



COMUNE DI VALVASONE ARZENE

Provincia di Pordenone

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

O G G E T T O

INTEGRAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO 2018-2020 PER LA SOSTITUZIONE DI PERSONALE PER IL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE. IMMEDIATA ESEGUIBILITA'.

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **due** del mese di **agosto** alle ore **18:30**, nella sala comunale, in seguito a convocazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

MAURMAIR Markus	Sindaco	Presente
RAFFIN Lucia Maria	Vice Sindaco	Presente
AVOLEDO Fulvio	Assessore	Presente
BELLONE Massimiliano	Assessore	Presente
BIASUTTO Oriano	Assessore	Presente
BORTOLUSSI Annibale	Assessore	Presente
BOTTACIN Donatella	Assessore	Presente
FABRIS Marco	Assessore	Presente

Presenti n. 8 - Assenti n. 0

Partecipa il Segretario Comunale Signor Milan Elisabetta.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il sig. MAURMAIR Markus nella sua qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

Parere di regolarità tecnica
Favorevole

Il Responsabile del servizio
f.to Leschiutta Paola

Parere di regolarità contabile
Favorevole

Il Responsabile del servizio
f.to Leschiutta Paola

OGGETTO: INTEGRAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO 2018-2020 PER LA SOSTITUZIONE DI PERSONALE PER IL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE. IMMEDIATA ESEGUIBILITA'.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 35 dell'8 marzo 2018, di approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018-2020 a tempo indeterminato e per lavoro flessibile per i quali è stato accertato il rispetto di tutti i vincoli di finanza pubblica posti al contenimento delle spese di personale;

RICORDATO che nella predetta deliberazione era prevista l'assunzione di un "Commissario Inferiore di Polizia Locale" – cat. PLB1 mediante l'istituto della mobilità di comparto, per la quale era stata avviata apposita procedura selettiva con determinazione n. 442 del 6 novembre 2017;

ATTESO l'esito negativo della predetta procedura selettiva, di cui si dà atto con determinazione n. 198 dell'1 giugno 2018;

RILEVATO che, stante la necessità di ricoprire il posto vacante mediante l'esperimento delle altre procedure previste dall'art. 20 della Legge Regionale n. 18/2016, è stata richiesta all'UTI della Carnia l'autorizzazione all'utilizzo della graduatoria concorsuale dalla stessa approvata per la copertura di un posto di analogo profilo;

VISTA la disponibilità di una unità di personale a ricoprire detto posto con decorrenza dal 1° ottobre 2018;

RILEVATO che tale modalità di reclutamento rispetta i limiti di capacità assunzionale per l'anno 2018 indicati nell'**allegato "C"** alla predetta deliberazione di Giunta Comunale n. 35/2018, che si allega alla presente opportunamente aggiornato;

PREMESSO inoltre che:

- è stata stipulata con il Comune di Casarsa della Delizia una convenzione ai sensi dell'art. 7 del C.C.R.L. 26.11.2004 , approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 dell'11 aprile 2018 e prorogata con deliberazione n. 77 del 21 giugno 2018, che prevede la disponibilità all'utilizzo del dipendente Dr. Carlin Giordano, con la qualifica di PLB per un numero di 24 ore mensili, al fine di supportare nel coordinamento e nell'organizzazione l'ufficio di Polizia Locale, il cui costo complessivo per l'esercizio finanziario in corso risulta ammontare a € 5.800,00, interamente compensati dalla minor spesa determinata dalla mancata sostituzione del dipendente di cat. PLB nei tempi previsti;
- con deliberazioni di Giunta Comunale n. 47 dell'11 aprile 2018, di prelevamento dal fondo di riserva e n. 76 del 21 giugno 2018, di variazione di bilancio, si provvedeva allo stanziamento dei fondi necessari per la copertura dei costi derivanti dalla convenzione di cui sopra, negli appositi capitoli di bilancio, dando atto che gli oneri a carico dell'ente non incidono negativamente sul rispetto dei vincoli posti dalla normativa vigente e volti al contenimento della spesa di personale e rinviando ad atto successivo il recepimento della modifica del programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020;

- stante la modifica intervenuta con L.R. 17/2018 all'art. 26 della L.R. n. 26/2014, è attualmente sospeso il trasferimento all'UTI del personale assegnato al Servizio di Polizia Locale;

RITENUTO, alla luce delle motivazioni sopra esposte, di integrare il vigente piano triennale dei fabbisogni 2018/2020;

VERICATO, per quanto sopra, che esiste la copertura finanziaria negli appositi capitoli del bilancio pluriennale 2018-2020;

CONSIDERATO che del presente atto verrà data informazione alla RSU ed alle OO.SS;

RICHIAMATO l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

ATTESO che, con proprio verbale del 2 agosto 2018, ns. prot. n. 8796, il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

VISTI:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.lgs. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

ACQUISITI, ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del TUEL, sulla proposta della presente deliberazione:

- il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio personale, per quanto attiene la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa;
- il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio finanziario, in ordine alla regolarità contabile, in relazione ai riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Tutto ciò premesso;

Con votazione unanime espressa in forma palese

DELIBERA

1. Di approvare integralmente le premesse quali parti integranti e sostanziali del dispositivo.
2. Di provvedere all'integrazione della programmazione del fabbisogno triennale del personale 2018-2020, approvata con precedente deliberazione della Giunta Comunale

n. 35 dell'8 marzo 2018, mediante l'aggiornamento dei seguenti documenti ad essa allegati:

- allegato "A" prevedendo l'assunzione del Commissario Inferiore di cat. PLB mediante l'utilizzo di graduatoria concorsuale di altro ente, dando atto che viene assicurato il turn over del rimanente personale mediante procedimenti di mobilità o altri procedimenti che non siano considerati "nuove assunzioni", ossia tali da non incrementare a livello aggregato la spesa complessiva di personale;
 - allegato "C" con l'indicazione della spesa prevista per l'assunzione di n. 1 unità di personale di cat. PLB1;
 - allegato "D", integrandolo alla voce spese di personale per servizi convenzionati per € 5.800,00 e riducendo di € 5.520,00 la somma indicata alla voce "totale spesa di personale" e di € 280,00 la somma indicata alla voce "IRAP".
3. Di dare atto che con la presente deliberazione non viene modificata l'attuale dotazione organica dell'Ente.
 4. Di dare atto che con il presente atto viene accertato il rispetto di tutti i vincoli di finanza pubblica diretti al contenimento delle spese di personale come esposto nell'Allegato "D".
 5. Di precisare che la spesa derivante dalla convenzione non rileva ai fini del budget di spesa per lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 s.m.i., convertito con modificazione dalla Legge n. 122/2010, come si rinviene dalla deliberazione della Corte dei Conti – sez. Autonomie n. 23/2016.
 6. Con successiva votazione unanime, palesemente espressa, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti della L.R. 11 dicembre 2003, n. 21 e s.m.i, considerata la necessità di procedere all'assunzione di una unità di cat. PLB1.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
f.to MAURMAIR Markus

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Milan Elisabetta

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal **03-08-2018** al **18-08-2018** inclusi, ai sensi delle disposizioni regionali vigenti.

Valvasone Arzene, 03-08-2018

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
f.to Aderenti Tiziana

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la suesesa deliberazione, è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 1, co. 19 della L.R. 21/2003, in data 02-08-2018:

perchè dichiarata immediatamente eseguibile;

Valvasone Arzene, 03-08-2018

IL RESPONSABILE
SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE
f.to Milan Elisabetta

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.



L'IMPIEGATO RESPONSABILE
Aderenti Tiziana

ALLEGATO A)

COMUNE DI VALVASONE ARZENE
PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2018-2020

CATEGORIA	PROFILO	NUMERO UNITA' NECESSARIE	NUMERO DI UNITA' IN DOTAZIONE	NUMERO DI NUOVE UNITA'	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	PREVISIONE 2018	PREVISIONE 2019	PREVISIONE 2020	NOTE SPECIFICHE
	Segretario Comunale	1	0	1	Convenzione	X	X	X	
CATEGORIA D	Istruttore Direttivo amministrativo e/o contabile	3	3	0		X	X	X	
CATEGORIA D	Istruttore Direttivo Funzionario Tecnico	2	2	0		X	X	X	
CATEGORIA C	Istruttore Amministrativo	4	3	0		X	X	X	
CATEGORIA C	Istruttore Amministrativo-Contabile	1	1	0		X	X	X	
CATEGORIA C	Istruttore Contabile	2	2	0		X	X	X	
CATEGORIA C	Esperto in attività culturali	1	1	0		X	X	X	
CATEGORIA C	Istruttore Tecnico	2	2	0		X	X	X	
CATEGORIA C	Istruttore Tecnico-designatore	1	1	0		X	X	X	
CATEGORIA B	Collaboratore Amministrativo L. 68-99	1	1	0		X	X	X	
CATEGORIA B	Operario Specializzato	2	2	0		X	X	X	
CATEGORIA A	Operatore	1	1	0		X	X	X	
CATEGORIA PLA	Agente di polizia Locale	2	2	0		X			
CATEGORIA PLB	Commissario Inferiore	1	0	1	Utilizzo graduatoria concorsuale di altro ente	X			
TOTALI		24	21	2					

FABBISOGNO DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO FLESSIBILE SOGGETTO ALLE MISURE DI CONTENIMENTO EX ART. 28 L. 122/2010

CATEGORIA	PROFILO	NUMERO UNITA' NECESSARIE	NUMERO DI UNITA' IN DOTAZIONE	NUMERO DI NUOVE UNITA'	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	PREVISIONE 2018	PREVISIONE 2019	PREVISIONE 2020	NOTE SPECIFICHE
CATEGORIA C	Istruttore Tecnico	1	1	0		X	X		
CATEGORIA C	Istruttore Amministrativo	1	1	0	utilizzo graduatorie altri enti	X			6 mesi p.time 50%
CATEGORIA D	Istruttore Direttivo Amministrativo	0	0	0	Art. 1 comma 557 legge 311-2004	X	X	X	
	Cantieri Lavoro	0	0	0		X			
	Lavoratori socialmente utili	0	0	0		X			

COMUNE DI VALVASONE ARZENE
VERIFICA VINCOLO DI SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO
TRIENNIO 2018-2019-2020

DESCRIZIONE	% definita norma Reg.le	spesa cessazioni	capacità assunzionale	assunzioni previste	verifica rispetto vincolo	Cessione spazi U.T.I.
Resti assunzionali anno 2015 (cessazioni 2014)	60,00	0,00	0,00	0,00	sì	€ 0,00
Resti assunzionali anno 2016 (cessazioni 2015)	25,00	89.956,85	22.489,21	0,00	sì	-€ 22.489,21
Resti assunzionali anno 2017 (cessazioni 2016)	100,00	33.059,97	33.059,97	-21.248,01	sì	-€ 11.811,96
Quota assunzionale anno 2018 (cessazioni 2017)	100,00	37.975,84	37.975,84	-16.727,83	sì	0
TOTALI		160.992,66	93.525,02	-37.975,84		
CESSIONE SPAZI ASSUNZIONALI U.T.I. ANNO 2017			-34.301,17			-€ 34.301,17
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2018			59.223,85	-37.975,84		

DESCRIZIONE	% definita norma Reg.le	spesa cessazioni	capacità assunzionale	assunzioni previste	verifica rispetto vincolo	Cessione spazi U.T.I.
Resti assunzionali anno 2016 (cessazioni 2015)	25,00	89.956,85	22.489,21	0	sì	-€ 22.489,21
Resti assunzionali anno 2017 (cessazioni 2016)	100,00	33.059,97	33.059,97	-21.248,01	sì	-€ 11.811,96
Resti assunzionali anno 2018 (cessazioni 2017)	100,00	37.975,84	37.975,84	-16.727,83	sì	€ 0,00
SOMMANO		160.992,66	93.525,02	-37.975,84		
CESSIONE SPAZI ASSUNZIONALI U.T.I. ANNO 2017			-34.301,17			-€ 34.301,17
Quota assunzionale 2019 (cessazioni 2018)	100,00	0,00	0,00	0	sì	

ALLEGATO D)

	2011	2012	2013	Media del triennio 2011 - 2013	2018 (BIL)	2019 (BIL)	2020 (BIL)
1	1.058.447,00	1.061.416,00	1.029.591,00	1.049.818,00	926.938,00	798.317,22	764.720,72
2				-			
3	39.997,00	43.000,00	56.050,00	46.349,00	-	-	-
4	2.639,00	2.424,00	2.315,00	2.459,33	-	1.900,00	1.900,00
5			-	-			
6	1.101.083,00	1.106.840,00	1.087.956,00	1.098.626,33	925.038,00	796.417,22	762.820,72
7	-	12.132,00	-	6.474,67	-	-	-
8	15.127,00	15.363,00	16.058,00	15.516,00	16.805,00	16.805,00	16.805,00
9	21.790,00	48.418,00	23.016,00	31.074,67	-	9.626,97	-
10			17.566,00	5.855,33	-	5.998,99	-
11				-			
12	76.892,00	58.452,00	73.208,00	69.517,33	-	30.000,00	30.000,00
13	48.537,00	50.200,00	68.967,00	55.901,33	65.787,00	50.655,00	50.000,00
14	23.720,00	37.759,00	42.254,00	34.577,67			
15	41.102,00	61.163,00	64.550,00	55.605,00	-	45.357,00	21.609,00
16	68.037,00	70.887,00	66.755,00	68.559,67	57.809,68	48.871,46	46.624,46
17	9.323,00	3.022,00	-	4.115,00			
18	1.069.851,00	1.067.136,00	1.071.534,00	1.069.507,00	974.456,72	861.139,68	824.641,18

