



COMUNE DI VALVASONE ARZENE

Provincia di Pordenone

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

O G G E T T O

INTEGRAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO 2018-2020 PER LA PROROGA DI UN'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO. IMMEDIATA ESEGUIBILITA'.

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **diciannove** del mese di **settembre** alle ore **16:40**, nella sala comunale, in seguito a convocazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

MAURMAIR Markus	Sindaco	Presente
RAFFIN Lucia Maria	Vice Sindaco	Presente
AVOLEDO Fulvio	Assessore	Presente
BELLONE Massimiliano	Assessore	Presente
BIASUTTO Oriano	Assessore	Presente
BORTOLUSSI Annibale	Assessore	Presente
BOTTACIN Donatella	Assessore	Assente
FABRIS Marco	Assessore	Presente

Presenti n. 7 - Assenti n. 1

Partecipa il Segretario Comunale Signor Milan Elisabetta.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il sig. MAURMAIR Markus nella sua qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

Parere di regolarità tecnica
Favorevole

Il Responsabile del servizio
f.to Francescut Daniela

Parere di regolarità contabile
Favorevole

Il Responsabile del servizio
f.to Leschiutta Paola

OGGETTO: INTEGRAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO 2018-2020 PER LA PROROGA DI UN'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO. IMMEDIATA ESEGUIBILITA'.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 35 dell'8 marzo 2018, integrata con deliberazione n. 92 del 2 agosto 2018, di approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018-2020 a tempo indeterminato e per lavoro flessibile per i quali è stato accertato il rispetto di tutti i vincoli di finanza pubblica posti al contenimento delle spese di personale;

RICORDATO che nella predetta deliberazione era prevista la spesa per l'assunzione di n. 1 unità di personale a tempo determinato – part-time al 50% - per mesi sei, con il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" – cat. C1 e che, con determinazione n. 103 del 29 marzo 2018 si procedeva all'assunzione prevista, con decorrenza 4 aprile 2018;

ATTESO che permane la situazione di oggettiva difficoltà dell'Ufficio Servizi Demografici, stante anche il perdurare dell'assenza di n. 1 unità di personale, come già specificato nella determinazione surrichiamata;

RITENUTO, pertanto, di prorogare il contratto a tempo determinato in essere per ulteriori sei mesi, alle medesime condizioni, integrando, conseguentemente, il vigente piano triennale dei fabbisogni 2018/2020, come indicato nell'**ALLEGATO A)**;

VERICATO, per quanto sopra, che esiste la copertura finanziaria negli appositi capitoli del bilancio pluriennale 2018-2020, in quanto il costo relativo, ammontante a € 4,308,00 per l'anno 2018 e a € 4.573,00 per l'anno 2019, viene interamente compensato da risparmi di spesa di personale, per cui rimangono invariati gli importi indicati nell'allegato D) alla predetta deliberazione n. 35/2018;

RILEVATO che risultano rispettati i limiti di spesa per lavoro flessibile, come evidenziato nell'**ALLEGATO E)** alla presente deliberazione;

VISTO il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8 maggio 2018, concernente le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte della PA", il quale, al punto 2.3, precisa che sono fatti salvi, in ogni caso, i piani del fabbisogno già adottati;

RILEVATO che il presente atto rappresenta un aggiornamento del piano già adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 35/2018, il quale risulta coerente con le nuove linee di indirizzo emanate dal Ministero, in quanto già rispettoso dell'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006;

RICORDATO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 21 giugno 2018, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano delle Performance e sono state assegnate ai Responsabili dei Servizi le dotazioni finanziarie per l'esercizio 2018-2020;

CONSIDERATO che del presente atto verrà data informazione alla RSU ed alle OO.SS;

RICHIAMATO l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

ATTESO che, con proprio verbale del 17 settembre 2018, ns. prot. n. 10245 del 18 settembre 2018, il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

VISTI:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.lgs. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

ACQUISITI, ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del TUEL, sulla proposta della presente deliberazione:

- il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio personale, per quanto attiene la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa;
- il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio finanziario, in ordine alla regolarità contabile, in relazione ai riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Tutto ciò premesso;

Con votazione unanime espressa in forma palese

DELIBERA

1. Di approvare integralmente le premesse quali parti integranti e sostanziali del dispositivo.
2. Di provvedere all'integrazione della programmazione del fabbisogno triennale del personale 2018-2020, approvata con precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 35 dell'8 marzo 2018, integrata con deliberazione n. 92 del 2 agosto 2018, mediante l'aggiornamento dei seguenti documenti ad essa allegati:
 - allegato "A" prevedendo la proroga dell'assunzione di n. 1 unità di personale a tempo determinato – part-time al 50% - per mesi sei, con il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" – cat. C1;
 - allegato "E", attestante il rispetto dei vincoli alle spese di personale relativi al lavoro flessibile.
3. Di dare atto che con la presente deliberazione non viene modificata l'attuale dotazione organica dell'Ente.

4. Di dare atto che con il presente atto viene accertato il rispetto di tutti i vincoli di finanza pubblica diretti al contenimento delle spese di personale come esposto nell'Allegato "D" alla deliberazione n. 92/2018, in quanto la spesa relativa viene compensata da risparmi di pari importo, all'interno della medesima voce "Totale spesa di personale".
5. Con successiva votazione unanime, palesemente espressa, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti della L.R. 11 dicembre 2003, n. 21 e s.m.i, considerata la necessità di procedere all'assunzione di una unità di cat. PLB1.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
f.to MAURMAIR Markus

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Milan Elisabetta

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal **24-09-2018** al **09-10-2018** inclusi, ai sensi delle disposizioni regionali vigenti.

Valvasone Arzene, 24-09-2018

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
f.to Aderenti Tiziana

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la suesesa deliberazione, è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 1, co. 19 della L.R. 21/2003, in data 19-09-2018:

perchè dichiarata immediatamente eseguibile;

Valvasone Arzene, 24-09-2018

IL RESPONSABILE
SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE
f.to Milan Elisabetta

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.



L'IMPIEGATO RESPONSABILE
Aderenti Tiziana

COMUNE DI VALVASONE ARZENE
PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2018-2020

CATEGORIA	PROFILO	NUMERO UNITA' NECESSARIE	NUMERO DI UNITA' IN DOTAZIONE	NUMERO DI NUOVE UNITA'	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	PREVISIONE 2018	PREVISIONE 2019	PREVISIONE 2020	NOTE SPECIFICHE
	Segretario Comunale	1	0	1	Convenzione	X	X	X	
CATEGORIA D	Istruttore Direttivo amministrativo e/o contabile	3	3	0		X	X	X	
CATEGORIA D	Istruttore Direttivo Funzionario Tecnico	2	2	0		X	X	X	
CATEGORIA C	Istruttore Amministrativo	4	3	0		X	X	X	
CATEGORIA C	Istruttore Amministrativo-Contabile	1	1	0		X	X	X	
CATEGORIA C	Istruttore Contabile	2	2	0		X	X	X	
CATEGORIA C	Esperto in attività culturali	1	1	0		X	X	X	
CATEGORIA C	Istruttore Tecnico	2	2	0		X	X	X	
CATEGORIA C	Istruttore Tecnico-disegnatore	1	1	0		X	X	X	
CATEGORIA B	Collaboratore Amministrativo L. 68-99	1	1	0		X	X	X	
CATEGORIA B	Operaio Specializzato	2	2	0		X	X	X	
CATEGORIA A	Operatore	1	1	0		X	X	X	
CATEGORIA PLA	Agente di polizia Locale	2	2	0	Mobilità in corso	X			
CATEGORIA PLB	Commissario Inferiore	1	0	1	Utilizzo graduatoria concorsuale di altro ente	X			
TOTALI		24	21	2					

FABBISOGNO DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO FLESSIBILE SOGGETTO ALLE MISURE DI CONTENIMENTO EX ART. 28 L. 122/2010

CATEGORIA	PROFILO	NUMERO UNITA' NECESSARIE	NUMERO DI UNITA' IN DOTAZIONE	NUMERO DI NUOVE UNITA'	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	PREVISIONE 2018	PREVISIONE 2019	PREVISIONE 2020	NOTE SPECIFICHE
CATEGORIA C	Istruttore Tecnico	1	1	0		X	X	X	Temine contratto 31.08.2019
CATEGORIA C	Istruttore Amministrativo	1	1	0	utilizzo graduatorie altri enti	X	X	X	1 anno p.time 50% dal 4 aprile 2018
CATEGORIA D	Istruttore Direttivo Amministrativo	0	0	0	Art. 1 comma 557 legge 311-2004	X	X	X	
	Cantieri Lavoro	0	0	0		X			
	Lavoratori socialmente utili	0	0	0		X			

PROSPETTO DEL RISPETTO DEI VINCOLI ALLE SPESE DI PERSONALE

LAVORO FLESSIBILE - Art. 9 comma 28 D.L. 78/2010	
ESERCIZIO 2018	
Lavoratori socialmente utili al netto degli incentivi regionali cap. 6999	€ 750,00
Cantieri di lavoro al netto degli incentivi regionali cap. 6998	€ 442,00
Lavoro somministrato	€ 0,00
Lavoro a tempo determinato Istruttore Tecnico cat. C (€ 25.163,25 CAP.731 + € 8.168,57 cap. 755 + € 2.281,03 cap. 756)	€ 35.612,85
Lavoro a tempo determinato Istruttore Amministrativo cat. C (€ 6.290,83+3.051,00 cap. 920 + € 2.022,98+983,00 cap. 921 + € 544,40+274,00 cap. 931)	€ 13.166,21
Scavalco d'eccedenza "art 1, comma 557, legge 311-2004" cap. 5151 € 4.566,20+5156 € 1.107,98+ cap. 7027 € 4.566,20 + cap. 7028 € 1.107,98 + cap. 5166 € 387,58 +cap. 7029 € 387,58)	€ 12.123,52
Lavoro occ. Accessorio (voucher)	€ 5.000,00
TOTALE	€ 67.094,58
Eventuali deroghe:	
TOTALE SPESA LAVORO FLESSIBILE 2018	€ 67.094,58
SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO 2009	
Lavoro somministrato (Arzene € 19.740,00 – Valvasone € 58.000,00)	€ 77.740,00
VERIFICA DEL RISPETTO DEL VINCOLO	
Importo massimo spendibile (100% anno 2009) in quanto ente virtuoso	€ 77.740,00
Spesa lavoro flessibile	€ 67.094,58
VINCOLO RISPETTATO	SI

MISSIONI E RIMBORSI SPESE VIAGGIO - Art. 6 D.L. 78/2010 - Legge 122/2010	
ESERCIZIO 2018	
Importi Previsti per l'esercizio 2018	€ 700,00
TOTALE	€ 700,00
SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO 2009	
Indennità di missione e rimborsi spese viaggio	€ 1.457,98
VERIFICA DEL RISPETTO DEL VINCOLO	
Importo massimo spendibile (50% anno 2009)	€ 728,99
Spesa per missioni	€ 700,00
VINCOLO RISPETTATO	SI

FORMAZIONE - Art. 6 D.L. 78/2010 - Legge 122/2010	
ESERCIZIO 2018	
Importi Previsti per l'esercizio 2018 cap. 435	€ 1.300,00
Previsioni di spesa escluse dal vincolo (sicurezza, anticorruzione, sicurezza alimentare, reingegnerizzazione dei processi, addestramento personale)	€ 0
TOTALE	€ 1.300,00
SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO 2009	
Formazione	€ 2.787,33
VERIFICA DEL RISPETTO DEL VINCOLO	
Importo massimo spendibile (50% anno 2009)	€ 1.393,66
Spesa per la formazione	€ 1.300,00
VINCOLO RISPETTATO	SI

PROSPETTO DEL RISPETTO DEI VINCOLI ALLE SPESE DI PERSONALE

LAVORO FLESSIBILE - Art. 9 comma 28 D.L. 78/2010		
ESERCIZIO 2019-2020		
	2019	2020
Lavoratori socialmente utili al netto degli incentivi regionali cap. 6999	€ 0	€ 0
Cantieri di lavoro al netto degli incentivi regionali cap. 6998	€ 0	€ 0
Lavoro somministrato	€ 0,00	€ 0
Lavoro a tempo determinato Istruttore Tecnico cat. C (cap. 731 + cap. 755 + cap. 756)	€ 24.053,50	€ 0
Lavoro a tempo determinato Istruttore Amministrativo cat. C (cap. 920 + cap. 921 + cap. 931)	€ 4.573,00	€ 0
Scavalco d'eccedenza "art 1, comma 557, legge 311-2004" cap. 5151+cap.5156+ cap. 7027 + cap. 7028 + cap. 5166 + cap. 7029)	€ 15.168,00	€ 15.168,00
Lavoro occ. Accessorio (voucher)	€ 5.000,00	€ 5.000,00
TOTALE	€ 48.794,50	€ 20.168,00
Eventuali deroghe:		
TOTALE SPESA LAVORO FLESSIBILE	€ 48.794,50	€ 20.168,00
SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO 2009		
Lavoro somministrato (Arzene € 19.740,00 – Valvasone € 58.000,00)	€ 77.740,00	€ 77.740,00
VERIFICA DEL RISPETTO DEL VINCOLO		
	2019	2020
Importo massimo spendibile (100% anno 2009) in quanto ente virtuoso	€ 77.740,00	€ 77.740,00
Spesa lavoro flessibile	€ 48.794,50	€ 20.168,00
VINCOLO RISPETTATO	SI	

MISSIONI E RIMBORSI SPESE VIAGGIO - Art. 6 D.L. 78/2010 - Legge 122/2010		
ESERCIZIO 2019-2020		
	2019	2020
Importi Previsti per l'esercizio	€ 700,00	€ 700,00
TOTALE	€ 700,00	€ 700,00
SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO 2009		
Indennità di missione e rimborsi spese viaggio	€ 1.457,98	€ 1.457,98
VERIFICA DEL RISPETTO DEL VINCOLO		
Importo massimo spendibile (50% anno 2009)	€ 728,99	€ 728,99
Spesa per missioni	€ 700,00	€ 700,00
VINCOLO RISPETTATO	SI	

FORMAZIONE - Art. 6 D.L. 78/2010 - Legge 122/2010		
ESERCIZIO 2019-2020		
	2019	2020
Importi Previsti per l'esercizio cap. 435	€ 1.300,00	€ 1.300,00
Previsioni di spesa escluse dal vincolo (sicurezza, anticorruzione, sicurezza alimentare, reingegnerizzazione dei processi, addestramento personale)	€ 0	€ 0
TOTALE	€ 1.300,00	€ 1.300,00
SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO 2009		
Formazione	€ 2.787,33	€ 2.787,33
VERIFICA DEL RISPETTO DEL VINCOLO		
Importo massimo spendibile (50% anno 2009)	€ 1.393,66	€ 1.393,66
Spesa per la formazione	€ 1.300,00	€ 1.300,00
VINCOLO RISPETTATO	SI	