

Stampa Intero Modello in data : 20/9/2012

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2011
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA
Istituzione : VALVASONE	

	T1	T1 a	T1 b	T1c	T1c bis	T1 d	T1 e	T1f	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2
Tenute	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X								X	X	X	X			X	X	X		X	X	X	X		X	X	X
Inviare	X								X	X	X	X			X	X	X		X	X	X	X		X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																										

Il Modello inviato risulta certificato in data : 26/06/2012

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 26/06/2012

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	Sq7	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7	In8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO

Giustificazione - Incong. 7	ASSENZE RELATIVE A PERSONALE ESTERNO COMANDATO/DISTACCATO - FUORI RUOLO - IN CONVENZIONE, NON PRESENTE NELLE MENSILITA' DI TABELLA 12
-----------------------------	---

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
20/09/2012 03:11:04

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2009	2010	2011	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2009	2010	2011	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2009	2010	2011
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	80.382	0	5.560	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	364	0	0
CATEGORIA D	4	4	4	CATEGORIA D	136.938	132.732	145.899	CATEGORIA D	0	226	0
CATEGORIA C	8	8	8	CATEGORIA C	182.971	175.986	174.589	CATEGORIA C	1.414	0	34
CATEGORIA B	2	3	3	CATEGORIA B	50.072	61.884	63.651	CATEGORIA B	0	0	0
CATEGORIA A	1	1	1	CATEGORIA A	18.164	17.644	19.170	CATEGORIA A	0	0	0
Totale	15	16	16	Totale	468.527	388.246	408.869	Totale	1.778	226	34
				Tabella 14	245.020	293.004	397.131				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	713.547	681.250	806.000				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
20/09/2012 03:11:04

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,92	0	0	87.292	0	n.c.	37.487	0	n.c.	49.805	0	n.c.	397	0	n.c.	0	0	n.c.
CATEGORIA D	3,61	3,5	3,5	37.950	37.859	41.685	28.934	29.617	29.733	9.016	8.241	11.952	0	0	0	0	65	0
CATEGORIA C	6,75	6,67	6,17	26.894	26.398	28.295	23.856	23.877	23.938	3.038	2.521	4.357	0	0	6	209	0	0
CATEGORIA B	2	2,54	2,58	25.036	24.340	24.671	20.639	20.360	20.349	4.398	3.980	4.322	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
CATEGORIA A	0,89	0,89	0,89	20.409	19.825	21.539	19.016	19.016	19.016	1.393	809	2.524	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	14,17	13,6	13,14	32.949	28.533	31.116	25.273	24.379	24.443	7.676	4.154	6.672	26	0	3	100	17	0

1. Le retribuzioni medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le retribuzioni medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
20/09/2012 03:11:04

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
CATEGORIA D	4	4	4	18,5	17	21,25	0	3,75	1	0	0,25	0,25
CATEGORIA C	8	8	8	23,25	25,13	25,5	9,38	6,25	1,38	26,13	26,63	31,88
CATEGORIA B	2	3	3	35,5	23,33	22,67	4,5	9,33	29,33	4,5	1,67	1,33
CATEGORIA A	1	1	1	32	25	31	0	0	0	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	15	16	16	24,2	22,75	24,25	5,6	5,81	6,44	14,53	13,69	16,25

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c.: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
20/09/2012 03:11:04

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
Personale a tempo determinato	1,01	0,57	1,2	Retribuzioni, codice P015	26.276	13.762	30.210	valore medio	26.016	24.144	25.175
L.S.U.	0,08	1,49	2,86	Retribuzioni, codice P065	0	10.550	18.521	valore medio	0	7.081	6.476
Lavoratori Interinali	0,17	0,27	0,95	Retribuzioni, codice L105+P062	7.967	10.540	32.049	valore medio	46.865	39.037	33.736
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	3	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	16.018	9.064	7.805	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	8.009	3.021	3.903

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	0	3	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	1.000	5.217	6.705	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.000	-	2.235
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	7	16	7	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	135.831	136.312	161.746	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	19.404	8.520	23.107

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	0	0	1	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	1	0	0	0	2	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	7	1	1	0	0	0	2	1	3
POSIZIONE ECONOMICA B7	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B1	3	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
CAT. PLB 2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
CAT. PLB 1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
CAT. PLA 3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
CAT. PLA 1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	16	5	4	1	0	0	6	6	10

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	1	0	0	0,85	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0,2	0	0	0,1	0	0,92	1,94	0	0	0	0	2	0
TOTALE :	0	1,2	0	0	0,95	0	0,92	1,94	0	0	0	0	2	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	0	1	0	0	0
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	1
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	0	0	1

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
CAT. PLA 4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
CAT. PLA 2	CAT. PLA 3	1

T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLB 2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	1	2	2	1	1	2	2	2	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	16

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLB 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	2	1	1	1	4	2	0	0	0	0	0	0	0	16

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B7	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLB 2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	1	2	4	7	-	-	1	1	-	-	-	-	16

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D5	9	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	48	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	9	58
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	72	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	81
POSIZIONE ECONOMICA C1	22	88	3	1	-	-	-	-	0	188	-	-	-	-	0	38	1	0	341
POSIZIONE ECONOMICA B7	37	0	16	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	53
POSIZIONE ECONOMICA B2	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA B1	0	3	0	72	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
CAT. PLB 2	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
CAT. PLA 3	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	12
CAT. PLA 2	16	0	-	-	-	-	-	-	29	0	-	-	-	-	-	-	12	0	57
Totale	146	242	23	80	-	-	-	-	29	188	4	1	-	-	0	38	19	11	781

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA D5	6	14.684	-	-	1.729	-	-	-	16.413
POSIZIONE ECONOMICA D3	24	53.232	-	92	5.840	-	-	-	59.164
POSIZIONE ECONOMICA C4	27,72	52.480	-	433	4.409	-	-	-	57.322
POSIZIONE ECONOMICA C1	35,06	62.681	-	-	5.017	-	-	-	67.698
POSIZIONE ECONOMICA B7	12	20.055	-	-	1.671	-	-	-	21.726
POSIZIONE ECONOMICA B2	12	18.047	-	-	1.504	-	-	-	19.551
POSIZIONE ECONOMICA B1	6,96	10.360	-	-	863	-	-	-	11.223
POSIZIONE ECONOMICA A3	10,68	15.290	-	332	1.302	-	-	-	16.924
CAT. PLB 2	12	25.799	-	-	2.690	-	-	-	28.489
CAT. PLA 3	2	3.719	-	-	1.705	313	34	-	5.771

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
CAT. PLA 2	9,25	16.918	-	-	-	-	-	-	16.918
Totale	157,67	293.265	-	857	26.730	313	34	-	321.199

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I						
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
POSIZIONE ECONOMICA D5	345	0	0	6.050	0	367
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.366	0	0	16.764	0	1.462
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.447	0	0	0	0	1.493
POSIZIONE ECONOMICA C1	1.735	0	0	0	0	1.771
POSIZIONE ECONOMICA B7	566	0	0	0	0	566

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
POSIZIONE ECONOMICA B2	561	0	0	0	0	564
POSIZIONE ECONOMICA B1	327	0	0	0	0	329
POSIZIONE ECONOMICA A3	481	0	0	0	0	418
CAT. PLB 2	681	0	0	6.480	0	731

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
CAT. PLA 3	113	188	0	0	0	107
CAT. PLA 2	470	872	0	0	0	496
TOTALE	8.092	1.060	0	29.294	0	8.304

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	5.560	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	0	0	0	2.500	0	0	0	22	1.525
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	0	0	0	103	1.210
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	4.217	324	0	0	0	122	956
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	5.389	3.288	0	0	0	186	927

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA B7	416	0	0	1.608	0	0	0	0	410	988
POSIZIONE ECONOMICA B2	434	0	0	1.639	0	0	0	0	391	2.282
POSIZIONE ECONOMICA B1	0	0	0	0	0	0	0	0	70	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	0	0	1.242	0	0	0	0	105	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
CAT. PLB 2	0	0	0	1.204	0	0	0	0	54	969
CAT. PLA 3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	528
CAT. PLA 2	0	0	0	1.602	0	0	0	0	55	594
TOTALE	850	0	0	16.901	6.112	5.560	0	0	1.518	9.979

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
POSIZIONE ECONOMICA D5	10.809
POSIZIONE ECONOMICA D3	20.905
POSIZIONE ECONOMICA C4	8.559
POSIZIONE ECONOMICA C1	13.296
POSIZIONE ECONOMICA B7	4.554
POSIZIONE ECONOMICA B2	5.871
POSIZIONE ECONOMICA B1	726
POSIZIONE ECONOMICA A3	2.246
CAT. PLB 2	10.119
CAT. PLA 3	936
CAT. PLA 2	4.089
SEGRETARIO B	5.560
TOTALE	87.670

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	280
GESTIONE MENSE	2.604
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.432
BENESSERE DEL PERSONALE	2.347
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1.140
COPERTURE ASSICURATIVE	580
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	7.805
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	6.705
ALTRE SPESE	38.442
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	161.746
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	30.210
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	114
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	120.930
IRAP	37.851
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	30.909
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	18.521
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	33.730
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	34.489
RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE PER LA PEREQUAZIONE STIPEND	27.875

Voci di spesa :	Importo
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	35.851
Totale	397.131
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati e/o ricevuti	
Somme rimborsate P071: Comune di Sesto al Reghena per E. 33730,00 - Rimborsi ricevuti P090: Comune di Arzene per E. 34489,00 - Altri rimborsi ricevuti P099: Regione F.V.G. progetti finanziati per E. 30851,00; Provincia di Pordenone per E. 5000,00.	

T15 Fondo per la Contrattazione Integrativa

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 91003500930

Codice Fiscale : 91003500930

Telefono : 043489081

Fax : 0434899220

Email : segreteria@com-valvasone.regione.fvg.it

Via : PIAZZA MERCATO

Numero Civico : 1

C.A.P. : 33098

Città : VALVASONE

Provincia : PN

Codice Catastale : L657

Popolazione residente : 2232

Superficie(Kmq) : 17.85

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.valvasone.pn.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
ADERENTI	TIZIANA	043489081	0434899220	segreteria@com-valvasone.regione.fvg.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	0
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	2
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	3
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	7
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	179
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	1
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti in applicazione dell'art. 9, comma 2, del d.l.78/2010 convertito in legge 122/2010.	0
Unità di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, comma 1, del d.lgs. 503/1992 e s.m.	0
A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	14600
Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?	0
Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo é totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	0
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	0
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	0

Suggerimenti :

L'Ente ha aderito volontariamente al patto di stabilitaa, pur non essendo obbligato. Le assenze del personale esterno in convenzione cod. 0D0103 - 051000 - 0PL908 - tab. 3 - sono state rilevate dagli Enti di appartenenza.

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	2
--	----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	0
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	2
-----------------------------	----------

c) Economico	0
--------------	----------

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	0
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	1
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	1
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	0
------------------	----------

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	2
---	----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	2
-----------	----------

b) Diploma superiore	0
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	0
----------------------	----------

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
COMELLI	GIOVANNI	giovannicomelli@hotmail.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	26.16
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	1
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	0
quante funzioni con unione di comuni?	0

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	16/11/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	25/11/2010
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2010
IMPORTO TOTALE FONDO 2010 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	42509
IMPORTO TOTALE FONDO 2011 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	0
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
NON COMPILARE	
TOTALE FONDO 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	0
TOTALE FONDO 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	0
NON COMPILARE	0

IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE		0
POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		SI
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	11939
	1	7020
	1	6555
	1	6222
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 4, COMMA 2 DEL CCRL 3/07/2007 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI?		
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		

AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0

In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)

Superiore al 90% =

0

Tra 60 e 90% =

0

Inferiore o uguale al 60% =

0

RILEVAZIONE CEPEL

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ES. ART. 5 CCRL 3/7/2007 PER I DIPENDENTI REGIONALI)?

IN FORMA SINGOLA

IN FORMA ASSOCIATA

QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITÀ DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITÀ DI POSIZIONE (ART.40 E SEGG.CCRL 7/12/2006)?

0

Commento dell'organo di controllo :

Nel corso dell'anno 2011 non sono state fatte progressioni orizzontali e non sono stati erogati compensi a titolo di retribuzione di risultato.

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- ? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- ? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori