	- 5.145,04		
11	finanziamenti UE, Stato, Regione (a detrarre)				-	- 22.480,00	- 27.750,00	- 27.750,00
12	Rimborsi di personale in convenzione e consultazioni elettorali	- 76.892,00	- 58.452,00	- 73.208,00	- 69.517,33	- 30.000,00	- 30.000,00	- 30.000,00
13	Spese di personale per Servizi convenzionati	48.537,00	50.200,00	68.967,00	55.901,33	44.100,00	34.663,00	34.663,00
14	Spese di personale Associazione Intercomunale - convenzioni	23.720,00	37.759,00	42.254,00	34.577,67	9.000,00	9.000,00	9.000,00
15	Rimborsi di personale Associazione Intercomunale - convenzioni	- 41.102,00	- 61.163,00	- 64.550,00	- 55.605,00	- 47.458,00	- 47.458,00	- 47.458,00
16	IRAP	68.037,00	70.887,00	66.755,00	68.559,67	56.670,59	57.293,79	55.426,79
17	Rinnovi contrattuali (a detrarre)	- 9.323,00	- 3.022,00		- 4.115,00	- 37.032,87	- 37.032,87	- 35.026,79
18	Costo eventuale ritorno a tempo pieno del personale part-time					13.810,67	13.810,67	13.810,67
19	Indennità di vacanza contrattuale pagata nel triennio 2011-12-13	- 5.305,19	- 5.160,47	- 5.155,07	- 5.206,91			
19	TOTALE SPESA DI PERSONALE NETTA	1.064.545,81	1.061.975,53	1.066.378,93	1.064.300,09	871.564,57	873.045,77	844.934,85

(*) Dal 2016 spesa compresa alla riga 1 - indicata solo quota di rimborso a carico dei dipendenti