



# COMUNE DI VALVASONE ARZENE

Provincia di Pordenone

## Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

### OGGETTO

#### APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.

L'anno **duemilasedici** il giorno **venti** del mese di **luglio** alle ore **18:00**, nella sala comunale, in seguito a convocazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

<b>MAURMAIR Markus</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>RAFFIN Lucia Maria</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>AVOLEDO Fulvio</b>	<b>Assessore</b>	<b>Assente</b>
<b>BELLONE Massimiliano</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>BIASUTTO Oriano</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>BORTOLUSSI Annibale</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>BOTTACIN Donatella</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>FABRIS Marco</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>

Presenti n. **7** - Assenti n. **1**

Partecipa il Segretario Comunale Signor Milan Elisabetta.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il sig. MAURMAIR Markus nella sua qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

Parere di regolarità tecnica  
Favorevole

Il Responsabile del servizio  
f.to Milan Elisabetta

# OGGETTO: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.

## LA GIUNTA COMUNALE

Considerato che:

-ai sensi dell'art. 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ogni amministrazione è tenuta a dotarsi di un Sistema di misurazione e valutazione della *performance*, sia organizzativa che individuale, operativo a far data dal 1° gennaio 2011, obbligo questo ribadito dall'art. 6 della l.r. 16/2010 "norme urgenti in materia di personale e di organizzazione nonché in materia di passaggio al digitale terrestre";

-la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche con deliberazioni nn. 89 e 104 del 2010, al fine di assicurare la conformità dei sistemi anche per ciò che attiene la loro correttezza da un punto di vista metodologico, ha fornito delle indicazioni applicative, cui ci si è attenuto per la definizione del nuovo sistema di valutazione del comune di Valvasone Arzene, che si baserà sul concetto di performance organizzativa ed individuale, così come introdotto dalla legge delega n. 15/2009 e dal già richiamato decreto legislativo 150/2009;

-l'art. 7 del decreto legislativo nr. 150/2009 dispone in particolare che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e che a tal fine adottano con apposito provvedimento " *il Sistema di misurazione e valutazione della performance*";

-gli ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa sono definiti dall'art. 8 del decreto 150/2009 come segue:

*l. Il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa concerne:*

- a) l'attuazione delle politiche attivate sulla soddisfazione finale dei bisogni della collettività;*
- b) l'attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard qualitativi e quantitativi definiti, del livello previsto di assorbimento delle risorse;*
- c) la rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive;*
- d) la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità' di attuazione di piani e programmi;*
- e) lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e collaborazione;*
- .1) l'efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, nonché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi;*
- g) la qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;*
- h) il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità.*

Dato altresì atto che in base alle direttive di cui alla delibera n. 89 del 24 giugno 2010 (*civit*), il sistema deve individuare:

- Le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance;
- Le modalità di raccordo e integrazione con i sistemi di controllo di gestione e strategico esistenti;
- Le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.

Evidenziato che il Sistema deve individuare le modalità e tempi del ciclo di gestione della performance, definire gli obiettivi e gli indicatori nel rispetto delle disposizioni previste dall'art. 5 del Decreto Legislativo 150/2009;

Visto l'allegato regolamento avente per oggetto "sistema di misurazione e valutazione della performance" predisposto dal Segretario Comunale;

Visto l'art. 6 della l.r. 16/2010 "norme urgenti in materia di personale e di organizzazione nonché in materia di passaggio al digitale terrestre";

Ritenuto che la stessa sia rispondente al dettato normativo e alla realtà amministrativa in cui andrà ad operare;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica di cui all'art. 49 del t.u. 267/2000 e smi, espresso dal Segretario Comunale;

Con voti favorevoli unanimi, legalmente espressi,

### **DELIBERA**

- 1) Di approvare il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, in armonia con il dettato del d.lgs. 150/2009 e dell'art. 6 della l.r. 16/2010 "norme urgenti in materia di personale e di organizzazione nonché in materia di passaggio al digitale terrestre".
- 2) Di precisare che il criterio da applicarsi, al fine del riconoscimento dell'indennità di risultato ai titolari di posizione organizzativa, è quello stabilito dall'art. 12 del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con il presente atto.
- 3) Di dare informazione alle Organizzazioni Sindacali di categoria e RSU interne nei termini previsti dalle disposizioni normative e contrattuali in vigore.
- 4) Di trasmettere il presente provvedimento ai Responsabili di Posizione Organizzativa e all'O.I.V..
- 5) Di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale all'apposita sezione "Performance" di "Amministrazione Trasparente" come previsto dalla vigente normativa.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
f.to MAURMAIR Markus

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Milan Elisabetta

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal **08-11-2016** al **23-11-2016** inclusi, ai sensi delle disposizioni regionali vigenti.

Valvasone Arzene, 08-11-2016

L'IMPIEGATO RESPONSABILE  
f.to Aderenti Tiziana

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la suesata deliberazione, è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 1, co. 19 della L.R. 21/2003, in data 24-11-2016:

per compiuta pubblicazione.

Valvasone Arzene, \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE  
SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE  
f.to Milan Elisabetta

---

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

L'IMPIEGATO RESPONSABILE  
Aderenti Tiziana